

躬身入局·高台起势

【“十大战略”的省会实践】之“创新驱动科教兴省人才强省战略”篇(下)

抢占人才聚集高地 澎湃科技创新动力

(上接一版)像张智群这样来自他乡,却将郑州作为创业所在地的人,越来越多。

2021年,郑州市深入贯彻落实省十次党代会精神和市十二次党代会精神,抢抓全省上下锚定“两个确保”、全面实施“十大战略”有利契机,着眼打造国内一流、国际知名的创新高地、先进制造业高地、开放高地、人才高地,坚持把人才作为战略性工程来抓,聚焦“一城、一策、一事”,建机制、抓平台、出政策、优生态,举全市之力高举高打、重抓重推,人才工作实现新跃升,为整个城市发展注入了新活力。

数据显示,去年,我市全年新引进高端人才450人,其中“两院”院士12人、杰青优青5人;新认定支持高层次人才137名、重点产业急需紧缺人才653名,启动培育首批3万名数字人才;支持创新创业项目87个,引进培育创新创业人才197名;吸引超过3.16万名优秀青年人才(包括博士1578人)来郑留郑,发放青年人才生活补贴和首次购房补贴10.75亿元;新增省级高新技术企业1367家,同比增长213.76%;推动高新技术产业增加值提高到33.3%……

人才是第一资源,创新是第一动力。市十二次党代会指出,要以“打造国家创新高地、先进制造业高地、开放高地、人才高地”为着力点,加快国家中心城市现代化进程。对此,市人社局党组书记、局长李德耀接受本报记者采访时表示,市人社部门要贯彻落实市十二次党代会部署要求,扎实推进“郑州人才计划”,为国家中心城市现代化提供强有力的智力支撑和人才保证。

开拓创新 争创国家创新人才高地示范区

在郑东新区,距离智慧岛不远的中国(河南)自由贸易试验区郑州片区,APUS郑州总部政府事务总监谢前进也和同事们加速开启了今年的工作行程。

郑州阿帕斯云信息科技有限公司是河南省、郑州市重点招商引资项目,也是APUS在郑州设立的总部,定位为APUS全球第二总部及移动互联网全球孵化基地、APUS生态平台的重要节点和互联网“一带一路”桥头堡。

“落地郑州两年多以来,我们克服疫情等不利因素影响,累计实现营业收入超过5亿元、利润近2000万元。”谢前进说,人才是企业的核心竞争力,公司的人员规模从最初的5人发展到当前的78人,并有1人入选郑州市高层次人才,8人入选中原科技城高层次人才。申请或取得各类知识产权91项,其中发明专利57项、外观设计专利4项、软件著作权30项,在全省互联网行业、软件行业已经形成显著的影响力和示范带动效应。

对于郑州来说,如何吸引人才、留住人才又用好人才?这是不断探索、不断突破的课题。

而行动,则是承诺最好的证明——给人才满当当的诚意:青年是城市的未来,是城市中最具有活力的元素,抓好青年人才的引进和激励有利于城市长远发展和核心竞争力的提升。今年,郑州把把青年人才作为重点,实施青年创业行动,包括“百名

部长(局长)进百校”、“千名领航计划企业家引才”、百万工作岗位开发、百万套(间)人才住房保障、青年人才创新创业帮扶等20项计划,提出利用5年左右的时间集聚100万名青年人才,提升城市活力。

留住人才:郑州在校大学生数量近120万人,在全国排第三位,每年有30万大学生毕业,但是,一半以上都流向了市外,咋办?对此,郑州将采取建设青年人才驿站,也就是说,采取购买服务、政府自持等多种模式,于2022年3月底前建成并投入使用一批青年人才驿站,提供不少于5000个床位,为郑州市以外高校来郑创新创业的本科及以上学历人员(毕业前1年至毕业后2年期间),提供最长14天的短期免费住宿。此外,优化人才工作“一件事”,强化人才技能培训、发放青年人才服务礼包等举措,努力降低他们的生活、创业成本,最大限度把这些年轻人引过来留下来用起来。

