

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下

践行“三个转变” “智造”卓越品牌

世界单体最大智能化盾构装备产业园启用

本报讯(郑报全媒体记者 徐刚 王译博 文/图)作为国内领先、国际先进隧道掘进机制造企业,更作为“中国品牌日”的发源地,中铁装备始终牢记习近平总书记“三个转变”重要指示,以“智造”带“制造”,不断攀登世界技术高峰。昨日下午,伴随着热处理炉火焰的燃起,世界上单体最大的智能化盾构装备产业园——中国中铁智能化高端装备产业园正式启用。



▲近年来,中铁装备成功研制一大批开创性、奠基性产品

▲中国中铁智能化高端装备产业园一期工程

打造全球掘进机产业平台

据了解,中国中铁智能化高端装备产业园是中国中铁推进工业板块转型升级,完善产业集群以及产业布局的重要战略举措,主要布局盾构/TBM智能化设计与制造,超大直径盾构/TBM、隧道成

套化设备、地下空间装备等的研发、设计与制造,掘进机前沿理论研究等重点产业。项目全部建成后将以智能化的设计、智能化的制造、智能化的服务、智能化的仓储,并结合掘进机大数据库和云

计算中心建设,打造真正意义上的全球掘进机产业平台。

此次启用的是产业园一期工程,主要包含盾构关键零部件生产车间、智能化仓储中心、综合站房等,可实现原材料、焊接加工、零部件存储、总装工序全闭环和ERP资源统一管控、MES精细化车间管

控、制造全过程数字仿真等功能,形成智能仓储物流、智能焊接管控、智能设备管控以及智能柔性装配四大中心,可综合运用自动化加工中心、焊接和搬运机器人,以及自动化控制、网络信息等多种技术手段实现盾构制造智能化,大幅提升智能化制造水平。

“大”“小”直径隧道掘进机相继下线

昨日上午,中铁装备为煤矿瓦斯治理巷道量身定制的直径4.33米硬岩TBM成功问世,设备将应用于河南平宝煤业首山一矿项目,对于我国煤矿行业高质量发展具有里程碑意义。

该项目具有长距离硬岩环境掘进、多个小转弯半径(40米)曲线段、TBM掘进适应性及探测能力、穿越断层破碎带面临围岩失稳及突涌水问题、井下组装及

运输部件尺寸重量受限等诸多施工重难点。中铁装备根据煤矿巷道施工重难点对TBM进行了针对性设计。整机设计体现了安全、环保、高效、智能等特点,采用了高强度及强耐磨刀盘设计、V型推进系统设计、小转弯出渣系统设计、组合式支护系统设计、超前探测系统设计等,并首次采用智能锚杆支护设备,将极大提升煤矿岩巷施工效率及安全水平,从根本上解

决掘进难题。此次下线的“之江号”盾构机,直径超15米、长约120米,重达4300吨,将用于之江路输水管道及道路提升工程(之浦路至复兴路)长约5.5公里的隧道项目。设备掘进过程中将穿越中风化泥质粉砂岩、淤泥质粉质黏土、中风化石英砂岩等地质层,复杂的地质对设备施工的沉降控制和地质适应性均提出较高要求。中铁装备根据特殊地质采用气垫式泥水平衡盾构机,可有效解决土软下硬、左硬右软地层掘进存在刀具异常、

轴衬偏载以及堵仓滞排问题,为工程安全高效建设提供强力保障。

中铁装备始终致力于超大直径盾构/TBM研发制造,直径15.8米泥水平衡盾构机“春风号”出征鹏城挑战超级工程,直径15.3米泥水平衡盾构机“中铁306号”挺进汕头贯通国内最大断面海底隧道,直径15.08米硬岩TBM“中铁859号”远赴格鲁吉亚助力“一带一路”建设,众多超级装备的成功下线和应用,进一步奠定了中铁装备在超大直径盾构机领域的龙头地位。

向“智造”迈进向品牌转变

2021年4月28日,由中铁装备牵头承担的“大型掘进机主驱动轴承关键技术示范应用”“掘进机液压泵和马达关键技术示范应用”和“大型掘进机关键部件及系统监测诊断关键技术示范应用”等3项2020年度国家重点研发计划“制造基础技术与关键部件”专项项目正式启动,项目的开展将进一步提高我国装备制造业

