

深化“万人助万企” 奋力实现“开门红”

主动服务现场办公解决难题 黄河智谷项目建设“提速”

本报讯(记者 孙志刚 通讯员 许秋康)为深入开展“万人助万企”活动,以活动为契机加快推进重点项目建设...

单位通报有关项目推进过程中存在的规划手续办理、树木移栽、扬尘管控、周边市政管网对接等问题...

协调树木移植手续办理问题及其他影响项目推进的难题。中原区政府相关负责人表示,各单位要紧紧结合“万人助万企”工作...

助企纾难解困 力争实现“双战双赢”

本报讯(记者 覃岩峰 通讯员 尚峰)连日来,郑东新区龙源路办事处统筹推进疫情防控和经济社会发展,毫不松懈抓好疫情防控工作...

“店小二”,坚持在常态化疫情防控中全力帮助项目纾困解难。“万人助万企”活动开展以来,办事处主要负责人深入辖区启迪科创园、中海云顶湖居等项目工地及工人生活区走访调研...

具体负责人和时限要求,包联科室主动深入分包项目,变身政策“宣传员”、项目“代办员”、问题“协调员”,千方百计解难题、提效能、办实事...

直播带你来“云牵手”

本报讯(记者 聂春洁 通讯员 孙丽张淑蓉)3月24日至25日,郑州航空港区5家企业走进直播间,通过直播岗位与求职者实现实时互动...

作为深入推进“万人助万企”工作的举措之一,本次直播带岗活动是由航空港区组织人事和社会保障局主办的“春风送温暖就业送真情”2022年“春风行动”暨就业援助月系列活动之一...

有155家企业参会,提供岗位数4477个。航空港区组织人事和社会保障局就业促进处相关负责人走进直播间,向求职者介绍航空港区引才福利政策...

开展“三整一拆” 加快灾后重建

本报讯(记者 王思俊 通讯员 刘福星)连日来,管城区南曹街道立足防大汛、抢大险、救大灾,通过“整治危桥、整治溢洪道、整治积水点、拆河道违章建筑”专项行动,扎实做好灾后重建工作...

南曹街道按照任务项目化、项目清单化、清单节点化要求,夯实“一把手”责任,细化推进方案,组织人员对危险桥梁、临水设施等进行摸排,切实摸清隐患点情况,对排查出的隐患立即进行整改...

针对雨后易积水的实际情况,南曹街道采取专项行动,组织工作人员对辖区主次干道进行巡查、摸排、登记,坚持边查边改、立查立改,对无法整改的,及时上报上级职能部门,完成金岱路积水点整治工作...



花开幻城春意浓

本报讯(记者 卢文军 通讯员 张昊文/图)花开岁月暖,幻城春意浓。连日来,在只有河南·戏剧幻城,伴随着春暖花开,“城里”处处生机盎然...

一分一分积出 党员新干劲儿

本报讯(记者 史治国 通讯员 王立军)为积极发挥党建引领作用,以党风带民风,激活基层治理新模式,荥阳市高山镇创新性地开展党员积分超市,激发了党员群众的学习意识...

走进荥阳市高山镇高山村的党员积分超市,这里有洗发水、调味品、锅碗厨用品等。与普通超市不同的是,一件件物品下边标的不是商品的价格,而是兑换这些用品所需的党员积分...

在党员积分超市的墙上记者看到了一条条评论细则,每条细则对应着相应的加分或扣分项。小超市、大民生,“党员积分超市”的建立,有效激发了高山村党员参与村级公益事务的积极性、主动性...

除了党员积分超市,高山村还大力推动党员联户工作,引导广大党员亮出身份,直接联系群众、宣传服务群众、团结凝聚群众、引导带领群众。全镇810名党员联系6220户农户,每月每名党员至少联系走访群众一次...

目前,高山镇还将党员联系户工作和基层网格化治理结合起来,将党员联系户的作用充分运用到基层治理的各个方面。特别是在应对疫情、突发事件以及乡村的中心工作中,党员干部发挥的重大作用助推高山镇乡村振兴工作再上新台阶...

红白事简办破陋习 文明风吹遍稍柴村

位于巩义市芝田镇伊洛河畔的稍柴村,干净整洁的村庄、宽阔有序的街道、家家都有停车场、户户都有小花坛,在鸟语花香中让人感受到了“美丽宜居”的真正含义...

