

# 河南构建“三支一扶”工作“1+4”政策体系

## 首次从政策制度层面全面系统规范相关工作

本报讯(记者 李娜 通讯员 孙绮英)7月8日,记者从省人社厅获悉,为推动“三支一扶”管理工作更加科学化、制度化、规范化,省委组织部、省委编办、省人力资源和社会保障厅、省财政厅联合印发《河南省“三支一扶”工作管理办法(试行)》及《河南省“三支一扶”工作考核办法(试行)》《河南省“三支一扶”人员考核工作暂行规定》《河南省“三支一扶”招募笔试工作规程(试行)》《河南省“三支一扶”招募面试工作规程(试行)》等4个配套性文件,形成了“三支一扶”工作“1+4”政策制度体系,为今后“三支一扶”工作提供全面遵循。

据悉,这是河南省首次从政策制度层面对“三支一扶”工作进行全面系统规范,将对“三支一扶”工作长远发展起到积极促进作用。

《办法》强化了对在岗人员的日常管理,从人事档案和党组织关系、教育培训、请销假制度、终止服务等方面对在岗人员日常管理进行规范。“三支一扶”人员服务期间按规定享受国家各类法定休假日和年度休假,新招募人员在岗服务满6个月后可申请年度休假。为了维护女性权益,《办法》还规定产假期间予以发放工作生活补贴。

《办法》加强了对期满人员跟踪服务。建立多层次、多渠道的基层后备人才选拔体系,不仅对在岗人员加强管理,而且关注期满人员后续发展,及时将留在基层的“三支一扶”人员纳入高校毕业生基层成长计划,重点跟踪培养。上级事业单位选拔干部人才、同级单位岗位职务(等级)晋升和

评聘专业技术职务(岗位),应当将纳入后备人才的优秀“三支一扶”人员作为重点人选对象。

《办法》提出建立考核奖励机制。为充分调动广大“三支一扶”人员的积极性,服务期间,对“三支一扶”人员服务情况实行考核制度。考核分为平时考核、年度考核和期满考核。期满考核档次分为优秀、合格和不合格三个档次。对考核优秀的给予通报表扬,对考核不合格的及时谈话提醒。

《办法》明确了期满待遇保障。服务期满考核合格的直接入编聘用,实现“应落实全落实”,期满考核合格“三支一扶”人员可按规定参加定向招录公务员;省辖市以下事业单位公开招聘工作人员时,应拿出一定数量岗位,面向我省招募的“三支一扶”

服务期满考核合格的人员实行定向招聘;省以下人力资源社会保障系统事业单位出现岗位空缺时,可从我省招募的“三支一扶”服务期满且考核优秀的就业和社会保障服务平台岗位人员中定向遴选;服务期满考核合格的“三支一扶”人员,3年内报考硕士研究生的,初试总分加10分,同等条件下优先录取。本科及以上学历毕业生参加支医服务的,期满且考核合格后由县级卫生健康主管部门统一安排参加住院医师规范化培训。

据介绍,自2006年“三支一扶”计划实施以来,河南省共招募14900名高校毕业生到基层服务,有效改善了基层干部队伍结构,为打赢脱贫攻坚战、服务乡村振兴、助力基层经济社会发展发挥了积极作用。

# 侯红研究推进重点产业链现代化提升工作 加快“五链”深度耦合 筑牢经济高质量发展根基

(上接一版)厘清重点事项、重点园区、重点企业、重点项目“四张清单”,统筹好承载平台、科技创新、扶持政策、精准招商、应用场景等,发挥好“链主”企业尤其是本土龙头企业引领带动作用,着力构建具有郑州特色的现代产业体系。要研究制定“五链”深度耦合实施方案,通过流程再造和优势再造,贯通政、产、学、研、用各环节,整合人才、金融、土地各要素,精准助推传统优势产业改造提升、新兴产业发展壮大、未来产业前瞻布局。要坚持系统思维,强化结果导向,把产业链现代化提升与“万人助万企”活动、高质量招商项目“125”计划、“亩均论英雄”综合评价相结合,定期研究解决推进中遇到的共性问题,抓好抓实产业链签约、开工、投产“三个一批”项目,不断为高质量发展注入新动能新活力。