基础制造技术和关键部件行业的自主创新能力,大力提升我国在隧道掘进机制造关键部件领域核心技术的自主可控能力。

同时,由中铁装备承担的“TBM安全高效掘进全过程信息化智能控制与支撑软件基础研究”项目获得“973计划”立项并通过国家验收,有效解决掘进机的智能

设计制造、智能控制和远程服务问题;牵头申报的“异形全断面隧道掘进机设计制造关键技术及应用”项目荣获2018年度国家科学技术进步二等奖,标志着我国异形全断面隧道掘进机核心技术从跟跑、并跑走向了领跑;依托国家强基工程,顺利发布盾构/TBM主轴承、减速机工业试验成果并实现工程应用,有力推动了隧道掘进机核心部件国产化进程。

近年来,中铁装备成功研制了国内最

大直径土压平衡盾构机、世界首台高压水力耦合破岩TBM、世界最大直径短形盾构机、世界最大直径硬岩TBM等一大批开创性、奠基性产品,并成功出口新加坡、意大利、丹麦、法国、澳大利亚等25个国家和地区,创造了市场占有率连续九年国内第一、产销量连续四年世界第一的行业奇迹,带领中国隧道掘进机产业走出了一条改革创新、弯道超车的可持续发展之路。

郑州市政法队伍教育整顿进行时

生死线上“排爆尖兵”

郑报全媒体记者 张玉东

刘成俊,是市公安局治安支队排爆大队负责人。他长年战斗在排爆工作一线,凭借过人的胆量和过硬的本领,先后排除并销毁各类废旧弹药11000余枚、爆炸装置500多个。他曾一次性排除并销毁废旧炸弹1300多枚,连续3天销毁废旧硝酸炸药50多吨,创下多项省市乃至全国“第一”。

在部队当了16年的工兵,整天和地雷打交道。转业到公安系统后,刘成俊又选择了排爆这一行。亲朋好友都劝他放弃,但作为一名人民警察,再危险的岗位也要有人去干,再险重的任务也得有人去担,所以他还是义无反顾地选择了它。

刘成俊说,排爆这一行,最大的压力就是站在离爆炸最近的地方,必须与死神赛跑,而且一定要赢!

2002年8月5日,接到指令,登封市大冶镇发现50余枚解放战争时期遗留下来的废旧燃烧弹、手榴弹和手雷等爆炸物品。等到达现场时,村里已聚满了老老少少,大家正围着那些锈迹斑斑的“铁

疙瘩”议论纷纷。地温高,燃烧弹的比重大,燃点低,一般情况下达到39℃就会自燃。此时已是40℃的高温天气,面对一触即发的危险,刘成俊顾不上多想,套上40多公斤重的排爆服,与战友们一起并肩奋战3小时,终于将危险全部排除,并成功引爆销毁。脱下笨重的排爆服,警服已被汗水全部浸透,紧紧粘在身上,半天脱不下来。

当排爆民警的20年中,到底经历了多少次的惊心动魄,多少次冷汗淋漓,多少次的命悬一线,多少次死里逃生,他自己也说不清。面对一次次惊险的排爆场面和家人亲友对自己安全的担心,他也曾困惑过、犹豫过、彷徨过,作为家里的顶梁柱,何尝不牵挂年迈的父亲、贤惠的妻子和可爱的孩子。但他觉得,选择排爆这份职业,就意味着牺牲奉献;穿上这身警服,就意味着责任和使命。

“为了百姓的平安,我必直面生死从容过,一片丹心护安宁,赴汤蹈火,在所不辞!”刘成俊说。



刘成俊在销毁现场工作(资料图片)

首届中原基础教育改革发展论坛学前教育分论坛在郑举行

本报讯(郑报全媒体记者 张竞)5月9日,首届中原基础教育改革发展论坛学前教育分论坛在省实验幼儿园举办,来自全国各地的200多名学前教育专家和幼教人士聚焦“幼儿园课程建设与质量提升”主题深入探讨交流。

实现高质量发展教育,落实到学校层面,需要每个学校完善自己的育人体系,教育部幼儿园园长培训中心主任魏润凯在主题报告中分享了他对“新时代园长管理观念五大转变”的理解。

在完整而系统的幼儿园育人体系中,环境是重要的组成部分,中国学前教育研究会理事侯莉敏长期关注幼儿园学习环境建设,她认为,把课上好,首先要有一个适宜、可持续发展的学习环境,幼儿园在开设课程时,应注重室外与室内环境的结合,让孩子的童年生活快乐丰富而有趣。

