广大干部新征程上奋力担当作为

——各地激励干部担当作为工作综述

参天之木，必有其根；怀山之水，必有其源。

7月1日，习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上发表重要讲话，首次阐述“坚持真理、坚守理想，践行初心、担当使命，不怕牺牲、英勇斗争，对党忠诚、不负人民”的伟大建党精神，标识了我们党的革命精神的根脉和源头，揭示了我们党历经百年而风华正茂、饱经磨难而生生不息的成功密码。

在伟大建党精神之中，“践行初心、担当使命”集中体现了我们党初衷不改、本色依旧的鲜明特质，生动诠释了共产党员的政治品格。一百年来，一代又一代共产党人勇担使命、奋发有为，为党和国家事业发展注入了强劲动力，像焦裕禄、孔繁森、杨善洲、黄大发、周永开等，就是不同历史时期共产党人的杰出楷模，他们身上都有一个共同的优秀品格，那就是敢于担当作为。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，深刻论述“党的干部是党和国家事业的中坚力量”“没有广大党员、干部的积极性和执行力，再好的政策措施也会落空”，突出强调“要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重”，明确要求“建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系”，鲜明指出“要建立健全干部担当作为的激励和保护机制”，阐明了党的干部为什么担当、怎样担当，干部工作如何推动干部担当等重大问题，对我们做好新时代的干部工作具有重要指导意义。

围绕贯彻落实习近平总书记重要指示精神，2018年，中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，中央组织部召开座谈会部署推动，并在全国范围内开展担当作为先进典型选树宣传工作；2019年，中央组织部制定进一步激励干部担当作为9条具体措施，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育开展不担当不作为问题专项整治；2020年以来，中央组织部围绕抗击疫情、复工复产工作和打赢脱贫攻坚战等，加强言论引导，推荐典型做法和经验，抓好面上工作指导和督促落实。按照党中央要求，各地及时出台有关配套制度，逐级强化责任，综合施策、持续用劲，推动干部激励的正向效应不断显现，干部队伍的精气神有效提振。

围绕中心任务，增强广大干部践行担当的行动自觉

疾风知劲草，烈火见真金。中心任务、大战大考从来都是广大干部践行初心使命的试金石和磨刀石。

面对疫情防控、抗洪抢险等重大斗争，各地突出关键时刻看担当、严峻考验辨德才，在斗争一线鲜明亮出干部优与劣的标尺，组织引导广大干部当先锋、打头阵、作表率。湖北坚持把打赢疫情防控阻击战作为培养锻炼和发现识别干部的主战场，抓住领导干部这个“关键少数”，推动广大干部下沉一线、靠前指挥、严防死守，疫情防控期间4万余名市县乡领导干部日夜奋战在医疗卫生、应急保障、公共服务第一线，经受生与死的考验。安徽制定重大斗争专项考察意见，组织力量深入省直单位、市县和基层一线，开展谈心谈话，2020年在防疫抗洪一线表现突出的235名干部得到提拔使用或职级晋升。近段时间以来，面对来势汹汹的汛情，河南等地坚决贯彻习近平总书记对防汛救灾工作作出的重要指示要求，引导广大干部迅速行动，发扬连续作战精神，投身抗洪抢险、抗台防汛第一线开展救援工作；7月底以来，面对严峻复杂的疫情形势，一些省积极组织动员广大党员干部积极投身疫情防控斗争，抓好各项防控措施落实，巩固来之不易的疫情防控成果。

面对打赢脱贫攻坚战重点任务，各地坚持尽锐出战，大力选派骨干力量下沉一线，引导干部在攻坚克难中提高政治站位、强化责任担当，1800多名同志将生命定格在了脱贫攻坚征程上。甘肃制定在决战决胜脱贫攻坚中更好地激励干部担当作为具体措施，从政治激励、生活保障、情感关怀等方面提出8大类19条措施。黑龙江集中开展脱贫攻坚专项考核，提拔10名担当作为的国家级贫困县县委书记兼任上一级领导班子副职。宁夏、青海以及广西南宁、西藏阿里等地根据脱贫攻坚和产业发展需求，采取直接“点将”方式，选派一大批优秀干部到贫困县挂职、任职或者担任第一书记等，充实基层工作力量。