大刀阔斧 加快打造国家人才示范区

去年10月,在2021年全国双创活动周中国科学院创客之夜(郑州)活动中,中科大数据研究院院长王元卓隆重推出“产业大脑”,引起了社会广泛关注。作为郑州市政府、郑东新区管委会共同打造的“产、学、研”结合的新型研发机构,中科大数据研究院之所以成为河南省重大新型研发机构,展示中原科技城科技力量的重要窗口,其中最为重要的一条便是人才。

针对高层次人才,郑州从来都是不惜付出最多的诚意。今年,郑州将按照国家“3+N”人才高地和人才平台建设模式,在郑州市构建“一区域、一平台”,也就是以中原科技城建设为核心,整合中国(河南)自由贸易试验区、郑洛新自主创新示范区、国家大数据综合试验区、郑州航空港经济综合实验区等功能区,形成政策叠加区;发挥各功能区在产业、人才资源、科技平台方面的比较优势,持续优化资源配置,集中力量打造一批高能级新平台载体,形成吸引科技创新人才的大平台,在人才投入、环境营造、政策创新等方面采取有力举措,着力建设吸引和集聚人才的平台。

同时,我市将开展豫籍人才郑州行和人才集聚区域城市行、高校行等引才活动,“按图索骥”,照单对接,推动豫籍高层次人才、项目、资本回归。

围绕培育壮大产业人才大军,以“人人持证、技能河南”建设为载体,推广“十万码农计划”培训模式,让高素质劳动力优势成为郑州发展的“王牌”。针对海外高层次人才,依托欧美同学会郑州海创中心,搭建全球人才创新资源和人才引进平台,建设内陆城市海外人才集聚地。

我市还将积极打造最优人才生态。深化人才工作“一件事”改革,建立线上线下相结合的“一站式”人才服务平台,大力实施“揭榜挂帅”“赛马”制度,持续为人才提供全方位、全链条、全周期服务,营造宜业宜居的“小气候”,不断涵养吸引留住人才的“大生态”,让人才引得进、留得住、用得好。

深入推进「十大战略」行动 重点突破带动全局发展

(上接一版)经过前一个时期的快速发展,郑州发展的区位优势更加凸显。同时,科技创新、协调发展等方面存在的差距也日益成为制约郑州争先进位的关键因素。“十大战略”行动以强烈的忧患意识、危机意识、紧迫感,找准着力点和突破点,点面统筹、上下协同、集中发力,谋划部署了打造国家创新高地、制造业高地、开放高地、人才高地的系列举措,立下了“打造共同富裕先行示范区”的雄心壮志,加快推进枢纽优势向枢纽经济优势转化,全力争取“一年起势、三年成势、五年胜势”。

深入推进“十大战略”行动,符合人民群众的期待。文化是郑州的底蕴,“绿城”是郑州的底色。“十大战略”行动立足于更好满足人民群众对美好生活的向往,部署了“打造黄河历史文化地标城市”“加快建设沿黄生态保护区”的行动方案,努力让郑州的历史文化更可阅读、城市的生态环境更加宜居,让更多人在郑州感受到历史的厚重、文化的熏陶、城市的温暖、生活的惬意。

深入推进“十大战略”行动,要用好改革关键一招。无论是破瓶颈、解难题,还是促突破、谋发展,都要用改革的思维、理念、方法,推动各领域各环节改革举措的有机衔接、有效贯通、有序联动,确保实现目标任务。要把改革的意识贯彻到“十大战略”行动的全流程、全过程,用改革破除制约发展的思想桎梏、用改革破除迟滞工作的制度藩篱、用改革解决前进中遇到的各类问题,进而形成更多制度性成果、打造更多制度性优势,释放更多制度性活力。