“假游戏”阶段,教师疲惫不堪地“创设游戏环境”,幼儿程序化地操作;真游戏阶段,儿童积极主动,创意十足,在自己设计的游戏中快乐学习……北京师范大学教育科学学院学前教育系教授冯晓霞从幼儿园“游戏课程”的三个发展阶段展开话题。她表示,当前幼儿园课程建设应紧扣我国幼儿教育大方向,结合实际情况和自身条件,找准切入点,逐渐形成以幼儿为本的园本课程。

黄河岸边的警民座谈会

本报记者 武建玲

查纠整改动真格,黄河岸边听民声。

昨日下午,市公安局森林公安分局在位于花园口的惠金黄河河务局,召开政法队伍教育整顿查纠整改环节整治顽瘴痼疾警民座谈会,征求沿黄有关部门、企事业单位对郑州森林公安工作的意见建议。

“今天,我们就是来征求大家意见建议的,请大家畅所欲言,谈谈我们工作中需要改进的地方,以便与咱们相关单位密切配合,同心协力保护好郑州的碧水蓝天。”市公安局森林公安分局负责人开门见山,态度诚恳。

“森林公安在黄河生态保护和高质量发展中发挥着重要作用,随着郑州沿黄一系列生态工程的实

施,郑州森林公安的管护任务会更重,相关管理措施有必要进一步改善、提升,以适应新的工作需要。”惠金黄河河务局负责人首先发言。

“建议对相关单位和重点岗位工作人员进行涉林法律知识培训,以点带面,确保森林资源保护的成效。”

……

近两个小时的座谈会,气氛热烈。“感谢大家对森林公安工作的支持。对于大家今天提出的意见建议,能立即整改的我们马上整改;对于需要研究的,我们分局党委研究后拿出整改措施。”市公安局森林公安分局负责人表示,将与沿黄相关单位紧密配合,共同服务好市委、市政府的中心工作,建设好、保护好郑州沿黄生态环境,助力黄河流域生态保护和高质量发展。

建议下一步能开展普法进课堂,以增强学生的法律意识,积极预防学生和家长涉林违法犯罪。”

“建议对相关单位和重点岗位工作人员进行涉林法律知识培训,以点带面,确保森林资源保护的成效。”

……

近两个小时的座谈会,气氛热烈。“感谢大家对森林公安工作的支持。对于大家今天提出的意见建议,能立即整改的我们马上整改;对于需要研究的,我们分局党委研究后拿出整改措施。”市公安局森林公安分局负责人表示,将与沿黄相关单位紧密配合,共同服务好市委、市政府的中心工作,建设好、保护好郑州沿黄生态环境,助力黄河流域生态保护和高质量发展。

中央第五生态环境保护督察组向我市交办第三十三批群众举报件

本报讯(记者 裴其娟)5月10日,中央第五生态环境保护督察组向我市交办第三十三批2个群众举报件。其中,中原区、巩义市各1个。中央生态环境保护督察组郑州市协调保障工作领导小组已按程序交相关区县。

我省食品安全工作连续三年获国家考核A级

本报讯(郑报全媒体记者 李爱琴)记者昨日从省市场监管局获悉,国务院食品安全委员会近日印发《关于2020年食品安全工作评议考核结果的通报》,我省在2020年食品安全工作评议考核中被评为A级。

据悉,我省食品安全工作已连续三年获得国家考核A级等次,评议考核成绩连年位居前列,受到国务院食品安全委员会表扬。去年以来,全省各级、各部门认真落实“四个最严”要求,统筹抓好疫情防控和食品安全监管工作,严格把好“从农田到餐桌”每道关口。全年未发生较大及以上食品安全事故,食品安全评价性抽检合格率达到98.3%,食品安全群众满意度提高至79.8%,全省食品安全形势持续稳定向好。

“出彩河南人”最美护士揭晓

本报讯(郑报全媒体记者 李京儒)在“国际护士节”来临之际,昨晚,“出彩河南人”第六届最美护士宣传推介活动颁奖典礼举行,王海播等10名护士获此殊荣。

本次宣传推介活动由省委宣传部、省卫生健康委等主办,每两年举办一次。入选的最美护士,有的人在重症监护,每天24小时精心护理患者;有的人在急诊,急速奔波只为抓住救治黄金期;有的人在发热门诊,用细致周到的护理给病人带去慰藉;有的着眼于创新,希望用新理念、新设备缓解病人的不适……不论身在哪个岗位,他们都恪守“敬佑生命 救死扶伤 甘于奉献 大爱无疆”的职业精神,用爱心和责任守护患者,特别在疫情防控期间,他们响应党的号召,义无反顾冲上疫情防控第一线,顽强拼搏、日夜奋战,展现了对党、对人民高度负责的精神面貌。