面对推动高质量发展战略部署，各地坚持以实绩论英雄、凭实绩用干部、用实绩兑奖惩，引导广大干部准确把握新发展阶段，深入贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，在“十三五”圆满收官、“十四五”开好局起好步的生动实践中担当重任。江苏紧扣推进高质量发展主题制定监测评价指标体系、年度考核指标以及相应实施办法，用好发展高质量、党建高质量、社会满意度评价三张“考卷”。内蒙古在县处级以上领导干部中组织开展“思想再解放、笃行新发展理念，推动内蒙古高质量发展”大学习大讨论。湖南就全面加强干部工作五大体系建设印发实施意见，通过干部工作高质量发展服务推动经济社会高质量发展。山西紧扣深化国企改革需要选拔一批省直职能部门正厅级干部到企业任职。上海浦东新区将工作实绩量化成“进步指数”，有效引导广大干部你追我赶、奋勇争先。

抓实教育培训，激发广大干部自觉担当的内生动力

理想信念是担当作为的动力源泉，专业素养是担当作为的底气所在。各地坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，结合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育，引导广大干部固本培元，筑牢理想信念的压舱石，增强在新时代担当作为的思想自觉和行动自觉。同时，紧扣党和国家事业需要，针对干部知识空白、经验盲区、能力弱项，精准开展专业化培训，夯实担当作为的基本功。

强化理论培训。新疆深入开展“习近平新时代中国特色社会主义思想进万家”活动，吉林各级党校（行政学院）理论教育和党性教育比重达到总课时的80%，上海、安徽、重庆、陕西等地党校（行政学院）、干部学院坚持把习近平总书记关于坚定理想信念、激励担当作为的重要论述作为必修课。河北、江苏等地在各级党校（行政学院）主体班次中，安排学员对照思想政治受洗礼、干事创业敢担当等要求进行党性分析，剖析问题根源，找准改进措施。

打牢党性根基。福建依托古田会议旧址、才溪乡调查地、长汀和宁化长征出发地等红色教育阵地，开展革命传统和理想信念教育。辽宁深入挖掘东北抗联精神、抗美援朝精神等，建立现场教学点，打造精品课程，把革命遗迹旧址转化为直观的现场课堂。湖南推出青年毛泽东成长之路、湖湘儿女的家国情怀等革命传统教育特色线路，引导广大干部弘扬光荣传统、赓续红色血脉。

提升专业素养。福建突出“短小精专”，每年确定十个专题，在清华、北大等高校开展短期培训。黑龙江开展“能力建设提升年”活动，开设“业务大讲堂”，9名省级领导干部上讲台授课。山东举办乡村振兴和现代农业发展、供给侧结构性改革等专题培训班。海南围绕推进自贸区（港）建设，分批选派业务骨干到有关中央单位和其他省市自贸区跟班学习。深圳市邀请商务部、证监会有关专家讲授“一带一路”与中国企业海外发展、资本市场双向开放与跨境融资政策等课程。

改进选拔任用，形成广大干部主动担当的鲜明导向

选好人、用对人，是最有效、最直接的激励。把担当者用起来，主动担当就会蔚然成风。

坚持把政治标准放在首位。湖南深入开展领导班子和领导干部政治建设考察，专门印发考察办法，并逐步延伸到机关内设机构。四川制定突出政治标准加强干部考察实施办法，从5个方面细化“15个重点看”具体标准，在考核考察中深究细查。新疆和新疆生产建设兵团制定政治素质考察办法，建立政治表现负面清单，开展正反向测评，常态化识别干部政治素质。