近年来,稍柴村以美丽乡村建设为抓手,成立红白理事会,一手抓“破”,破除旧风俗习惯;一手抓“立”,弘扬文明新风尚。在红白理事会的推动下,稍柴村的移风易俗工作有序推进...

随着人民生活水平的提高,不少村庄都存在红白事铺张浪费等陋习。为破解这一难题,稍柴村有计划推进移风易俗,提倡红白事简办,抵制大操大办。有想法,就去办。稍柴村党总支动员村干部,向大家发出“成立红白理事会,先行先试”的倡议...

“红白理事会章程要在村里实行,必须是党员干部带头,我就带头做起,在办理我母亲的丧事时,严格按照白事办理标准执行,不仅给自己省了钱,还起到了很好的带头作用...”稍柴村党总支书记卢文军说,“现在村里举办宴席的规模比之前缩小了一半,而且举办寿宴、乔迁宴、升学宴的风气也被刹住。”

进村规民约,有了村规民约的支持,保证了红白喜事简办能始终如一坚持下去,稍柴村的移风易俗工作也正式步入具体实施阶段。

移风易俗立新风说了就办、定了就干。“凡事量力而行,仪式办得庄重符合礼仪即可,这是我们当时成立红白理事会的初衷。”稍柴村党总支书记王秉屯说,“为了能使红白事公约很好地推行下去,我们对每家需要办事的群众进行走访...

“红白理事会章程要在村里实行,必须是党员干部带头,我就带头做起,在办理我母亲的丧事时,严格按照白事办理标准执行,不仅给自己省了钱,还起到了很好的带头作用...”稍柴村党总支书记卢文军说,“现在村里举办宴席的规模比之前缩小了一半,而且举办寿宴、乔迁宴、升学宴的风气也被刹住。”

说起村里的红白理事会,村民王自立连连点赞。“每次村里有红白事,红白理事会成员第一时间赶到事主家里宣讲规章制度和各项政策,如今婚嫁嫁娶没有了大操大办,没有了盲目攀比。”

如今的稍柴村红白理事会深受群众拥护,殡葬改革工作有序推进,火化率达到100%,移旧俗、倡新风、抓发展的良好风尚正在形成。

除了成立红白理事会,稍柴村还以遵守村规民约为基础,成立“甜嫂美丽乡村”志愿者,在党的政策宣讲、环境保护、文明乡风倡导、先进文化传播等方面发挥中轴力量。同时为了提高村民素质,组建乡村振兴读书会,持续开展读书活动...

下一步,芝田镇将把破除陈规陋习作为移风易俗的重要内容,依托各村红白理事会,强化政策引导,宣传厚养薄葬,减轻群众负担,号召村民积极参与移风易俗,营造文明乡风,助推乡村振兴。

本报记者 谢庆 通讯员 尚丹丹

十字路口增红绿灯 保障出行暖百姓心

本报讯(记者 杨丽萍 通讯员 李慧)自党史学习教育开展以来,惠济区刘寨街道兴隆社区积极开展“我为群众办实事”活动,听民声、解难题、办实事,把党史学习教育成果转化成为办实事、解难事的实际行动...

该十字路口北临幼儿园、小学,南近居民区,西邻粮食储备库,东临京沙、京广快速路。若没有红绿灯,行人与机动车经过时互相穿插,险象环生,交通秩序较差,居民出行和司机驾驶存在一定的安全隐患。

为切实解决群众安全出行问题,兴隆社区多次联合交管部门负责人实地走访,现场办公,协调推动解决交通信号灯。日前,该路口红绿灯已安装完毕,正式投入使用。

通过对十字路口交通信号灯的设置,路口通行能力大幅提升,交通运转更加安全、有序、高效,群众的满意度明显提升。下一步,兴隆社区将持续把“我为群众办实事”作为出发点,以群众的安全感、幸福感、满意度为落脚点,全力为群众办好事实事、解难题。

政务服务“一站式” 一次跑腿全办清

本报讯(记者 刘地 通讯员 王萍)“原本还担心找不到地方,现在在高新区政务服务大厅就能全部办理,简直太方便了!”日前,因为疫情等原因去不了厦门办理卖房手续的蒋先生,顺利在高新区政务服务大厅黄河公证处拿到了授权委托书...

