

奋进新征程 豫见新气象

惠济区23条硬核举措冲刺首季“开门红”

本报讯(记者 杨丽萍)虎年伊始,惠济区“虎”力全开,节后第一天发布《提振发展信心、提升服务能力、惠及市场主体、惠及人民群众》冲刺首季开门红活动实施方案,用四大类、23条助企惠民的硬核举措,真金白银的资金奖补,推动惠济区各项工作开好局、起好步,促进全区经济社会平稳持续健康发展,奋战首季“开门红”。

助力企业稳生产

起步提速,开局争先。为着力保障企业稳定生产,惠济区加大金融对实体经济支持力度,鼓励企业科技创新,加速集聚急需紧缺人才,落实创业担保贷款贴息政策、就业补贴政策、税收支持措施等,在主体上,突出对中小微企业的帮扶;在行业上,突出对工业、商贸、房地产、建筑等重点企业的助力;同时,兼顾普惠性,在稳就业、降成本、企业融资等方面覆盖和支持更多企业,努力帮助企业渡难关。

得10万元市级薪酬补贴的,认定为惠济区E类人才,两年内给予10万元区级薪酬补贴。

打出普惠组合拳

惠济区加大工业扶持力度,挖掘商贸消费潜力,激发房地产市场活力,推动建筑业提升发展,加快文旅行业复苏,抓好农业生产,多措并举,助企惠企。鼓励企业以薪留工、以岗留工,支持企业根据实际情况,做好春节期间生产调度。对2022年一季度产值1000万元以上的规模以上工业企业,按照一季度产值规模、增速及拉动值给予一次性生产补贴:产值1000万元~1亿元(含)、增速达到20%及以上的企业,根据拉动值进行排名,前3名的奖励8万元、其余奖励5万元;产值1亿元以上、增速达到10%及以上的企业,根据拉动值进行排名,前2名的奖励10万元、其余奖励8万元。

制定商品房外销政策,推出特价房、房款优惠、到访有礼等购房优惠活动;

项目建设再加速

重大项目是高质量发展的重要基石,惠济区采取全力扩大有效投资,加大招商引资力度,持续优化营商环境等措施,推动项目建设提质增效。对省级以上重点项目、高质量发展项目,开通审批“绿色通道”,优先保障要素指标,确保续建项目在3月份前全部复工,新建项目按时开工建设,全力推进50个灾后重建和13个“三一批”重点项目建设等。持续抓好招商成果转化,加强项目跟踪服务,着力提高项目履约率、落地率

和资金到位率,推动签约项目尽快开工建设等。

暖心服务“不打烊”

在奋力冲刺“开门红”的同时,惠济区用心、用情、用力拓宽居民就业渠道、精准帮困、积极引导市场“春节不打烊”,做好冬春肉蛋菜应急投放工作,丰富群众精神文化生活,不断提升人民群众的获得感、幸福感。进一步开发就业岗位,免费为企业提供用工信息发布、咨询、宣传等服务。组织开展“春风行动”等专场招聘活动,加强人岗匹配精准服务,重点帮助农民工、高校毕业生、退役军人、就业困难人员等重点群体就业。设立专项资金进行走访慰问,向留惠济过年外来务工人员赠送节日礼包;及时、足额向困难老年人、孤儿、留守妇女和儿童、残疾人等特殊困难群体发放基本生活保障金。抓好疫情结束后公共文化基础设施场所免费开放工作,保障全区公共图书馆、文化馆(站)、综合性文化服务中心、城市书房正常运转。