吴福民、史占勇、刘睿、杨东方参加会议。

# 世界银行河南高质量绿色农业发展促进项目在郑启动

本报讯(郑报全媒体记者 张竞跃)昨日上午,世界银行河南高质量绿色农业发展促进项目启动会在郑州举行,这标志着我国首支世界绿色农业基金、我省首个以基金化方式运作的政府外贷项目正式启动。据悉,该项目贷款金额3亿美元,将围绕河南乡村振兴战略,加快推动农业产业绿色低碳发展,助力2030年碳达峰、2060年碳中和目标实现。

2020年,我省成功申请到世界银行贷款河南高质量绿色农业发展促进项目,该项目旨在支持河南省畜禽粪污资源化利用、节水灌溉、农药减量控害等符合绿色标准的农业及相关领域项目,通过项目的实施为绿色金融在农业领域的应用提供新的解决思路,向世界提供更多绿色金融应用经验。为支持绿色农业产业发展,该项目设立了绿色农业基金,这也是世界银行在中国的首只绿色农业基金,规模2.85亿美元,项目还设立了规模0.15亿美元的技术援助。据了解,目前该项目贷款协定和项目协议已完成签署,项目执行机构正在按有关要求扎实推动项目筹备、机构能力建设、合作伙伴对接洽谈等工作。该项目的正式启动,对于改善我省农业面源污染,促进我省农业产业向绿色、智慧、融合方向转型升级,推动我省经济社会发展都具有十分重要的意义。

当天,活动还对世界银行绿色农业技术创新挑战大赛获奖者进行了颁奖。此前中国·世行河南绿色农业创新挑战大赛参赛的农机无人驾驶系统、生物发酵态有机微量元素、丰产减排气候智慧型水稻种植技术、生物饲料技术、农用等离子制剂等6个方案从70余个方案中脱颖而出,获得世界银行绿色农业技术创新挑战大赛创新技术奖,另有10家单位获得世行绿色农业技术创新挑战大赛创新示范奖。

# “官方带娃”深度延伸 解决家长后顾之忧 郑州一小学试水暑期特色托管服务

本报讯(记者 王红 文/图)七月盛夏,在金水区文化绿城小学,暑期原本是安静无声的校园依然热闹。音乐教室里,“云之雀”合唱团歌声嘹亮,“云之光”管乐团合奏铿锵;汉字社团里,孩子们专心致志临摹书法;操场上,田径社团、足球社团的孩子们快乐奔跑;体育馆里,篮球社团的孩子们激烈比赛……这一幕幕,正是学校试水暑期托管服务的一个缩影。

今年暑假,金水区文化绿城小学深度延伸“官方带娃”服务,在省会率先开启暑期特色托管服务,为家长解决后顾之忧。

随着暑期到来,“谁来带娃”是许多双职工家庭绕不过去的难题;老人救急、“锁”娃在家、送孩子进校外培训机构……这些选择既非心之所愿,更是无可奈何。为了替家长解决暑假托管难题,金水区文化绿城小学今年将课后服务延伸至暑假,为学生提供暑期特色托管服务。

开展暑期“官方带娃”托管,其实是学校课后延时“服务+”的拓展与延伸。据介绍,自2020年10月文化绿城小学开展课后延时服务以来,学校在“1+N”课后服务的基础上,不断拓展“服务+”,在校内外开展多种形式的德育、体育、文化、艺术和科技实践活动,建立起一个师资力量大、内容丰富、参与面广的课后服务平台。



管乐团暑期活动

依托这一平台,文化绿城小学在遵守暑假期间不组织学科培训和集体授课原则的前提下,侧重提升学生艺术素养、体育素养,把暑期“官方带娃”服务内容延伸至文艺社团、研学课程、赛事活动、特长发展、开设合唱、管乐、舞蹈、足球、排球、篮球、啦啦操、跳绳、田径、汉字等27个暑期社团。这些个性化“菜单式”课程服务,让每一位学生都能找到自己喜欢的课程。

