

# 以高质量党建引领 保障“四个中原”高质量发展

## 扛稳全面从严治党主体责任

中原区坚决扛稳全面从严治党主体责任,深入贯彻新时代党的建设总要求,全力以赴抓班子、带队伍,党的建设全面加强。

扎实开展“两学一做”、“不忘初心、牢记使命”主题教育,基层减负,中央、省委巡视整改,党史学习教育等工作,全区上下学的气氛、严的气氛、干的氛围更加浓厚,广大党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力进一步提升。

建立党委(党组)会议“第一议题”制度,深入开展“党的创新理论万场宣讲进基层”活动,坚决打赢意识形态领域斗争主动仗。重基层、重实际的选人用人导向更加鲜明。同时,加大年轻干部培训历练水平,通过一线岗位历练,提高素质、激发潜能。

党的基层组织建设扎实推进。建立党建工作例会制度,每月召集各街道开展一次集中座谈,掌握重点任务推进情况,安排下月工作任务。建立重点工作督导通报制度,每月印发工作简报,表彰先进,通报后进。健全完善逐村(社区)观摩工作交流机制,抓住村(社区)党组织书记“亮赛比”活动有利契机,把推动工作效果作为检验活动的第一标准。将“老旧小区治理”作为2021年全区第一季度比学交流主题,14个街道先后组织村(社区)书记“擂台赛”,分项打分排名,择优推荐参加区级比学交流,区财政拿出100万元专项奖金,对评选出的全区首届“十佳”的村(社区)党组织书记进行奖励,树立重基层、重实干鲜明导向,激励村(社区)党组织书记扛稳责任,担当作为。基层党建的政治功能和组织力、引领力、战斗力不断增强。

## 打好人才牌 用服务“加法”换发展“乘法”

中原区紧紧围绕“做好人才这篇大文章”,坚持把人才作为推动发展的“主引擎”,通过定政策、拓思路、夯基础、建队伍、强机制、优服务,开辟中原特色“引进人才路”。

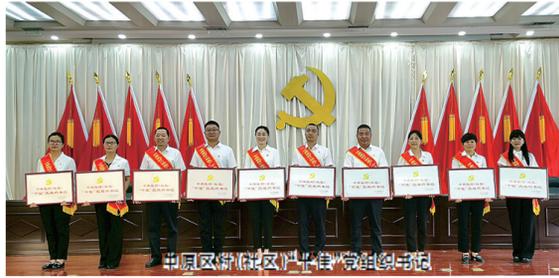
编制“两本书”,讲好人才政策。一是政策汇编册,将“郑州人才计划”主干内容重新梳理、摘编,编制简明易懂的汇编手册,向全区各单位、重点企业等发放;二是政策有声书,将政策内容要点录制有声读物。“两本书”在中原区人民政府网站、“中原红网”和企业、人才微信群等多渠道开放下载,确保政策宣传“有声有色”,政策内容“入脑入心”。

组建“三支队伍”,配齐人才专员。由区人才

始终以高质量党建引领,保障经济社会发展,助推“四个中原”高质量建设。中原区以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,围绕把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展。深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,以组织体系为重点,建设政治过硬、高素质的干部队伍,以全方位培养、引进、用好人才为支撑,着力提高组织工作高质量发展,为推进以郑州中央文化区(CCD)为引领的中原区产城融合示范区建设提供坚强组织保证,以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年。



中原区“两优一先”表彰会



中原区新社区(村)“两委”换届工作推进会

工作领导小组成员单位组成的第一支区委服务专员队伍;由全区各单位抽调100名年轻干部组成的第二支区委服务专员队伍;由各街道2名人才专员组成的第三支街道服务专员队伍,三支队伍每周至少一次走访企业,提供上门服务、开门纳谏、登门办理的“保姆式”服务。

建立“四个信息库”,摸清人才“家底”。建立重点企业、研发平台、高校院所和海外归国留学人才信息库,着力掌握各类人才和创新资源分布情况。

实施五个“沉下去”,强化人才服务。由区委区政府、组织部门、职能委局、街道、社区等五个层级主要领导分别带队沉下去,常态化联系走访辖区央企、国企、科研院所、核心片区、重点企业、本行业关联性企业、高成长型企业、医院等,保持紧密联系,持续跟进落实。

同时,还打好“六张人才牌”,营造良好人才生态。一是控心留人“感情牌”,全市范围内率先高标准打造“中原区人才之家”。二是“线上+线下”服务牌,实行职称评定、项目评审、资金资助等人才事项线上预约申报,线下集中办理服务。

三是“口碑效应”宣传牌,“走出去”与“请进来”相结合,积极宣传中原区崭新形象,不断提升中原影响力与竞争力。四是育才爱才活动牌,精心举办优秀专家人才慰问、调研、座谈、体检、培训等“五个一”活动。五是人才荣誉牌,选树对中原区经济社会发展有突出贡献的优秀人才(团队),开设专栏宣传报道。六是营商环境牌,充分利用老城区生活方便、配套设施完善的优势,打造全链