坚持把功夫下在平时。福建传承弘扬“四下基层”优良传统，探索以蹲点调研为抓手推进平时考核，及时跟踪掌握领导班子运行情况和干部一贯表现。重庆对市管领导班子开展全覆盖调研，注重在推进成渝地区双城经济圈建设等重大任务中考察识别干部。江西组建调研组深入省直部门及11个设区市开展干部工作谈心调研，重点了解掌握并使用了一批在疫情防控、抗洪救灾等重大斗争一线表现突出的干部。深圳市构建“知事识人、序事辨材”干部工作机制，以“事”为主线开展全覆盖、全方位调研，通过谋事、干事、成事的能力考察识别干部。

坚持从一线发现选拔干部。贵州对脱贫攻坚一线担当作为的干部，在提拔任用、职级晋升时优先考虑，党的十八大以来提拔或者进一步使用一线干部3.5万人。西藏注重在维护稳定最前沿、经济发展主战场、固边强边第一线选拔干部，今年结合县乡领导班子换届选拔一批善担当、有实绩的干部进入县乡党政领导班子；今年还选拔36名长期在高海拔地区和基层一线工作的干部到区直单位任职。云南昭通市明确脱贫攻坚期内，市、县和市直部门每年提拔使用的干部中有脱贫攻坚等基层一线工作经历的分别不低于60%、80%、50%，推动形成干部主动到一线担当、干部从一线选拔的良好导向。

坚持动真碰硬调整不作为干部。黑龙江开展党员干部不落实不研究不作为不在状态不守纪律“五不问题”专项整治，对331名干部进行组织处理。江西及时处理省委第九轮巡视发现的不担当不作为问题线索，对个别厅级干部进行谈话提醒，问题严重的予以免职。甘肃2018年以来查处不担当不作为突出问题77起，处理干部362人。广西坚持“无功即是过，庸碌就是错，不换状态就换位子”，制定实施“昏庸懒散拖”干部组织调整办法，向不担当不作为的干部亮剑，形成“调整一个、警示一批”的强烈效应。

注重激励保护，解除广大干部敢于担当的后顾之忧

各级组织对干部负责、为干部担当，是干部甩开膀子大胆干事的信心支撑。各地旗帜鲜明为担当作为的干部撑腰鼓劲，以组织担当带动干部担当、以组织作为促进干部作为。

合理使用受处理处分干部。惩前毖后、治病救人，是我们党干部工作的一贯方针。辽宁制定受处理处分领导干部重新任用或者提拔使用办法，分清问题性质、动机和轻重程度等，综合分析、正确对待干部的失误错误，做好管理使用的“后半篇文章”。湖北省委组织部会同省纪委监委，全面梳理近年来受处理处分的省管干部情况，开展受处理处分干部影响期满考核评价工作，考核情况作为教育管理使用等方面的重要参考。济南市实施被问责和受处分干部跟踪帮扶、考察评估和重新使用的意见，明确为每名受处分处理干部安排1名帮带责任人，防止“一处了之”。

稳妥审慎做好容错纠错工作。广东认真落实“三个区分开来”要求，制定容错纠错办法及其释义、正负清单，针对“哪些错该容”“哪些错不容”“怎么去容”等难点问题提出具体措施，激励干部轻装上阵、心无旁骛加油干。石家庄市制定强化正向激励容错纠错实施办法，注重容纠并举，作出容错认定结论的同时开展纠错工作。广西桂林市坚持以案释规、以例说法，征集汇编推进重点项目建设、脱贫攻坚和城市管理等工作中的容错纠错典型案例51个。

积极建立澄清保护制度。浙江坚持激浊扬清、保护干部声誉，各级组织系统3年来累计公开通报澄清200余起不实信访举报，为1600余名受到不实举报的干部澄清正名。长沙市通过媒体开展澄清正名工作，已为53人公开澄清。内蒙古、吉林等地研究制定惩戒诬告陷害行为办法，河北、河南等地将诬告陷害他人的有关人员纳入诚信体系失信“黑名单”，依纪依法严肃追究责任。