据了解,为提升政务服务水平,打造一流营商环境,增强广大群众和企业办事体验和获得感,今年2月,黄河公证处正式进驻高新区政务服务大厅。进驻第二天,家住高新区的蒋先生来到大厅办理完公司事务后正要离开,突然接到同事电话,称他在厦门的房子过户需要授权委托书并加盖公章...

以往需要驱车十几公里到市区办理的业务,现在在“家门口”只进一扇门就能完成,像蒋先生一样在高新区感受到便捷服务的群众不在少数。据统计,黄河公证处入驻高新区政务大厅一个多月以来,已累计为群众办理房产继承、委托、股权转让、离婚协议补充协议、出国留学等各类公证事项30余件,解答群众公证法律咨询近400人次。

方便的不仅是公证服务。自今年年初,高新区政务服务办事大厅(含社保、医保、税务、不动产、出入境各专厅)整体搬迁至新址对外开展服务以来,新政务服务大厅推行的“一站式”服务,大大提升了办事群众的体验感。许多来此办事的群众纷纷表示,高新区政务服务大厅有效打通了服务群众的“最后一公里”,真正做到让群众跑一次腿,办全部事。

帮办代办解民忧 争当群众贴心人



本报讯(记者 卢文军 通讯员 卢宁 聂彩雨文/图)“过去跑好几个窗口,找好多个人才能办理的业务,现在跑一个窗口、找一个人就能解决,真是既省心又省力!”3月29日,中牟县狼城岗镇姚寨村群众纷纷对这些便民服务竖起大拇指。

今年以来,狼城岗镇姚寨村扎实推进帮办代办便民服务工作,通过设立帮办代办机制、制定帮办代办清单、建立帮办代办队伍等措施,建立起村级帮办代办便民服务体系,进一步增强群众获得感、幸福感和满意度。

帮办代办“一对一”,让群众省心。姚寨村根据“上下联动、协同服务”的工作原则,从公开事项清单及办理条件、帮办代办委托办理、复杂事项跟踪反馈等方面着手,不断优化服务流程、疏通办理渠道、缩减办理时限,为群众提供保姆式“一对一”贴心帮办代办服务,逐步实现了“工作人员服务顺心、人民群众办事省心”的双赢局面。

群众事无小事,诸多轻而易举的事,对于老年人来说却是难事。随着便民服务的数字化发展,使用智能手机成了一项必备技能。在姚寨村农家小院内,帮办代办员王敏正手把手教村里的老人使用国家反诈中心APP、微信等手机软件(如图)。“对待老人,需要更多的耐心,有时候刚刚讲过的事,他们下一秒就忘了,或者上次刚教会,这次又搞不明白了,最终看到这些老人都学会受益了,再累也觉得值了。”王敏说。

村级帮办代办工作模式的推行,既是一项打造阳光政务,建设和谐社会的有力方式,更是一项真正为老百姓办实事、解困难的惠民措施。下一步,姚寨村将总结经验,坚持党委政府提出的一线工作法,注重工作实践和能力提升,做好服务群众工作。

打好引育“组合拳” 办好人才“一件事”

去年以来,巩义市聚焦高端紧缺人才引进和企业发展难点,不断加强人才政策多层次设计,找准引进和服务人才的发力点、突破口,为巩义市创新发展插上腾飞的翅膀。

筑“台”揽才,强化创新载体平台建设。为高效配置和集成各类人才创新要素,进一步发挥政府引领作用,巩义市大力引进科创中心、产业孵化园、5G联创工业设计中心建设,打造优质创业空间,强化产学研用融合发展。以创新创业建设为载体,积极搭建巩义企业与国内外一流人才、一流科研机构的桥梁,促进巩义市本土企业、本土人才快速成长,努力打造规模化、产业化的集聚区竞争优势。

目前共有65家企业进驻巩义市科创中心,技术合同成交额近7亿元。以“会”育才,畅通传递送宝发展渠道。坚持“前端聚焦、中间协同、后端转化”,促进创新链和产业链紧密衔接,分专题举办科技创新发展沙龙系列活动,邀请专家教授、专业人才与企业开展讲座和专题培训,对企业经营和管理中遇到的问题进行“菜单式”专业讲解,为企业提供“店小二”式服务。

