

大幅提升国家级“专精特新”企业奖励标准,免费提供智能制造解决方案,推出专业信贷,执行优惠利率……

郑州利好政策再加码 助力“专精特新”步步高

本报讯(郑报全媒体记者 徐刚领)昨日,记者从郑州市支持“专精特新”中小企业高质量发展实施意见新闻发布会获悉,我市出台的《郑州市人民政府办公厅关于支持“专精特新”中小企业高质量发展的实施意见》,将贯彻落实国家、河南省关于促进“专精特新”中小企业高质量发展的决策部署,鼓励引导中小企业走“专精特新”之路。

“专精特新”企业是中小企业创新的重要发源地、高质量发展的排头兵,对提升核心竞争力具有重要意义。目前,我市共有“专精特新”中小企业1337家。为推动中小企业长足发展,结合我市发展现状,《实施意见》提出到2025年,力争创新型中小企业达到8000家;“专精特新”企业

达到2600家,其中河南省“专精特新”中小企业达到500家,国家专精特新“小巨人”企业达到130家,“单项冠军”企业(产品)达到15家。

为此,《实施意见》配套提出开展“十大专项”行动,充分发挥政策效应,千方百计保护好、维护好中小企业发展:

在梯度培育专项中,大幅提升国家级“专精特新”企业的奖励标准,对新认定的“小巨人”企业一次性奖励由此前的50万元提高至200万元、对单项冠军一次性奖励500万元,省“专精特新”一次性奖励由此前的30万元提高至50万元。同时加大了省“专精特新”企业支持力度,对整体迁入我市且正常经营一年的省级以上“专精特新”企业,

参照我市新认定补贴标准执行。

在创新驱动专项中,在现有创新政策支持的基础上进一步扩大了支持范围,对于新创建的省级实验室,采取“一事一议”方式予以支持。

在数字赋能专项中,每年通过政府购买服务方式,免费为“专精特新”企业提供系统性智能制造解决方案。

在金融助力专项中,原则上将所有省级以上“专精特新”企业纳入“白名单”,对“白名单”内的授信需求,适当简化程序,提高审批效率。推出“专精特新贷”等专业化信贷,对“专精特新”企业的融资执行优惠利率。

在市场开拓专项中,除现有的展会补贴外,

还增加了“专精特新”企业宣传,在机场、高铁站等场所设立专题宣传区,免费展示省级以上“专精特新”企业和产品。

在平台支撑专项中,在加快小微企业园建设的基础上,鼓励市级小微企业园对入园的“专精特新”企业给予三年房租优惠,对省级以上的“专精特新”给予电费补贴。同时对省政府奖励的省级以上公共服务示范平台和示范基地进行配套。

在要素保障专项中,鼓励“专精特新”中小企业培养技能人才,对新培养技师、高级技师和高级技师提升培训分别给予支持。同时鼓励有条件的区(市)在开发区内建设“专精特新企业园”,并在规划条件下适当提高容积率。

关于接受肖丹等14名同志请辞政协郑州市第十四届委员会委员的决定

(2022年4月21日政协郑州市第十四届委员会常务委员会第二十一次会议通过)

因工作变动原因,肖丹、马素华、乔琳、李力、李慧芳、张琳琳、李玉成、岳伟、姚方海、姚志刚、贺传伟、王正轩、张书勤、张全金同志请求辞去政协郑州市第十四届委员会委员。

政协郑州市第十四届委员会常务委员会第二十二次会议根据《中国人民政治协商会议章程》第二十八条的规定,接受肖丹、马素华、乔琳、李力、李慧芳、张琳琳、李玉成、岳伟、姚方海、姚志刚、贺传伟、王正轩、张书勤、张全金委员的请辞。

政协郑州市第十四届委员会关于撤销王顺生、任立功、刘帅、张延明委员资格的决定

(2022年4月15日政协郑州市第十四届委员会第三十三次主席会议通过)

鉴于王顺生、任立功涉嫌违纪违法,刘帅涉嫌犯罪,张延明违纪违法,根据中共郑州市委建议,依照《中国人民政治协商会议章程》和《政协全国委员会常务委员会关于授权主席会议对违纪违法政协委员及时作出处理的规定》,政协郑州市第十四届委员会第三十三次主席会议作出撤销王顺生、任立功、刘帅、张延明政协郑州市第十四届委员会委员资格的决定,并向社会公布,现予以追认。