千帆竞发,奋楫者进。

全市上下要躬身入局、认领任务、主动作为,结合自身实际,进一步深化细化具体化推进“十大战略”行动的路线图、任务书、责任状,进一步明确标准、明确时限、明确节点,台账管理、挂图作战,集中攻坚、全面发力,确保“十大战略”行动有力有效有序落地,真正把市委部署转化为经济社会发展发展的实际成效,努力夺取“开门红、全年红”,以一域之发展支撑全局更好发展,为谱写中原更加出彩的绚丽篇章作出新的更大贡献。

奋进新征程 建功新时代

“奋进新征程 建功新时代”采访团 探寻科技创新“郑州模式”

本报讯(郑报全媒体记者 张玉东 实习生 张义杰)“他”是世界500强企业,是打破国外盾构装备垄断局面,让中国重工“装备”世界的中铁装备集团;他是在中美国际创业港投资、孵化、指导下,一步步从创业小青年到年销售过千万的公司创始人郭松超;同在一座城,让他和“他”结缘……昨日,全省“奋进新征程 建功新时代”采访团先后来到中铁装备集团、中美国际创业港,共同见证这座城

市的科技创新发展之“互助传承”。研制出超大直径硬岩掘进机(TBM)开挖直径为9.03米,并入选央企“十大国之重器”;自主设计制造的直径达15.8米的泥水平衡盾构机,打破了国外品牌多年来一统全球超大直径盾构的局面。产品远销新加坡、以色列等30多个国家和地区,市场占有率连续十年保持国内第一,产销量连续五年世界第一……走进世界500强企业中铁装备集

团,记者们通过参观中铁装备盾构总装车间、观看宣传片和座谈会,被该公司一次次为国扬威世界之壮举所震撼着。

作为中央企业,中铁装备肩负着振兴民族装备制造业的光荣使命,紧跟国家“一带一路”倡议,为企业打造成世界一流地下工程综合服务商而努力奋斗。

“我从未设想能和世界500强企业合作,感谢中美国际创业港给了我创业机会。”

郭松超说。

郭松超是郑州简信软件科技有限公司的创始人,“和铁装备集团合作是在2019年,我们的工作态度、专业度、技术能力得到了他们的认可,之后一直合作至今。”郭松超说,目前,公司已年销售达1000多万元。

据介绍,中美国际创业港是国际化创新创业服务机构,创始人为旅美华裔、欧美同学会河南副会长、天使投资人王为工,在中国和美国分别投资自建了两个大型创新创业孵化基地(郑州港和美东港),其中郑州创业港位于河南自贸区经开区,是国家发改委双创示范基地示范项目、河南省重点工程,分别获得科技部国家级科技企业孵化器、工信部国家级小型微型创新创业示范基地等认定,是河南省的双创名片及郑州自贸区国际化开放创新高地。

河南公开遴选 624名公务员

2月24日至28日报名 3月27日笔试

本报讯(记者 李娜)18日,河南省省直机关及辖市(含济源示范区)市直机关2022年公开遴选公务员公告正式发布,全省共计划遴选公务员624人,其中21个省直机关计划遴选156人,14个省辖市(郑州、开封、洛阳、平顶山、鹤壁、焦作、濮阳、许昌、漯河、三门峡、商丘、信阳、周口、济源)市直机关计划遴选468人。

省直机关计划遴选人数较多的是,省委宣传部18人,省委办公厅16人,省公安厅15人;14个省辖市计划遴选人数较多的是,郑州市80人,平顶山市60人,周口市45人。为优化省、市战区级公务员队伍结构,建设高素质专业化公务员队伍,全省98.4%的职位要求35周岁以下,97.3%的职位要求大学本科以上学历,61.3%的职位有专业要求。

考生可于2月24日至28日登录河南省人事考试网或相关省辖市提交报名申请;2月25日至3月1日查看资格初审结果;3月3日至7日缴纳笔试考务费。笔试时间为3月27日上午。每名报考者只能报考一个职位,不得同时报考省直机关和省辖市市直机关职位。