本次活动通过单位推荐、严格筛选、集中展示、网络投票以及组委会综合评定,最终推选出10名“出彩河南人”第六届最美护士。他们分别是:河南省人民医院王海播、河南中医药大学第一附属医院乔世杰、郑州大学第五附属医院李晶、新乡医学院第二附属医院邵玉华、信阳市中心医院余敏、安阳市安阳县韩陵镇卫生院张芳、郑州市中心医院邵颖影、解放军联勤保障部队第九八八医院赵丽、郑州大学第一附属医院赵丽霞、漯河市中心医院韩丽。



扫描二维码 最美护士事迹

接种新冠疫苗更方便了 “郑好办”上线个人预约等功能

本报讯(郑报全媒体记者 肖雅文 李京儒)为进一步推进全民免费接种工作稳步进行,昨日,“郑好办”APP、“郑好办”支付宝小程序、“郑好办”微信公众号已上线“个人预约”“预登记”“电子接种凭证”(暂支持郑好办APP查询)功能,助力市民高效接种疫苗。

“郑州市新冠疫苗预约系统”接入郑州市所有接种机构,市民可通过点击“郑好办”APP中的“新冠疫苗预约”,或通过支付宝搜索“郑好办”或“新冠疫苗”,也可通过郑好办微信公众号进入接种系统填写相关信息。凡在郑州市范围居住、就业或学习的18周岁以上居民,均可通过“郑州市新冠疫苗预约系统”,根据自己的位置以及空闲时间,选择适合自己的接种机构和接种时间进行疫苗预约。市民打开郑好办、支付宝、微信扫一扫“新冠疫苗接种预登记”二维码,完善个人信息。完善成功后,将生成绿码。接种疫苗时,持绿码和身份证到登记台,不再需要登记个人信息。此举有效提高了接种效率,减少在接种现场的排队时间,降低接种工作人员的工作量,实现接种流程的优化。同时“预登记”功能支持为家人进行代登记。

市民在遇到需要出示接种凭证的场景时,不再需要跑去线下申领纸质证明(特殊场景下除外),直接出示郑好办APP上的“新型冠状病毒疫苗接种证明”即可,简单便捷。

郑州市高层次人才分类认定申报启动

本报讯(记者 李娜 通讯员 付鹏辉)市人力资源和社会保障部门近日启动全市高层次人才分类认定申报工作。符合《郑州市高层次人才分类认定实施细则》中A、B、C、D四个层次的认定标准,且属于我市用人单位新引进或新培养的创新创业高层次人才可申报。

据悉,我市此前制定《郑州市高层次人才分类认定实施细则》,将高层次人才分类认定为四类:顶尖人才(A类)、国家级领军人才(B类)、地方级领军人才(C类)、地方突出贡献人才(D类),并提出资金奖励、居留签证、医疗服务、子女入学等保障措施及首次购房补贴、免租住房等方面的政策待遇。

此次申报范围包括所在用人单位是郑州市属事业单位或在郑州市注册、具有法人资格,依法经营并在郑州市纳税的企业(含社会组织)。新引进人才来郑工作时间在两年以内,新培养人才取得符合分类认定标准的业绩时间在两年以内。创新人才与郑州市用人单位签订三年(含)以上聘用合同,并每年缴纳6个月(含)以上工资薪金个人所得税或正常参加职工基本养老保险。创业人才在郑州市创办具有独立法人资格,近两年在郑纳税6个月(含)以上的企业,为第一大股东且占股35%以上(不含技术入股)。A类人才年龄不作限制,B、C、D类人才年龄一般应在60周岁以下,有突出成就的可适当放宽。

该项工作采取网络申报方式,由人才所在用人单位登录郑州市政务服务网(https://zz.hnzwfw.gov.cn/)“人才一件事专区”进行填报,并按要求提交相关材料。郑州市高层次人才分类认定常年受理,每季度集中报市人才工作领导小组审议、市政府研究,认定人选分批公布。