

十项禁令为小升初招生“划红线”

10部举报电话开启

本报讯(记者 王红 张勤)2021年“小升初”即将启幕,为确保教育公平、杜绝违规招生,市教育局昨日发布“十项禁令”为规范招生行为“划红线”,10部招生举报电话同步开启。

通知要求,招生期间,各招生学校要贯彻“十项禁令”纪律,包括:严禁无计划、超计划组织招生;严禁招收已被其他学校录取的学生;严禁自行组织或与社会培训机构联合组织以选拔生源为目的的各类考试,或采用社会培训机构自行组织的各类考试成绩;严禁提前组织招生,变相“掐尖”选生源;严禁公办学校与民办学校混合招生、混合编班;

严禁以高额物质奖励、虚假宣传等不正当手段招揽生源;严禁任何学校收取或变相收取与入学挂钩的“捐资助学款”;严禁义务教育阶段学校以各类竞赛证书、学科竞赛成绩或考级证明等作为招生依据;严禁义务教育阶段学校设立任何名义的重点班、快慢班;严禁义务教育学校对学生进行成绩排名、宣传考试状元和升学率;严禁出现人籍分离、空挂学籍、学籍造假等现象,不得为违规跨区域招收的学生和违规转学学生办理学籍转接。

市教育局明确要求,各义务教育阶段学校一律不准接收“择校生”,不得以“国

际部”“国际课程班”“境外班”等名义招生,加强外籍人员子女学校招生管理,不得招收中国籍学生。“小升初”就近分配入学后,自行选择到其他学校就读的学生,初中毕业时参加普通高中招生,不享受分配生待遇。

为了强化社会监督,市教育局及市内九区教育部门分别公布招生举报电话,建立违规违纪举报及申诉受理机制,依法依规查处招生入学工作中的违纪事件。10部电话分别为:郑州市教育局66994157;中原区教育局67628064;二七区教育局61177731;金水区教育局60116615;管城回族区教育局

66335546;惠济区教育局61170336;郑东新区教育文化体育局67179076;高新区社会事业局55397569;经开区教育文化体育局66787255;航空港区教育文化卫生体育局86199138。

此外,我市明确规定,对于造成不良影响或严重后果的学校,视情节轻重给予约谈、通报批评、追究相关人员责任。对于严重违规招生的民办学校,给予减少下一年度招生计划、停止招生直至吊销办学许可证等处罚。对属地学校招生工作监管不力的,依法依规依纪对责任管理部门和人员予以问责。

郑州开展系列活动共庆“六一”

(上接一版)5月28日下午,在“红领巾向党”庆“六一”主题活动现场,周富强一行边走边看,认真听取我市少先队贯彻落实《意见》精神的做法,观摩学校少先队组织开展的“红领巾学党史社团”“红领巾向党少先队活动课”“学校党团队一体化活动室”“红色观影观影”等活动。在橄榄社区,了解我市校外少先队阵地建设情况。据悉,在“六一”儿童节来临之际,团市委、市工委在全市集中开展了“红领巾向党”庆“六一”主题活动,通过开展队前教育、入队仪式、少先队主题活动课等活动,着力激发少先队员光荣感、拓展综合素质,增进对中国梦的理解和认同,培养对党和社会主义祖国的朴素情感。

29日下午举行的郑州市“六一”迎接建党100周年出彩郑州主题活动中,沿着建党百年的发展历程,来自郑州市红色故事儿童宣讲团的小小宣讲员先后登台演讲,将周恩来、邓稼先、常香玉、袁隆平、刘洋等人物故事娓娓道来,寻访信仰的力量、感悟奋起的力量、致敬革新的力量、勇做强国的力量,激励全市广大少年儿童从百年党史中汲取精神养分,传承红色基因,树立道路自信,唱响爱党爱国爱社会主义的主旋律,向党的百年华诞献礼。该活动还对2020年度郑州市“十佳儿童”和“十佳家长”获得者进行了表彰。