精准科学函询谈话。山东规定一般慎用函询手段，尽可能减少不实信访举报给领导干部造成的负面影响，如需对有关事项进行了解，一般采取干部作书面说明的方式。四川省委组织部整合巡视巡察、审计、生态环境、扶贫、信访等部门监督信息，与省纪委监委建立提醒函询诫勉信息沟通机制，实现信息共享共用。北京、天津、云南等地对干部的情况说明进行认真审理、分析研判，予以采信认可的向本人和所在地方（单位）党组织主要负责人反馈。

落实关爱措施，强化广大干部乐于担当的制度保障

组织温情激发干部热情。关心爱护干部是我们党的优良传统。各地坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，结合实际细化关心关爱干部的政策措施，不断增强干部的荣誉感、归属感、获得感。

强化基层干部待遇保障。山西连续五次提高乡镇工作人员补贴标准，省财政拿出专项资金，全省20多万名乡镇机关公务员和乡镇事业单位人员收入月均提高900元。湖南根据乡镇条件、工作绩效等建立差异化补贴发放机制，119个辖有乡镇的县市区均落实了乡镇机关工作人员收入均高于县直机关同职级人员的政策要求。宁夏通过提高乡镇工作人员补贴，将乡镇干部月平均工资水平增加1000元左右，惠及4.8万余名乡镇工作人员。

关爱干部身心健康。广西从健康体检、医疗保障、心理疏导、人文关怀、落实休假等方面提出进一步关爱干部身心健康的可操作、能落实的措施。安徽宿州市出台实施办法，把落实领导干部谈心谈话和带薪休假制度等纳入年度考核内容，目前全市干部普遍能够享受年假或调休、补休政策。河北秦皇岛市面向市管干部开展“向组织说说心里话”活动，倾听干部的心声诉求，畅通干部与组织之间的沟通桥梁。

注重为干部解难减负。北京制定加强新时代街道工作的意见，赋予街道对辖区设施规划参与权、重大决策建议权等6项权力，确保基层有职权、有资源为群众服务。河南取消街道招商引资等考核指标，将街道服务经济发展的重点向采集企业信息、服务驻区企业、优化投资环境等领域集中。湖北黄冈市建立镇街权力和责任清单，明确县对镇街一年只组织1次综合性考核，对基层督查检查考核事项大幅减少。

大力宣传褒奖，营造广大干部争相担当的浓厚氛围

榜样是“看得见的哲理”，其力量是无穷的。各地充分发挥先进典型的示范引领作用，大力挖掘宣传新时代担当作为的优秀干部，及时予以表彰奖励，激励更多干部见贤思齐、实干进取。

积极选树宣传先进典型。天津常态选树培育“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”，让有为者有位、能干者能上、优秀者优先。浙江连续2年开展担当作为好干部评选活动，评选217名“担当作为好干部”，11个设区市同步开展评选工作，形成联动效应。厦门市深入挖掘担当作为先进典型，创设“奔跑者”综合激励品牌，推动广大干部对标竞进。

加大表彰奖励力度。四川注重在疫情防控一线发现先进典型，统筹做好推优树先工作，全省卫生健康系统625名个人、110个集体获省部级及以上抗疫表彰。陕西定期对推动高质量发展力度大、举措实、成效好的领导班子和领导干部予以通报表彰，2021年表彰“好干部”88名、“好班子”34个，以视频方式召开的表彰大会总计1.2万余人参加，掀起“学先进、敢担当”的热潮。

胸怀千秋伟业，恰是百年风华。习近平总书记强调，“今天，我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标，同时必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力”。各级党委（党组）必须把激励干部担当作为工作摆在重要位置，作为长期任务、系统工程，紧紧扭住不放，整合各方力量，持续推进有关政策措施落地见效，引导广大干部坚定必胜之志、奋起决战之勇，在推动“十四五”时期高质量发展、全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程中奋力担当使命、争取更大光荣。