为了把好事办好,早在暑假到来前,学校就统计摸排了有意参加学校暑期托管服务的学生数量、学生兴趣以及家长意见建议,提前确认了能够参与暑期托管服务的教师人数和专业特长,科学设定暑假托管服务内容。最终,经过教师、家长和学生三方自愿报名,今年暑假,学校共有500多名学生、50余名教师参与暑假特色托管服务。据悉,目前暑期托管运行良好。

# 我省首次对承担国家重点科研项目单位进行奖励

本报讯(记者 李娜)记者昨日从省科技厅获悉,河南省首次对承担国家重点科研项目的单位进行奖励,55家单位164个项目团队共获得奖励资金891万元。

其中,科研院所承担的项目(课题)有38项,获奖励资金200万元,占22.5%;高等院校承担的项目(课题)有63项,获奖励资金367万元,占41.2%;企业承担的项目(课题)有55项,获奖励资金324万元,占36.3%。

据悉,此次奖励重点突出以下三个方面:突出激励导向,重点激励我省科研人员勇攀高峰,积极承担国家重大科研项目,争取更多国家科研资金,提升我省科研能力和创新水平;突出政策落实,按照省委相关政策,明确奖励范围、时间节点及奖励标准,本年度均按最高标准5%的比例进行兑现,实现应奖尽奖;突出严格标准,由专家按严格要求严格审核立项时间、经费到账时间,核定我省实际使用经费额度,提升财政资金使用效能。

据统计,“十三五”期间我省共牵头承担国家科技重大专项18项,获批经费2.57亿元;国家重点研发计划项目95项,获批经费20.9亿元。

**郑州市自然资源和规划局 郑州市自然资源和规划局经开分局 挂牌出让结果公示**

挂牌时间:2021年6月11日至2021年6月28日  
郑政经开出(2021)019号(网)土地,位于经南十二路以南、经开第二十一大街以西,使用权面积为66922.77平方米,竞得人为上汽安吉物流(郑州)有限公司,成交价为5408万元。

2021年7月9日

# 中央第五生态环境保护督察组 交办群众举报件持续整改办理情况公示

(第八批)