精准求才,加大靶向引育力度。坚持以“聚焦需求、广聚英才”为原则,加大用人单位和劳动者的招聘求职需求信息收集力度,举办线上招聘活动6场、线下招聘会2场,提供各类就业岗位14489个,达成意向2292人次。通过开展“高校行”等活动,为水利局、应急局等6家单位定向引进25名对口专业高校毕业生,着力解决事业单位专业技术人员队伍短缺等情况;组织教育系统招聘硕士研究生和双一流本科学生26名,有效补充和优化了该市高中教师队伍人才队伍。持续开展“巩义英才引进计划”,在收集全市各单位引才需求的基础上,计划为全市引进50名硕士学历专业技术岗位人才,进一步增强引进人才专业与巩义经济社会发展匹配度。

目前共有65家企业进驻巩义市科创中心,技术合同成交额近7亿元。以“会”育才,畅通传递送宝发展渠道。坚持“前端聚焦、中间协同、后端转化”,促进创新链和产业链紧密衔接,分专题举办科技创新发展沙龙系列活动,邀请专家教授、专业人才与企业开展讲座和专题培训,对企业经营和管理中遇到的问题进行“菜单式”专业讲解,为企业提供“店小二”式服务。

精准求才,加大靶向引育力度。坚持以“聚焦需求、广聚英才”为原则,加大用人单位和劳动者的招聘求职需求信息收集力度,举办线上招聘活动6场、线下招聘会2场,提供各类就业岗位14489个,达成意向2292人次。通过开展“高校行”等活动,为水利局、应急局等6家单位定向引进25名对口专业高校毕业生,着力解决事业单位专业技术人员队伍短缺等情况;组织教育系统招聘硕士研究生和双一流本科学生26名,有效补充和优化了该市高中教师队伍人才队伍。持续开展“巩义英才引进计划”,在收集全市各单位引才需求的基础上,计划为全市引进50名硕士学历专业技术岗位人才,进一步增强引进人才专业与巩义经济社会发展匹配度。

目前共有65家企业进驻巩义市科创中心,技术合同成交额近7亿元。以“会”育才,畅通传递送宝发展渠道。坚持“前端聚焦、中间协同、后端转化”,促进创新链和产业链紧密衔接,分专题举办科技创新发展沙龙系列活动,邀请专家教授、专业人才与企业开展讲座和专题培训,对企业经营和管理中遇到的问题进行“菜单式”专业讲解,为企业提供“店小二”式服务。

精准求才,加大靶向引育力度。坚持以“聚焦需求、广聚英才”为原则,加大用人单位和劳动者的招聘求职需求信息收集力度,举办线上招聘活动6场、线下招聘会2场,提供各类就业岗位14489个,达成意向2292人次。通过开展“高校行”等活动,为水利局、应急局等6家单位定向引进25名对口专业高校毕业生,着力解决事业单位专业技术人员队伍短缺等情况;组织教育系统招聘硕士研究生和双一流本科学生26名,有效补充和优化了该市高中教师队伍人才队伍。持续开展“巩义英才引进计划”,在收集全市各单位引才需求的基础上,计划为全市引进50名硕士学历专业技术岗位人才,进一步增强引进人才专业与巩义经济社会发展匹配度。

以赛聚才,积极营造“双创”良好环境。为推动一批科技企业和创新团队快速成长,助力一批优质创新创业项目加快落地,巩义市筹备举办了第三届创新创业大赛,22家创新创业企业(团队)经过层层选拔进入决赛,评选出一二三等奖6项,最高给予1万元项目奖励。举办“巩义市第二届全民技能大赛”,遴选10个行业13个赛事项目开展竞赛,参与选手2000余人,举行赛事40余场,通过举办表彰晚会为获奖选手授予“巩义大工匠”等荣誉称号,在全市范围内营造了“人人尊重人才、人人争当人才”的浓厚氛围。广栽梧桐树,引得凤凰来。下一步,巩义市将持续坚持人才是第一资源,依靠人才增添发展动力,为加快建设社会事业现代化标杆县(市)提供源源不断的人才支撑。

本报记者 谢庆 通讯员 王腾达