新华社北京8月22日电

公安机关积极维护新业态新领域安全稳定

新华社北京8月22日电（记者 熊丰）近年来，全国公安机关按照公安部统一部署，围绕寄递物流、长租公寓、民宿、网约房等新业态新领域，有针对性地加强治安管理，推动落实主管部门监管责任、企业单位主体责任，依法打击违法犯罪，共同维护新领域安全稳定、促进新业态健康发展。

健全寄递物流行业管理制度，消除安全漏洞隐患。公安部会同国家邮政局、交通运输部等部门联合下发关于加强邮件、快件寄递、物流安全管理工作的意见，提请在反恐怖主义法中明确了寄递物流从业单位实行安全查验、登记客户身份信息等要求，并对违法行为明确了处罚措施，不断健全寄递物流安全管理制度。

加强长租公寓行业监管，促进行业健康发展。2021年4月，公安部会同住房和城乡建设部等6部委联合发布《关于加强轻资产住房租赁企业监管的意见》，明确长租公寓企业基本经营规范，规制“高收低租”“长收短付”等经营模式，督促建立系统化、规范化的公寓租赁流程，从源头上堵塞监管漏洞，促进住房租赁企业健康发展，保障人民群众合法权益。

加强民宿、网约房治安管理，保障群众入住安全。公安部指导各地公安机关会同文化旅游、住房和城乡建设等部门探索加强乡村民宿治安管理，坚持便民利企、民宿经营者“零投入”原则，督促乡村民宿经营者落实住宿实名登记制度，共纳管乡村民宿11.5万家。各地公安机关积极探索，浙江、山东、江苏等地相继出台了地方性管理规定，推进网约房实名登记，为群众入住网约房提供安全屏障。

依法打击整治利用新业态实施违法犯罪，维护社会安全稳定。公安部与有关部门密切协作，联动整治，会同交通运输部等部门开展危爆物品寄递物流清理整顿和矛盾纠纷排查化解专项行动、易制爆危险化学品和寄递物流专项整治行动，破获了一批利用寄递物流渠道实施违法犯罪案件，依法从严查处了一批违规寄运行为，整改了一批安全隐患。配合教育部门加强对校外培训机构日常监管，依法加强治安管理，依法打击利用“预付款”“培训贷”抽逃资金、实施诈骗以及偷税漏税等违法犯罪行为，切实维护学生人身财产安全。

公安部有关负责人表示，公安机关将积极适应新业态新领域发展，创新方式方法，不断加强和改进新业态新领域治安管理，严密防范新业态新领域涉稳风险，依法严厉打击利用新业态实施的违法犯罪活动，扎实做好防风险、保安全、护稳定各项工作，为推动建设更高水平的平安中国作出新的更大贡献。

8月22日，在资兴市三都镇上洞村高山猕猴桃种植基地，农民在采摘猕猴桃。眼下正值湖南省资兴市三都镇高山猕猴桃丰收的季节，农民加紧采摘猕猴桃，外运销售。 新华社发

从历史走向未来

新华社记者 边巴次仁 张兆基 春拉

清晨的拉萨八廓街，青砖斑驳，街巷宁静，空气中弥漫着甜茶的香气。

八廓街是古城拉萨千年跳动的脉搏。以八廓街为核心的八廓古城，总面积1.33平方公里，是拉萨城的发源地。

公元7世纪，藏王松赞干布迎娶文成公主和尺尊公主，修建小昭寺和大昭寺。经年累月，人们以大昭寺为中心顺时针转经绕圈，逐渐踏出了一条环绕大昭寺的小径。

大昭寺周边随之形成了集文化、商贸、宗教、居住等多功能为一体的区域，这便是最初八廓古城的模样。

八廓街是我国首批历史文化名街，大昭寺是世界文化遗产布达拉宫的拓展项目。

八廓街因寺而成，因文化而盛名，因历史而厚重，因保护而繁盛。

八廓街很短。全街呈不规则的圆形，周长约1000米；沿线分布400余家大小商场店铺、5座寺庙、25个大小居民院。

八廓街很长。因为走进八廓街，便走进了千年历史。

八廓街转经道入口处，矗立着距今已有1000多年历史的唐蕃会盟碑。

从唐蕃会盟碑向前走数十步，便是紧邻八廓街的清政府驻藏大臣衙门旧址陈列馆。

这是一座距今已有三百多年历史的藏式三层院落，陈列馆总占地面积2700多平方米。清朝中央政府于雍正六年（1728年）在西藏设立第一座驻藏大臣衙门。在此后的近两个世纪中，一百多位驻藏大臣抵藏。