政协郑州市第十四届委员会增补政协委员名单

(2022年4月21日政协郑州市第十四届委员会常务委员会第二十一次会议通过)

杜新军 黄 卿 刘艳秋(女)
崔世英 徐卫东 孙 梅(女) 黄卫东
程 浩 黄国彦 李卓瑜(女) 闫 凯
靳新大 郭剑锋 胡晓林 贾 昊
房玉雯(女) 何聪道 李 峰
赵启恒

河南省政府任免一批干部

本报讯(记者 李娜)4月21日,记者从河南省政府获悉,近日,省政府发布一批人事任免通知,涉及省水利厅、省审计厅等政府职能部门、高校和医院。

河南省水利厅
免去王国栋的河南省水利厅副厅长职务。

河南省审计厅
免去胡汉阳的河南省审计厅副厅长职务。

河南省地质矿产勘查开发局
免去郭鄂的河南省地质矿产勘查开发局局长职务。

豫东南高新技术产业开发区管委会
孙同占兼任豫东南高新技术产业开发区管委会主任;

秦保建兼任豫东南高新技术产业开发区管委会副主任。

郑州大学
任命常俊标为郑州大学副校长(正校级),免去其河南师范大学校长职务。

郑州大学第一附属医院
任命赵杰为郑州大学第一附属医院副院长;

任命宋永平、程敬亮、余祖江、张国俊为郑州大学第一附属医院副院长。

河南理工大学
聘金双根为河南理工大学学术副校长。

郑州轻工业大学
免去毛多斌、方少明的郑州轻工业大学副校长职务。

郑煤机：

自主创新攀上新巅峰 液压支架撑起“第一高”

(上接一版)近年来,郑煤机把自主创新作为高质量发展的根本途径,持续推进产品结构和产业结构调整,实现产品高端化、产业多元化、发展国际化,坚定地朝着“具有全球竞争力的世界一流企业”迈进。

动作频频,从生产型企业向科技服务型企业转变

“郑煤机的液压支架高度,从8.8米刷新到10米,成为目前全球采高最高、技术指标最高的液压支架。”郑煤机成套装备研究院副院长杨文明介绍说,2021年8月,郑煤机研制的10米超大采高两柱掩护式液压支架样机在公司总装车间下线,这是郑煤机继8.8米液压支架项目之后,再次创造世界煤矿支护装备新高度,创造了煤机行业新的技术巅峰。

有着60余年历史的郑煤机集团,目前是全球规模最大的煤矿综采技术和装备供应商、国际领先的汽车零部件制造企业。作为A+H股上市公司,在液压支架的研发生产上,郑煤机集团一直在不断刷新自己保持的“世界第一高”纪录。

依靠技术创新和科技进步,郑煤机集团液压支架的产量、数量、品种连续多年居世界第一。国内公开市场占有率保持在50%以上。

今年以来,郑煤机更是动作频频,利好不断。3月22日,河南省第二批重点实验室和中试基地、产业研究院集中揭牌仪式举行。郑煤机集团作为牵头单位入选建设河南省煤矿智能开采装备产业研究院,开启了推动煤炭产业高质量发展的新篇章。

4月6日,郑煤机智慧控制系统智能制造示范基地及亚新科研发中心项目开工奠基

仪式在郑州经开区隆重举行。

郑煤机智慧控制系统智能制造示范基地及亚新科研发中心项目是郑煤机集团战略规划中的重要一环。项目前期投资约10亿元,项目达产后年产值不低于30亿元。项目将建设生产制造基地、工业互联网平台基地、研发测试检验基地以及亚新科研发中心,致力于实现郑煤机集团战略转型。

步履坚定,智能化数字化转型融入企业发展

随着以大数据、云计算、物联网、智能化为代表的新技术加速与煤矿深度融合,我国煤矿智能化建设按下“快进键”,也为郑煤机提供了难得的历史机遇。

2019年,郑煤机梳理明晰煤机板块新一轮发展战略,将智能化、数字化转型融入企业发展。郑煤机的智能化包含两个方面的内容:一是智能化的产品,为煤矿客户提供和在智能综采领域的控制系统和完整技术解决方案;二是智能化的工厂,企业自身的生产制造体系要打业务全流程的智能化,建设数字化工厂。