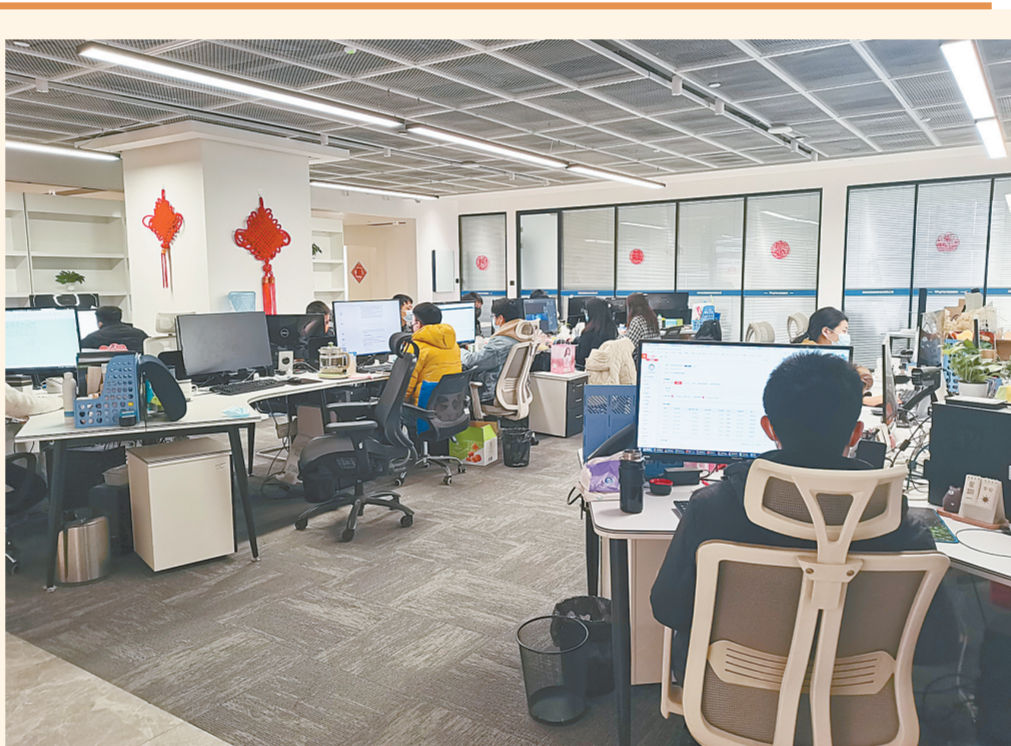
省会医疗机构有序应对节后就诊高峰



新年街道新面貌 精神饱满再出发

本报记者 王思俊

“从今天起,过去的都翻篇归零。快速从‘假日模式’切换到‘工作模式’,精神饱满投入到新年工作当中。”2月7日,正是春节长假后第一个上班日,在管城区陇海马路街道召开的节后“收心会”上,街道负责人说。刚上班,陇海马路街道组织开展节后大扫除,街道院内环境干净整洁,各个办公室布置一新,工作进度表上墙,宣传栏开启新年“第一版”,新年街道新面貌,置身其中如沐春风。



郑东新区智慧岛科技企业陆续开工,一片繁忙景象

智慧岛数千家科创企业迎来开工潮

本报讯(记者 覃岩峰 文图)正月初七,天气乍暖还寒,在郑东新区智慧岛的各个商务楼宇里,到处是一片热闹繁忙景象。作为国家大数据(河南)综合试验区核心区,中原科技城建设的中心,数千家科创企业在这里按下“重启”快捷键,迎来了节后开工潮。“没想到上班第一天,工作站的人这么多。早上9点多,在永和龙子湖广场6楼,河南云拓智能科技有限公司市场总监张智群刚准备张罗着开内部会安排工作,便迎来了郑东新区博学路办事处智慧岛工作站的赵毅和其同事。智慧岛工作站是博学路办事处专门为服务智慧岛企业设立的机构,包括赵毅在内的7名工作人员,服务对象是在这里注册的千余家企业,很多都是科创高科技类型。“企业防疫物资还缺不缺”“人员到岗情况怎么样,需不需要什么帮助”……见到张智群,赵毅开门见山问需求,而张智群也见到老朋友一样,边聊边说,气氛融洽。“60多名员工基本都已经到岗,今年情况

特殊,像我这样的外地人都提倡在郑过年,为此,公司挨个进行了慰问还发了补助。”张智群是黑龙江人,来郑州已有十个年头,如今已经在郑安家立业的他早已把这里当成了第二个家。在云拓智能展厅,记者看到公司荣誉和专利挂满了一整面墙,“疫情反复给企业带来不少困难,但正是因为有了东区管委办、办事处在物资供给、政策宣讲方面给予的支持,坚定了我们的发展信心。”张智群说,这几年公司克服艰难,也步入了快速发展车道,今年将更加注重市场驱动,大力拓展市场渠道,将业务从省内做到全国。“永和龙子湖广场入驻的400多家企业有三分之二已经复工,达到了300多家,说明企业的开工情绪很高,看好未来的发展。”赵毅说,目前各个企业的防疫物资和措施都很到位,只有少数对返郑政策不太掌握,办事处已经通过各类微信群宣传到位,这一周将持续走访企业,及时帮助企业解决在复工复产中的困难和需求,全力实现“开门红”。