条服务人才的优良环境,以服务的“加法”换取发展的“乘法”。

## “三个贯穿” 高质量推进村(社区)“两委”换届

坚持标准从高、要求从严圆满完成村(社区)“两委”换届工作。

把组织领导贯穿全过程。成立中原区村(社区)“两委”换届工作领导小组及办公室,明确了换届办下设5个工作组的职责和人员分工。分包联系到位。建立村(社区)“两委”换届联系指导工作机制,由区委常委、20余家换届领导小组成员单位,联系指导全区14个街道“两委”换届工作,全方位了解换届情况。31名县级干部带队到街道进行全面走访,46名机关干部与152名科级干部分片走访村(社区),街道党工委书记重点走访问题村,区换届办实地走访了7个街道、10个村,确保问题村排查工作全覆盖、不遗漏。

把强化指导贯穿全过程。召开村(社区)“两委”换届政策业务培训会。关爱离任干部,让离任干部充分感受到组织的关怀与温暖。

把依法依规贯穿全过程,建立三级审查制度,对全区152个村(社区)“两委”意向人逐一过“筛子”。区纪委监委、区信访局、中原公安分局等13家职能部门,对全区1700余名“两委”意向人选进行联合审查,坚决把不合格人选排除在外。全区152个村(社区)全部实现了“一肩挑”,

1479名“两委”干部中,大专以上学历较上届提升7.1%,平均年龄较上届下降3.1岁,实现“一升一降”目标,班子结构更加合理。

## 强基固本夯实基层基础

围绕解决“有人管事、有钱办事、有场所议事”问题,持续抓投入。以村(社区)“两委”换届为契机,为社区党组织配备专职副书记、专职委员210余名。

培养重实干的骨干队伍。采取“走出去”与“请进来”相结合、集中培训与日常教育相结合、观摩考察与蹲点跟班相结合的方式,通过设立“党建夜校”“党建论坛”,组建“党建顾问团”等,加强对街道组织员、党建专干,村(社区)党组织书记、专职副书记、专职委员的教育培训。围绕“讲规矩、守纪律,知敬畏、听招呼”主题,对村(社区)党组织书记开展专题教育。严格落实村(社区)党组织书记区级备案管理,建立业绩考核评价机制。

强化基层党组织阵地建设。以打造“党员群众离不开的中心”为目标,切实把全区各类党群服务中心建设成为教育管理党员的平台、服务凝聚群众的平台、共驻共建的平台。出台党群服务中心建设标准,指导街道集中精力提升1个示范点,改造1个薄弱点,抓两头、带中间,推动整体提升。成立“四个中心”联合党委,建成硕果河片区核心板块党员政治生活馆,推动实现阵地建到

核心板块,组织建在发展一线。通过新建、改建、扩建、共建等方式,使所有社区党群服务中心面积达到要求,有74个达到1000平方米以上,32个达到2000平方米以上。

落实经费保障。足额拨付每个行政村办公经费、运转经费、党建经费,足额落实村“两委”干部待遇,建立离任村干部生活补贴挂钩增长机制。把每个社区30万元服务群众专项经费、5万元党建经费纳入财政预算,保障社区党组织专职专岗工作者待遇,逐步健全了基层党建经费保障机制。

## 城乡社区治理提高幸福指数

城乡社区发展治理直接关乎基层群众生活,中原区围绕城乡社区发展治理目标任务,扎实推进城乡社会治理工作,让群众共享改革发展成果,有更多的幸福感、获得感。

中原区委、区政府高度重视城乡社区发展治理工作,积极开展政策研究,加强顶层设计。出台《中共中原区委、中原区人民政府关于深化党建引领深入推进城乡社区发展治理的实施意见》。落实市委、市政府要求,借鉴北京、成都等地相对成熟的社区治理经验,制定符合中原区发展实际的实施方案,从顶层设计上严把关,早规划,超前介入。还建立了城乡社区发展治理工作联席会议,着手建立由29个区直相关部门组成的中原区城乡社区发展治理联席会议机制,协调解决运行中遇到的问题。

治理为民,治理惠民。中原区社治委制定了无主管楼院整治提升两年行动计划,明确了无主管楼院整治提升的6项工作任务。依托党建引领、示范带动、共建共享,有序推进392个无主管楼院整治提升,指导汝河路街道郑密路社区打造沁河路60号院无主管楼院整治提升示范点1个,推进绿东村街道试点,组建楼院党支部135个,楼栋党小组867个,指导小区楼院组建业委会、自管会387个,推选楼栋长1067个,并对全区社区书记、楼院长、楼栋长开展法律法规知识培训,提升了城乡社区治理队伍人才素质和法律意识。