序号	受理编号	交办问题基本情况	行政区域	污染类型	调查核实情况	是否属实	处理和整改情况	是否办结	责任人被处理情况
1	X2HA202104140057	河南电业公司为满足河南龙源地产的需要,在未申报环评许可的情况下,于2020年擅自建设自德风街至石化路的“高压入地”设施,2020年11月23日被郑州市城市综合执法局查封,但是仅将德风街36号金盾未来花园小区西墙外的违法工程拆除,2021年2月又在小区北门外路边重新施工。虽然多次投诉,但建设单位无视法规,继续施工,希望尽速对该工程依法查处并追究相关人员责任。	管城回族区	其他污染	(一)“河南电业公司为满足河南龙源地产的需要,在未申报环评许可的情况下,于2020年擅自建设自德风街至石化路的‘高压入地’设施”问题。经郑州市生态环境局管城分局调查,该设施为郑州220千伏香草输变电工程的建设内容,郑州220千伏香草输变电工程于2013年12月20日由《河南省环保厅关于郑州香草220千伏输变电工程环境影响报告表的批复》(豫环审(2013)598号),郑州220千伏香草输变电工程于2015年10月开工建设,变电站工程于2016年12月主体工程完成,线路工程于2018年10月开工建设,工程环保手续齐全,环评手续合法有效。郑州市生态环境局管城分局认定,该举报问题不属实。(二)“2020年11月23日被郑州市城市综合执法局查封,但是仅将德风街36号金盾未来花园小区西墙外的违法工程拆除”问题。经管城回族区城市管理局调查,该项目于2020年9月在德风街与德信路金盾未来花园小区西围墙外建设电缆终端塔,因距金盾小区4号楼过近,居民反应强烈,多次投诉,管城回族区城市综合执法局对群众投诉高度重视,指派管城回族区城市管理局派驻航海东路街道办事处综合执法中队多次到现场进行调查处理。建设单位提供了下述材料:1.郑规选字第410100201211020号《河南省电力公司郑州供电公司关于220千伏香草变电站建设项目选址意见书》;2.《河南省环保厅关于郑州香草220千伏输变电工程环境影响报告表的批复》(豫环审(2013)598号);3.《郑州市环保局关于国网河南省电力公司郑州供电公司郑州市区220kV香草变电站110kV送出工程环境影响报告表(报批版)的批复》(郑环审(2015)163号)。为了平息事件,管城回族区城市管理局派驻航海东路街道办事处综合执法中队要求企业在完善相关手续前暂停施工,并积极配合市级执法部门对该案件的调查,同时,配合办事处、社区多次协调龙源地产公司、电力公司、投诉人等。2021年2月3日,郑州市供电公司将金盾小区西侧的终端塔自行拆除。管城回族区城市管理局认定,该举报问题属实。(三)“2021年2月又在小区北门外路边重新施工。虽然多次投诉,但建设单位无视法规,继续施工”问题。经管城回族区城市管理局调查,后期电力公司将该项目北移至自己的地产项目土地内,并于2021年2月27日将环评手续及变电工程图纸在金盾未来花园小区两个出入口进行公示。管城回族区城市管理局认定,该举报问题属实。	部分属实	管城回族区城市管理局综合执法大队派驻航海东路街道办事处综合执法中队每天对该工地进行巡查,工地处于停工状态。针对已建成的中端塔,该案件已经立案调查,2021年5月11日,已对该工地下达自行拆除通知书。下一步,管城回族区将积极做好宣传引导工作,正确引导群众诉求,实事求是解决问题,努力为附近居民营造舒适、宜居的生活环境。	已办结	无
2	X2HA202105010049	新密市曲梁镇朱寨村庙后组村民李新建及其儿子李小龙(目前在押监狱)非法占地基本农田50余亩,在基本农田上非法自建住宅、厂房、仓库出租。庙后组村民李新建(李新建哥哥)在村西南1000米处溱水河流域,截流河道,私建鱼塘。	新密市	土壤	2021年5月2日,新密市政府组织工作人员对反映问题进行现场调查。(一)关于“新密市曲梁镇朱寨村庙后组李新建及其小儿子李小龙(目前在押监狱)非法占地基本农田50余亩,在基本农田上非法自建住宅、厂房、仓库出租”问题。经查,该宗地总面积约24亩,其中,果园约9亩,仓库约15亩(含3亩道路),建设于2000年,地类为建设用地,没有办理合法用地手续。2015年在原址上又进行翻建,新密市自然资源和规划局于2015年对其违法建仓库约12亩进行立案查处,并进行处罚。经调查,李新建于2007年在曲梁镇朱寨村庙后组建住宅一处434.5平方米,办理有集体建设用地使用证(新密集用(2010)第57号)、村镇规划选址意见书编号(2007)村规第422号、房权证(新密房权证字第1005004228号)。(二)关于“庙后组李新建(李新建哥哥)在村西南1000米处溱水河流域,截留河道,私建鱼塘”问题。经实地查看,群众反映的李新建鱼塘位于溱水河朱寨村庙后组,未发现截流河道情况。经调查,李新建于2002年12月与庙后组及部分村民签订河滩地承包协议,使用期限30年,李新建利用河滩地开展水产养殖至今。2015年新密市启动溱水河综合治理工程,于2018年3月3日开工建设,新密市征补办于2019年10月23日对李新建鱼塘及附属物进行丈量登记,待综合治理工程建设任务治理到该段河道时进行征迁。综上所述,该举报问题部分属实。	部分属实	新密市自然资源和规划局对李新建仓库另外约3亩占地部分进行立案查处,对于李小龙仓库违法占用农田部分,目前已自行拆除到位。	已办结	无