节后上班第一天

中原区全面开启“奋战模式”

本报讯(记者 孙志刚)春节假期后上班第一天,红灯笼、喜春联的过年氛围犹在,但在中原区许多单位,少了逐个科室拜年的客套,而是开门见山干工作,节后直奔目标——首季“开门红”,热火朝天的奋战场面已在各单位全面铺开。中原区汝河路街道党工委副书记吴孝刚进会议室就开始布置工作。为避免形式主义,该街道行政人员现场参会,各社区利用“郑政钉”系统看视频直播。“三零”创建、城市管理暨2022年重点工作安排部署,直接“三会合一”。一上班,中原区建设路街道班子直接到机关及各社区督导工作。动员街道上

以“开春就开工、开局就决战”的奋斗姿态开新局。围绕“能力作风建设年”吹清风,提个醒,严肃工作纪律、强化作风建设,对街道制度进行再完善,以制度规范干部行为,以制度激发工作活力。还号召大家“勤学习、强素质、转作风、促发展”提高工作效能,推动工作落实,将能力作风建设与疫情防控、“三零”创建、经济建设、党的建设等各项重点工作结合起来,推动街道经济社会高质量发展。“收心、聚力、加油干”。中原区文化旅游体育局工作会少了拜年的寒暄,真切主题说工作,摸牌文化、体育、旅游工作情况,直接定计划、定目标。

节日期间全省社会大局安全稳定有序

本报讯(郑报全媒体记者 张玉东)记者从省公安厅获悉,节日期间,全省社会大局安全稳定,有效警情、刑事警情、治安警情同比分别下降17.47%、68.17%、26.30%;道路交通事故比去年同期下降64.6%,未发生长时间大面积交通拥堵,未发生一次死亡3人以上道路交通事故。

省公安厅高度重视春节期间安全稳定工作,对春节期间安全稳定工作进行了专项安排部署,并实地检查春节安保工作。节日期间,全省各级公安机关主要负责人在岗在位,及时解决各种突发苗头问题,推动各项安保措施落实。

强化矛盾纠纷排查化解,依托“一村(格)一警”机制,积极参与矛盾纠纷“六防六促”专项行动。强化社会面巡逻防控,严格落实“四项机制”和“1、3、5分钟”快速响应机制,节日期间,全省刑事案件立案同比下降60.71%,抓获逃犯58名。

强化常态化疫情防控,严格落实“外防输入、内防反弹”要求。强化交通安全管理,全省公安机关紧盯道路交通隐患,重点加强进出城高速公路、国道省道主干道和旅游景区周边道路管理,持续保持对酒驾、醉驾等严重违法行为的查处力度,设置临时执勤点2591个,发布宣传提示信息433万条。强化重点场所管理,紧盯治安复杂场所,检查出租房屋、废旧场院2.87万家次,检查大型商场、宾馆等娱乐场所1.59万家次。强化危爆物品管理,组织开展安全清查,严格从业单位人防、物防、技防等措施落实,及时发现消除安全隐患。强化景区秩序维护,及时受理群众报警求助,全省针对4A级以上旅游景区共出动警力8381人次,排查整改安全隐患131处,化解矛盾纠纷51起,及时受理群众报警求助2744起,全力维护了景区秩序,未发生拥挤踩踏事件。

全省将选调1157名优秀毕业生到基层工作

本报讯(记者 李娜)记者从省人社厅获悉,今年,我省共计划选调1157名优秀应届大学毕业生到基层,其中,普通类选调生900人,法检专项选调生257人。符合条件的报考人员于2月13日8时至2月17日18时登录省教育厅、省毕业生就业信息网、河南人事考试网报名。笔试时间为3月19日。

此次选调对象为,2022年普通高等院校应届本科生、硕士生、博士生(定向培养、在职培养、委托培养和全日制非脱产学习的除外)。报考者必须是中共党员(含预备党员),或本科、研究生学习期间担任过班级(含班级)以上学生干部且连续1年以上,或获得校级(含校级)以上奖励,或大学期间具有参军入伍经历。境外高校考生须为硕士以上毕业生,且本科阶段在国内高校就读。