周五有场招聘会

提供逾9600个岗位

本报讯(记者 李娜 通讯员 付鹏辉 何春红)记者昨日从市人社局获悉,为推动落实“百日千万网络招聘”专项行动,强化稳就业工作,6月4日,“2021年百日千万网络招聘专项行动郑州线下招聘会”将在郑州人力资源市场举办。

据悉,市人社局职业介绍中心联合52家网举办行此招聘会。本次招聘会将邀请160家单位参加,包括事业单位、央企、国企、优秀民营企业等,涵盖教育、传媒、IT、建筑、房产、汽车、机械、生物医药、物流、餐饮、食品等多个行业。预计提供就业岗位逾9600个,涉及行政、人事、财务、市场营销、软件开发、技术员、土木工程、农业技术、教育培训等。

截至目前,已有中石化河南油建集团、兴乐钢铁、花牛牛集团、比克电池、昊迪智能、山水物业等100多家国企、央企、知名企业报名参会。相关咨询电话为0371-56666878。

“凤归中原”返乡创业大赛将举行

本报讯(记者 李娜)记者昨日从省人社厅获悉,省人社厅、财政厅、农业厅将共同举办2021年度“凤归中原”返乡创业大赛。

根据大赛实施方案,此次大赛的主题为“凤归中原添活力 乡村振兴创佳绩”。比赛时间定为6月至7月。

比赛将分为初创组、成长组、乡村振兴组三个组别。其中,初创组要求:由河南省户籍的返乡下乡人员创办,在通知下发之日前,已在河南省行政区域内注册登记且未逾3年的小微企业、个体工商户、民办非企业单位、农民专业合作社、家庭农

场等经营主体。

成长组是指由河南省户籍的返乡下乡人员创办,在通知下发之日前,已在河南省行政区域内注册登记3年以上的小微企业、个体工商户、民办非企业单位、农民专业合作社、家庭农场等经营主体,利用本地资源或引入外地资源开展的创新创业。

乡村振兴组,是指由河南省户籍的返乡下乡人员创办,在通知下发之日前,注册地为河南省内且在乡镇及乡镇以下区域的小微企业、个体工商户、民办非企业单位、农民专业合作社、家庭农场、扶贫车

间等。根据要求,参赛主体的核心成员中至少有一名具备河南省返乡下乡创业人员身份。

此次大赛各参赛组别分别设一等奖1名、二等奖3名、三等奖6名、优秀奖10名。同时,获奖项目优先推荐至投资基金、创投机构等赛事合作的金融机构,争取获得投资支持、银行授信及贷款服务。符合条件的可优先享受最高300万元的创业担保贷款。

参赛者可登录河南省人力资源和社会保障厅官网报名。

“出彩河南人”最美应急先锋候选人产生

本报讯(郑报全媒体记者 王战龙)记者昨日从“出彩河南人”2021最美应急先锋宣传推介活动组委会获悉,2021最美应急先锋候选人及候选集体日前正式产生。

“出彩河南人”启动以来,全省各地应急管理、省直各有关单位高度重视,积极向组委会报送推荐人选。截至推荐阶段结束,组委会办公室共收到符合条件的推荐材料74份,其中个人材料47份,集体材料27份。组委会本着“公开、公平、公正”的原则,经过初评,最终确定了30位候选人和6个候选集体。



郑州市政法队伍教育整顿进行时

郑州市法院系统:从群众最期待的事情做起

郑报全媒体记者 张玉东

政法队伍教育整顿暨党史学习教育工作开展以来,全市法院系统把人民群众评判作为检验教育整顿和党史学习教育效果的根本标准,深入开展“我为群众办实事”实践活动,从群众最期待的事情做起,从群众最不满意的问题改起,努力为群众办实事、做好事、办实事,解决群众最关心、最直接、最现实的问题。