截至2021年底,郑煤机推广智能化工作面335个,市场占有率达40%,稳居行业第一。截至2021年,共推广应用60个成套化项目,实现了产品从薄煤层到大采高的全覆盖。

郑煤机副总经理、总工程师王永强告诉记者,郑煤机目前不仅能向客户提供煤矿机械这样的“硬产品”,还能提供郑煤机智能综采大数据管控平台这样的“软产品”,可以说是“软硬结合”。这两年,公司专门引进软件、计算机方面的高端人才达100多人。

树立“三标”意识 “燃”起奋斗激情

郑州公交推行“曹瑞娟工作法” 建设人民满意公交



郑州公交车长开展微笑练习提升服务质量

赶考有了标准,自然让答卷人有了奋进的动力。“四星”争夺如同“八仙过海”,各显其能。

争做“星”人,行而不辍,未来可期!郑州公交集团公司党委也将把整个工作开展情况作为选人用人的平台,检验全体干部职工作风的窗口,考察全体干部职工德行的镜子,坚持每年评选一批“曹瑞娟式”的安全之星、服务之星、节能之星、管理之星,形成正向激励的导向和风气,鼓励和引导全体干部职工在学习实践中锤炼意志、增长才干、施展才能、干事创业。

以“人民满意”作答“公交答卷”。市委经济工作会议提出,要深入推进实施全面深化改革战略行动,抓好重点领域改革突破、制度集成,加快建设“活力郑州”,让人民群众有更多的获得感、幸福感。郑州公交推广“曹瑞娟工作法”,就是把工作重心放在安全、服务、节能、创新等影响公交服务和管理的基本维度,把双腿坚定地迈向基层,更好地宣传群众、倾听群众、服务群众、团结群众、温暖群众,紧紧抓住群众关心的出行问题,倾听群众的诉求,回应群众的期盼,架起“连心桥”,织好“便民网”,用心用情,满足群众对美好出行的向往,让群众出行的路越走越宽、越来越顺。

成就有标志 人民有见证 “爱随车行”一起向未来

劳模的辉煌成就使人振奋,丰富经验给人启迪。“曹瑞娟工作法”一经推广,便迅速掀起

更好地让劳模精神在郑州公交发扬和传承,使我在前进的道路上更加坚定了信念,树立了用每一个精致细节提升乘客出行体验,为广大市民营造安全舒适有序出行环境的坚强决心。”周海燕说。

相比于“资深”车长周海燕,95后车长郑豫炜则是郑州公交的“新生力量”。“有这么多榜样在身边,有这么多可学习的工匠精神,我赶上了一个好时代。”作为新时代青年车长,郑豫炜2017年11月入职以来,劳模的力量让他受益匪浅。

老典型光芒依旧,新典型层见叠出。如今,郑豫炜是郑州青年讲师团讲师,也是郑州公交徐亚平劳模创新工作室成员,获得过阿里巴巴天天正能量特别奖。

后浪奔腾,未来可期。“通过践行‘曹瑞娟工作法’,无论是在行车运营、服务乘客,还是日常生活中,都有一种自我提升、自我增值的感觉。工作中,我会不断提升服务水平,获得更多乘客认可,在为民服务工作中展现新时代青年的新特质。”传承劳模精神,郑豫炜信心十足。

群众满意就是最大成就。给孩子穿上一件车上准备的雨衣,孩子开心地向车长敬礼致谢;搀扶行动不便的老人上车就座,换来老人一碗热腾腾的饺子;礼让斑马线,行人纷纷竖起大拇指……“曹瑞娟工作法”全面推广,“爱随车行、温馨相伴”成效显著,车长与乘客的“双向奔赴”一起向未来,让城市更有温度。

张倩

结束语

“要得惊人艺,须下苦功夫”。深入推广实施“曹瑞娟工作法”,为中原更加出彩,中部地区崛起,黄河流域生态保护和高质量发展奋笔书写新时代赶考路上的公交答卷,昭示着郑州公交人坚定的决心、信心和恒心。

郑州公交来自人民,方知不负人民。聆听时代声音,必然回答时代之问。“曹瑞娟工作法”如同一根魔法棒,在方寸之间,施展着“点石成金”的秘术,让更多人成为“曹瑞娟”。一代代的郑州公交人,用劳模精神、工匠精神传递着人间温度,把乘客的小事作为大事来抓,把最优质服务送到百姓身边。

既有岁月可回首,亦有前程可奔赴。圆梦之路,郑州公交人没有“躺赢”的捷径,只有奋斗的征程。站在新的历史起点上,他们踔厉奋发、笃行不怠,以奋进之心迈向未来!