据悉,这是去年《公务员公开遴选办法(试行)》修订后,我省第一次开展公开遴选工作,进一步明确对拟录用人员设置3个月试用期。试用期内,拟任人员在原工作单位的人事工资关系、待遇不变。试用期满后,考核适合职位要求的,办理转任和任职手续;不适合职位要求的,回原单位工作。

郑州七中系列活动 丰富学子节日生活

本报讯(郑报全媒体记者 肖雅文 通讯员 刘东旭)新学期已经开学,对于“留郑过年”的新疆学子来说,今年春节虽然没有和家人团聚,但却收获了别样的温暖。

迎新春、庆冬奥、过大年。记者昨日了解到,为丰富新疆部同学的节日生活,寒假期间,郑州七中开展“迎新春·庆冬奥”系列活动,足球赛、篮球赛、校园大寻宝等活动,让新疆部的“小石榴”们在寓教于乐中度过一个欢乐祥和的春节和寒假。

此外,郑州七中还向学生发放新春大礼包,寒假期间,该校实行封闭式管理,制定并严格落实安全保卫及校园疫情防控措施,实施“智慧云课堂”,发挥学校平板教学的优势,制作网上课程,让新疆班学子在假期也能进行线上学习。

今年省级财政预算 安排112亿支持科创

(上接一版)推动两校在新一轮“双一流”建设中晋位升级;安排专项经费,支持省科学院重建重建、省农科院做优做强;采用“基础+增量”的补助方式,鼓励企业加大研发投入。

同时,引导社会资本参与科技创新。省级设立总规模1500亿元新兴产业投资引导基金和150亿元创业投资引导基金;与市县、高校、科研院所等共同出资设立省级科技研发计划联合基金。

鼓励区域创新发展。鼓励市县对科技信贷给予贴息支持,省财政按比例给予奖补;对全社会研发投入增速快和强度大的市(县)给予一定奖励,引导市县进一步优化创新生态。

23项措施深化经费改革

《若干意见》则提出23项深化省级财政科研经费管理改革措施。

这些政策具有以下特点:落实中央改革精神更加“细化”。我省在全国各省中,率先

全面落实本轮中央财政科研经费管理改革精神,对“包干制”等首次出台的改革举措,结合河南实际进行了细化,实施了负面清单管理。其次,经费使用全流程突出“放权”。坚持遵循科研活动规律,本着能放则放、应放尽放的原则,从预算编制、经费拨付、资金支付、结余留用等科研经费管理使用全流程,赋予科研单位、科研人员更大自主权。

管理方式多样化聚焦“服务”。通过实施经费拨付直通车试点、全面推开科研财务管理方式等举措,减少科研人员科研活动以外的工作量,让科研人员潜心研究。同时,多部门联合发文明晰“权责”,解决政策落实“堵点、难点”。

据悉,为推动上述“一政策一意见”落到实处,省财政厅还出台了科创资金保障办法和管理办法,进一步规范资金管理,提升资金使用绩效,确保将有限的财政资金用在刀刃上,花在关键处。

我省首期科研计划联合基金签约 7家合作单位参与 总规模1.6亿元

本报讯(记者 侯爱敏)近日省政府新闻办举行的河南省支持科技创新发展财政政策新闻发布会上,河南省省级科技研发计划联合基金正式签约,首期基金共有郑州大学、河南科技大学、河南农业大学、河南中医药大学、河南工业大学以及省农科院、省气象局等7家单位参与。首期基金实施期3年,总规模1.6亿元,其中财政出资0.9亿元,联合方出资0.7亿元。据悉,双方将以基础研究领域为重点,共同组织实施一批省级科技计划项目。