开门纳谏 广征民意

全市法院系统召开多层次座谈会,把群众请进来。邀请人大代表、政协委员、企业负责人、媒体记者和律师代表等走进法院,征求意见。针对社会各界代表提出的意见建议,召开专题党组会,逐条分析研究,提出具体举措,明确责任部门、责任人,整改落实。

扎实开展走访“两代表一委员”活动。印发《关于开展“两代表一委员”走访座谈活动的通知》,全市两级法院班子成员、中层干部和部门员额法官走访“两代表一委员”、监督员,向“两代表一委员”、监督员介绍教育整顿工作情况。

建立“四访四通”机制,把群众反映意见建议渠道畅通起来。设置监督电话、监督信箱、网络监督平台,畅通群众反映意见建议的渠道。制定《开展信访“大接访、大回访、大整改”活动工作方案》《涉诉信访积案专项整治方案》,开展大接访活动,坚持院领导每日值班接访,对重点案件带案走访,公开公布院领导接访值班表,开展网上信访与电话约访,广开信访渠道,倾听意见建议。

为民司法 立行立改

聚焦群众“急难愁盼”的问题,就群众反映的立案、执行不规范,农民工讨薪难等问题,公开发布爱民承诺服务十件实事。

聚焦影响司法满意度的问题,列出10大问题清单,对照查摆,限期整改。

聚焦优化营商环境痛点堵点问题,出台100条举措,实行月例会,定期发布典型案例,助力全市经济高质量发展。

聚焦制约司法质效的瓶颈问题,健全审判质效每月一研究、每月一讲评、每月一通报、每月一排名四项机制,定期印发问题清单,提升审判质效,满足群众司法需求。

爱民实践 增强群众获得感

着力开展诉讼服务大提升。提升信息化应用水平,完善和推进网上立案、网上缴费、网上庭审等,重

点研判解决群众反映较多的网上缴费难、退费难、换票难的“梗阻”问题。大力推行网上立案,建设5G智慧法庭,使群众足不出户即可进行诉讼,网上立案率90.2%、网上缴费率93.03%、网上庭审率24.48%。开展涉民生案件专项执行活动和执行终本案件专项治理,规范执行行为,切实维护当事人合法权益。加强特殊群体司法保护,切实做好未成年人司法保护。延伸审判职能,深入乡村、校园等开展巡回审判,方便群众诉讼,缩短与群众距离。

全面提升干警司法办案效率。通过持续开展“我为群众办实事”实践活动,使广大干警真正与群众面对面坦诚交流,感受到人民群众对于法院工作的期待和要求,有效促进了审判质效的提升。截至目前,全市法院系统审判结案率提升7.4%,一审服判息诉率环比提升6.54%,案均审理天数环比缩短33.4天。

六月起开始发放高温津贴

每天10元 连发3个月

本报讯(记者 李娜)6月起,高温津贴开始发放了。记者昨日从省人社厅了解到,我省高温津贴的发放时间为6-8月,连发3个月,发放标准为10元/天。

啥是高温津贴?是指为了加强高温作业、高温天气作业劳动保护工作,维护劳动者健康及其相关权益,而向劳动者发放的岗位津贴。

根据要求,在高温作业及在高温天气期间安排劳动者作业的企业、事业单位和个体经济组织等安排劳动者在35℃(含35℃)以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃(不含33℃)以下的,在此条件下开展工作的,应当发放高温津贴,并纳入工资总额。

此外,记者从市人社局了解到,按照我市要求,存在高温作业的企业、事业单位和个体经济组织等用人单位,要加强工作时间的管理,采取合理安排工作时间、轮换作业、适当增加高温工作环境下劳动者的休息时间和减轻劳动强度、减少高温时段室外作业,确保全天累计工作时间不超过6小时。用人单位不得因缩短工作时间扣除或降低劳动者工资。

另外,用人单位应当向从事高温作业劳动者支付高温津贴,并为高温作业的劳动者供给足够的、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需的药品。不得以发放钱物替代提供防暑降温饮料。防暑降温饮料不得充抵高温津贴。



加强锻炼 增强体质

文明健康 有你有我