中原区还积极推进社区党群服务中心规范化创建、亲民化改造、达标升级。完成了43个社区党群服务中心的规范化创建、17个社区党群服务中心的亲民化改造、5个社区党群服务中心达标升级的年度目标任务。在创建全国文明城市中,承担了66个点位的城市创建工作,涉及每个点位社区的15大项23小项具体工作。采取树立典型、示范引领、推磨互查的办法推动点位社区达标。

本报记者 孙志刚 通讯员 蔚光勋 文图



## 党建“一颗子”激活高质量发展“全盘棋”

作模式,打破了原来党组织单打独斗的局面,构建共驻共建共治共享的城市党建新格局。

目前,莲湖街道已组建党组织9个、在居民区设置楼栋党小组56个。探索成立“四个中心”联合党委,打破行政壁垒,实现资源平台共享。由村(社区)大党委牵头,组织各党支部,在各居民小区开展公益志愿服务活动,今年以来,先后开展各类志愿服务80多次。打造500平方米以上的标准化党群活动中心6个,有效满足了广大党员群众的需求,实现了城市党建、城市发展同步提速,相得益彰。

## 夯实“软实力” 硬核打造最优营商环境

厚植党建基础,方有源动力。中原区莲湖街道围绕“为民办实事,为企业谋发展”为主线,聚焦高质量发展方向,大力实施精准招商。成功引进今日头条河南公司、轨道交通第二调度中心、合生创展泛文化产业园等10亿元以上项目。世茂、恒大、融信、融侨等知名房地产企业纷纷入驻。

回忆起项目从无到有的创建历程,郑州城建聚剧院管理有限公司董事长陈久磊仍然掩饰不住内心的激动。“办企业,最让我们头疼的就是办理各类证照。有了莲湖街道的协助,工商、税务等证照竟然只用了不到1个月时间就完成了,速度真快!这在我此前的经验里,简直是不可能的事情。”陈久磊说。

这样的速度,得益于莲湖街道积极探索推行“三零三式”服务模式。郑州城建聚剧院管理有限公司项目是入驻莲湖街道的重大项目之一,在签约入驻的当天,莲湖街道就成立了专门的工作领导小组,全面负责项目落地的各项协调服务保障工作。“只要项目有事需要协调解决,都可以在第一时间找到我们。”莲湖街道党委书记侯慧芳介绍说。

“只要企业带着资金项目来,剩下的事情我们办”的观念在莲湖街道落地生根。办事零障碍、服务零距离、企业跑腿和贴心式、保姆式、帮办式的“三零三式”服务模式蔚然成风,为莲湖街道转变工作作风,改善发展环境刻下鲜明的注脚。

为有序、推进项目建设,莲湖街道11次召开产业发展项目建设协调服务专题会议,协调解决建设中遇到的问题。此外,建设单位、施工单位、监理单位和服务保障单位齐心协力、共同工作,随时准备解决问题,直至建成投产。目前,辖区省重点项目3个,计划总投资40.92亿



郑州中央文化区(CCD)“四个中心”联合党委成立仪式上,党员重温入党誓词。

元,市重点项目2个,计划总投资16.85亿元;1~4月份,莲湖街道完成新开工项目总投资11.5亿元、域外资金投入4.77亿元、固定资产投资15.98亿元、社会消费品零售总额4.28亿元;世茂、恒大、融信、融侨等知名房地产企业入驻开发,191.1万平方米12539套安置房封顶;奥体建国饭店、郑州城建聚剧院管理有限公司开始运营,美术馆、博物馆、大剧院开馆,产城融合示范区发展新高地雏形显现。

## 打造“生态美”以匠心守初心

城市“颜值”是衡量城市文明程度的最直观标尺。“绿水青山就是金山银山”,就是靠着这一执着信念,莲湖街道以严格措施管控环境风险,构建了保护环境、绿色发展的长效机制。

“城市让生活更美好”。美好的生活体现在城市建设的每一个领域里。以“四个中心”为轴心的四周,东面是承载历史与现实延续城市文脉;西面是气势恢宏的奥体中心;南面,商业地块、居民安置区拔地而起;北面是宛若绿带生态水系。随着以“四个中心”为引领的大项目建设有序推进,莲湖街道将成为布局更加合理、功能更加丰富、规模更为宏大的产城融合示范区。

近年来,莲湖街道充分发扬“工匠精神”,以“三项工程一项管理”为抓手,实施城市环境更新提升,改造7处街头游园,升级11处公共绿地,增加绿地面积5.2万平方米,提升道路6.9万平方米,新增非机动车位1.5万个,新增机动车停车位2000多个,城市绿量、颜值双双提升。全面做好道路清扫、垃圾清运、扬尘治理、河道管理和卫生监管等工作。持续开展市容环境综合整治,根治各类“城市病”,有效改善人居环境,让市容环境井然有序;坚持常态管理、科学治理,持续完善考评机制,以开放胸怀,建设人文城市,构建“大城管”工作格局,形成共治合力,提升城市品位。