基础研究作为科学技术的源头,是所有有技术问题的总机头,基础研究的水平决定了一个国家和地区科技创新的底蕴和后劲。会上透露,目前省科技厅、财政厅在基础研究领域围绕平台建设、项目实施、人才引进等三个方面,统筹专项经费超过9亿元进行重点支持。平台方面,高标准建设省实验室,推动现有国家重点实验室的重组优化和新建,加强与国家战略科技力量体系对接。项目方面,以国家自然科学基金、区域创新发展联合基金和省自然科学基金为主,形成了自上而下的基础研究支持体系,统计显示,2021年我省获批国家自然科学基金资助项目1067项、总经费5.73亿元,较上年增长了16%;主持区域创新发展联合基金项目28项;省自然科学基金经费规模不断扩大,现已突破7000万元。此次启动的联合基金也是加强完善项目投入机制的重要补充。人才方面,通过“中原英才计划(育才系列)”培育一批中原学者和创新领军人才,稳定支持中原学者科学家工作室建设等。

省科技厅相关负责人表示,希望通过首批联合基金的探索实践,进一步创新财政科技投入方式,充分发挥财政资金的杠杆作用,鼓励和带动市县、龙头企业、高等院校等多方力量联合行动,引导和带动社会资源更多投入到创新领域,完善多元化、多渠道、多层次的科技投入体系,凝聚形成全社会共同支持科技创新的合力。

郑州市复工复产情况排名

一、工地建设项目复工复产情况排名

截至2月19日,全市2119个工地建设项目,已复工2075个,新增复工227个,复工率97.9%,比昨日新增复工率10.7%(其中市城建局工地建设项目605个,复工605个,复工率100%)。其中:

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------------------|
| 1.郑东新区工地建设项目数220个,复工220个,复工率100%; | 9.金水区工地建设项目数64个,复工64个,复工率100%; |
| 2.新郑市工地建设项目数147个,复工147个,复工率100%; | 10.新密市工地建设项目数50个,复工50个,复工率100%; |
| 3.高新区工地建设项目数139个,复工139个,复工率100%; | 11.中原区工地建设项目数46个,复工46个,复工率100%; |
| 4.中牟县工地建设项目数137个,复工137个,复工率100%; | 12.惠济区工地建设项目数45个,复工45个,复工率100%; |
| 5.经开区工地建设项目数101个,复工101个,复工率100%; | 13.登封市工地建设项目数44个,复工44个,复工率100%; |
| 6.荥阳市工地建设项目数96个,复工96个,复工率100%; | 14.上街区工地建设项目数40个,复工40个,复工率100%; |
| 7.管城区工地建设项目数94个,复工94个,复工率100%; | 15.二七区工地建设项目数35个,复工35个,复工率100%; |
| 8.巩义市工地建设项目数73个,复工73个,复工率100%; | 16.航空港区工地建设项目数183个,复工139个,复工率76.0%。 |

二、服务类企业复工复产情况排名

截至2月19日,全市服务类企业312549家,已复工311175家,新增复工196家,复工率99.6%,比昨日新增复工率0.1%。其中:

- | | |
|-------------------------------------|--|
| 1.登封市服务类企业数45048家,复工45048家,复工率100%; | 10.巩义市服务类企业数6862家,复工6862家,复工率100%; |
| 2.二七区服务类企业数18445家,复工18445家,复工率100%; | 11.郑东新区服务类企业数38756家,复工38756家,复工率100%; |
| 3.中牟县服务类企业数16136家,复工16136家,复工率100%; | 12.荥阳市服务类企业数17644家,复工17644家,复工率100%; |
| 4.新密市服务类企业数11801家,复工11801家,复工率100%; | 13.金水区服务类企业数15071家,复工15071家,复工率100%; |
| 5.中原区服务类企业数8739家,复工8739家,复工率100%; | 14.新郑市服务类企业数43000家,复工43000家,复工率100%; |
| 6.管城区服务类企业数7315家,复工7315家,复工率100%; | 15.经开区服务类企业数46700家,复工46517家,复工率99.6%。 |
| 7.惠济区服务类企业数5061家,复工5061家,复工率100%; | 16.航空港区服务类企业数24280家,复工23089家,复工率95.1%。 |
| 8.上街区服务类企业数4178家,复工4178家,复工率100%; | |
| 9.高新区服务类企业数3513家,复工3513家,复工率100%; | |