花团锦簇春水蓝,人间最美四月天。

如今,郑州街头,一幅幅美丽的花海春景美不胜收。绿色低碳的公交车载着市民穿梭于如诗如画的花海之中,为城市提质,为幸福加码。

公交,来自人民、为了人民、依靠人民,是窗口、是形象。推动郑州公交高质量发展,市委、市政府高度重视。在郑州市委2021年度党委(党组)书记抓基层党建述职评议会议上,我市对公交出行服务提出了更高的要求,必须始终把思想政治建设放在首位,经常教育、引导干部职工立党为公、执政为民、无私奉献,对百姓有爱心,行为要暖心;贴近群众,开展“先锋号”“党员号”“青年号”等承诺践诺活动,充分发挥党员先锋模范作用,通过先锋模范作用引领其他职工为民奉献……

响应有速度、执行有力度、服务有温度。为推进党建工作有效落实,全面开展“三标”活动,3月4日,郑州公交集团公司“曹瑞娟工作法”动员部署大会暨启动仪式召开。“曹瑞娟工作法”的推广实施,是为了传承劳模精神,让每一位郑州公交人在平凡的岗位上铸就不平凡;以工匠精神打造舒适、愉悦的公交出行环境,传递城市之温暖;用公交人爱岗敬业谱写着劳动者之歌。

心中有标杆 学习有榜样 念好加减乘除“四字诀”

劳模是榜样,是力量,更是标杆。

全国劳动模范获得者、郑州公交60路车长曹瑞娟,曾获得全国“五一劳动奖章”、全国“三八红旗手”、河南省优秀共产党员、郑州市最美车长等多项荣誉称号,从售票员到公交车长,曹瑞娟把青春年华都奉献给了她热爱的郑州公交事业。以曹瑞娟、徐亚平为代表的劳模先进,既是郑州公交发展的见证者,更是参与者、建设者。

新时代,新征程,凝聚起砥砺前行的奋进力量,也展现出前所未有的光明前景。今年,是党的二十大召开之年,是国有企业深化改革三年行动攻坚之年,也是郑州公交集团公司“十四五”规划全面推进的关键之年。全省“能力建设年”活动推进会议上强调能力建设永远在路上;市委十二届二次全会暨市委经济工作会议提出,要全面对接“十大战略”,锚定发展标兵,奋力赶超,大力开展“工作有标杆、落实有标准、突破有标志”活动,这都成为郑州公交全面构建国内一流、行业领先的工作遵循。

如何把省市重要部署要求,在最短时间内领悟、消化、吸收、落实到位,转化为推动公交高质量发展的新动力,细化为具体思路和举措?奋楫笃行,只争朝夕。在新的赶考路上,

赶考有标准 奋进有动力 争做公交有“星”人

推广实施“曹瑞娟工作法”是郑州公交锚定时代坐标,铸创卓越品牌的有效抓手。万山磅礴看主峰,如何在争做“曹瑞娟式”员工中脱颖而出,大展宏图成为“楷模”,考核和奖励至关重要。

民之所忧,我必念之;民之所盼,我必行之。以满足人民的美好出行需求为目标,以“星级”服务为载体,郑州公交统筹推进安全之星、服务之星、节能之星、管理之星“四星”评选活动,打造郑州公交服务品牌,提升公交的服务能力和管理水平。

以“强意识、查隐患、促发展、保安全”为主题,开展安全之星评比活动;以“熟知线路知识、提升服务品质”为主题,开展服务之星评比活动;以“节约资源、减少能耗、降碳增效、绿色发展”为主题,培育一批节能之星;以“提升能力、锻造作风、实干立身、争先出彩”为主题,培育一批管理之星。不难看出,郑州公交推行“曹瑞娟工作法”落实落细、积微成著。