以路长制工作为核心,大力开展道路“千十”创建工作,统筹协调道路施工、保洁单位,合理安排工作进度;科学安排巡查人员,根据辖区实际情况,将工作区域划分为阳光花园周边、“四个中心”、陇海路以南三个区域,制定不同的巡查督促标准,找准侧重点,及时处理环卫问题;以重大活动为契机,在“黄河文化节”等活动期间,充分调动各级路长、党员志愿者、环卫工人、项目施工方、村组干部等多方力量,排查问题,建立台账,整改一处销号一处,提升辖区整体环境面貌。截至目前,创建优秀道路17条、卓越道路3条。

## 聚焦“办实事” 提升民生民情温度

群众的需要就是党建工作的“风向标”。莲湖街道以群众需要为导向、群众满意为标准,贯穿以人民为中心的发展思想,着力解决好群众的操心事、烦心事、揪心事,提升群众获得感,面对面、心贴心、实打实地开展“我为群众办实事”实践活动,不断推进基层治理体系和治理能力现代化。

在党史学习教育中,莲湖街道党工委组织全面开展大走访,找准辖区6个党组织建设的重点和难点,帮助其制定发展规划和整改提高方案。共征集诉求161条,梳理确定教育、医疗、养老、环保等实事项目36个,已办结21个。在涉及民生市政设施建设项目中,将“断头路”打通作为民生实事首抓重办,涉及辖区4条道路,总长度12607米,征迁总量约1.2万平方米,目前已100%完成任务;工作中,莲湖街道通过信访和矛盾调解机制创新,有法可循、有法必依、有理有据地化解了一大批征迁遗留问题,实现“断头路”打通工程顺利清场,道路基础设施建设进一步完善和提升,群众获得感进一步增强。

同时,莲湖街道制定了以“改善民生”为重点的发展规划,把“安置房建设”“就医就医”列入年度重点任务。5个村安置房建设总量260万平方米,已开工建设182万平方米。郑州市外国语学校等7所中小学、10所幼儿园、7所卫生服务中心建设顺利推进。

聚焦“一扇门进出”,高起点建设“矛盾调处化解中心”。将矛调中心和便民服务中心进行一地建设,打造“智慧型”办事大厅,让群众走进一扇门就能解决“想诉”和“想要”的问题。平安中心、司法、纪检、派出所等多个职能部门驻点办公,服务范围从最初的接访延伸至诉讼、调解、司法矫正、法律服务等多个方面。同时,积极引导“两代表一委员”、社团组织、志愿者等社会力量参与,与律师、民调员等力量导入矛调中心,发挥专业优势,提升调解质效。3月份以来,辖区信访量下降40%、初信初访化解率达100%,信访生态持续优化。

政治引领、组织有力、制度保障,自然纲举目张。站在新时代的起点上,莲湖街道将毅然踏响基层党建的铿锵足音,深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步围绕中心,服务大局,拓宽领域,强化功能,在建设美丽繁荣文明幸福莲湖的火热实践中,舒抒挥党的基层组织建设更新更美的时代画卷!

本报记者 孙志刚 通讯员 魏少杰 文图

## 开启“新模式” 提升城市发展新动能

“我们小区大变样!现在增加了监控、智能门禁,增设了充电桩,居民楼外墙清洗一新,家门口的党建长廊增添了文化氛围,小区的内外环境真是焕然一新。”家住莲湖街道阳光花园小区的李女士高兴地向记者介绍着自己小区的变化,“不仅外貌变了样,听说还打造了个‘红色管家’,今后小区谁家有困难找‘管家’就能解决……”看得出她对小区目前的状态非常满意,也充满期待。

党建力源于思想的引导力、组织的公信力、整改的执行力。中原区莲湖街道以深化街道党建引领为重点,大力推动基层党组织与单位、行业、各领域党组织互联互通,积极探索党建引领基层治理新模式,着力构建区域统筹、上下联动、共驻共建共治共享的城市基层党建新格局,实现了党建“一颗子”激活经济社会发展“全盘棋”。

党史学习教育开展以来,莲湖街道把加强城市基层党建作为“1号工程”,对标中央和省、市、区要求,高位谋划,专题研究部署。研究制定《关于加强城市基层党建工作的实施意见》,采取“请进来教、走出去学”的办法,先后邀请中央党校教授作专题辅导5次,推动干部转变观念、提升能力。建立了街道、村(社区)、组三级联动体系,全面推行纵向、横向、点面、党群、要素联动的“五联五建”工