资格条件要求截至2022年6月30日,应属本科生不超过25周岁(1996年7月及以后出生),硕士研究生不超过28周岁(1993年7月及以后出生),博士研究生不超过32周岁(1989年7月及以后出生);大学期间有参军入伍经历的,按服役年限适当放宽。截至2022年7月31日,须取得相应毕业证书和学位证书,博士毕业生放宽到2022年12月31日。

普通类选调生正式录用后,由各省辖市党委组织部结合工作需要,统筹分配到各县(市、区)工作。普通类选调生在录用单位最低服务年限为3年,在本省辖市内最低服务年限为5年,均含到村工作时间。

5场人才招聘会等你来

本报讯(记者 李娜 通讯员 付鹏辉 陈宇博)记者昨日从市人社局获悉,春节假期过后,一大波招聘信息接踵而至。郑州市人才市场2月份将举办5场大型招聘会,为用人单位和应届高校毕业生等求职人员搭建就业服务平台,促进精准对接。

5场招聘会分别是:2月12日(周六)郑州市“春风送岗”综合型人才招聘会;2月15日(周二)郑州市2022年“睿虎出山筑梦远航”专场人才招聘会;2月19日(周六)郑州市“春风送岗”综合型人才招聘会;2月22日(周二)郑州市春风行动“惠民·促就业”专场人才招聘会;2月26日(周六)郑州市“春风送岗”综合型人才招聘会。

5场招聘会涉及行业有市场营销、电气自动化、食品医药、行政管理等多个行业,届时进场招聘企业近400家,提供岗位近1.1万个。

另外,人才市场还将根据用人单位和求职人员的需求情况,为用人单位提供会后招聘信息发布服务,为求职人员提供适合的就业岗位,满足用人单位和应届高校毕业生等求职人员的就业需要。

同时,郑州市人才交流服务中心还将持续开展线上招聘活动。2月至3月,通过“郑州市人力资源和社会保障官网—一局属单位专区—郑州市人才交流服务中心”线上平台参与河南省人社厅举办的“招才引智 豫汇英才”河南省2022年春季就业服务月暨第二届全省联动网络招聘大会,有需要的市民可以关注。

兰花开出美丽事业 添彩居民花样生活

(上接一版)近年来,针对蝴蝶兰产业发展存在的品种老化、栽培技术不规范、病虫害发生较多等问题,该中心坚持以市场为导向、产学研相结合为组织形式,收集、引种适合河南气候条件的优质蝴蝶兰资源,利用现代技术实现蝴蝶兰的人工繁育,攻克蝴蝶兰产业化发展中的关键技术,开展标准化栽培关键技术研究与示范,使以往以经验为主的种植模式转换成以科学为基础的标准化生产模式,推动中原地区蝴蝶兰产业健康可持续发展。

“2020年,一家园艺公司采用了我们推荐的光芒四射、红玛瑙、金公主等蝴蝶兰新品种。由于这些品种抗病虫害能力强,植株健壮,生长迅速,品质高,一入市场就深受消费者喜爱。”该中心负责人于宏告诉记者,周边的花木生产企业和花农看到效果后,也主动引进和应用新品种、新技术。

在花卉展示厅,近几年的优良蝴蝶兰品种全天对外开放,有专门的技术人员为观众进行讲解,以扩大蝴蝶兰品种及栽培技术的宣传推广。该中心还根据蝴蝶兰生长阶段,组织郑州周边花木企业技术人员、花农等参加相关技术培训、观摩,介绍蝴蝶兰新品种的生态习性、品种特性、繁殖方式及栽培管理技术,对示范推广新品种、新技术起到了很好的效果。

除了美丽绽放的蝴蝶兰,展示厅内的球兰也是生机勃勃,每到4月份,它们将美丽绽放。

“可能大多数人对球兰还很陌生,我们已经种植球兰五六年了,还开展相关试验,总结了一些栽培经验,目前正在起草河南省球兰设施栽培技术规程的地方标准。”据悉,计划今年正式出台的这个标准对于我省球兰的规模化、标准化生产具有重要意义。于宏和同事们在用辛勤的工作助推我省“美丽事业”发展,让更多花卉新品种添彩居民生活。