步入馆内，清政府驻藏大臣治藏专题展、驻藏大臣诗词书画生活展、民国中央政府治藏专题展、中国共产党治藏新纪元展等翔实的史料呈现在眼前。一件件珍贵的文物，一张张发黄的旧照片，一卷卷书画作品，向参观者清晰地展示着西藏自古以来就是我国不可分割的一部分。

“今年上半年，参观的游客数量达到45万人次。”陈列馆工作人员介绍。

八廓街承载和彰显着藏汉民族千年的交往交流交融史。

走进八廓街，能够切身感受到历史和未来。

八廓古城区内现有56座古建大院，有国家级文物保护单位8处，国家级非物质文化遗产10处。古城区内居住着以藏族为主的藏、汉、回、门巴等20多个民族的7.1万余人。千百年来，各民族在这里美美与共、和合共生，积淀了丰富的民族文化遗产，创造了丰厚的文明成果。

如今，八廓古城35条四通八达的街巷中，分布着各族百姓经营的商业网点4195家，售卖商品8000多种。

厚重、多彩、和谐的文化氛围，也让八廓古城成为很多文艺创作者的聚集地。陕西姑娘刘珊在八廓街附近经营着一家原创饰品店，她的作品以西藏厚重的人文历史为底色，将各民族艺术风格、时尚元素融入其中，“八廓街是我工作生活的地方，这里的历史、风景与人能给予我无限的创作灵感。”

2013年10月，西藏颁布实施了《拉萨市老城区保护条例》。

西藏和平解放70年来，党和国家投入资金17.87亿元，先后实施了四次古城保护工程，使古城基础设施、居民居住环境、古城特色风貌和历史文化街区得到有效保护和提升，古城文化魅力和历史文化影响力进一步彰显。

8月22日，位于海口市的海南热带野生动植物园为园内大熊猫“贡贡”和“舜舜”举行8岁生日庆祝活动。 新华社发

中国足协：李铁合同签约到2026年

新华社上海8月22日电（记者 许东远）22日，中国足协在上海召开媒体座谈会。会上，中国足协常务副秘书长陈永亮确认，中国足协已与现任中国男足主帅李铁就其进一步执教中国队至2026年签订了工作合同，从而确保中国男足国家队长期稳定发展。

“全力拼搏，力争出线。”对于国足冲击世界杯的目标，足协用这八个字概括。“疫情防控、失去主场、队员长期在海外比赛训练，（世预赛）十二强赛，国足面临诸多困难，无论如何大家都会去拼搏。”陈永亮补充道。

李铁这份合同背后，是中国足协对李铁团队的信任与肯定。“经历四十强赛，不管球队的技战术打法，球员在场上的表现，教练团队的能力，大家有目共睹。”陈永亮说。

在合同期间出现问题如何解决？陈永亮表示：“不管男足国家队，还是其他年龄段梯队，都有年度评估，成绩不是唯一的标准。队员的精神状态，队伍是否能够形成稳定的技战术打法都在考虑范围内，与此同时还包括团队建设、热身赛、友谊赛等具体表现。”

对于十二强赛的备战工作，陈永亮表示：“在总结四十强赛工作的基础上，足协成立了若干工作小组，包括后勤保障、赛事组织、媒体、商务、疫情防控等，这些团队将全力完成客场的保障职责，确保整个团队作战力和执行力的完整性。”

对于主场安排问题，陈永亮表示，因为疫情原因，9月7日国足对阵日本队的主场安排在卡塔尔多哈举行，后续的比赛中国足协会努力争取在国内比赛的机会。