

省委、省政府印发《实施方案》

深化新时代教育评价改革

本报讯(记者李娜)党政主要负责同志每学期至少为师生上1次思政课;新增2~3所学校、若干学科进入国家“双一流”建设行列;职业院校毕业生在落户、就业、参加机关企事业单位招聘、职称评聘、职务职级晋升等方面,与普通学校毕业生同等对待……5月25日,记者从河南省政府获悉,省委、省政府共同印发《深化新时代教育评价改革实施方案》,我省将采取系列措施,落实立德树人根本任务,坚决破除唯分数、唯升学、唯文凭、唯论文、唯帽子的顽

瘴痼疾,提高教育治理能力和水平,加快推进教育现代化。

《实施方案》提出,我省将经过5至10年的努力,各级党委和政府科学履行教育职责的能力和水平明显提高,各级各类学校立德树人根本任务落实机制更加完善,引导教师潜心育人的评价制度更加健全,促进学生全面发展的评价办法更加多元,社会选人用人方式更加科学。到2035年,基本形成富有时代特征、具有河南特色的高水平教育评价体系。



深化党委和政府教育工作评价改革

我省将继续加强党对教育工作的全面领导。建立市县党委和政府定期研究教育工作机制,党政主要负责同志要定期深入教育一线调研、联系学校,年终述职必须谈教育工作,每学期至少为师生上1次思政课。同时,坚决纠正片面追求升学率倾向。坚持正确的政绩观,不得下达升学指标或以中高考升学率考核下一级党委和政府、教育部门、学校和教师,不得将升学率与学校工程项目、经费分配、评优评先等挂钩,不得通过任何形式以中高考成绩为标准奖励教师和学生,严禁公布、宣传、炒作中高考“状元”、高考分差和升学率。

深化学校评价改革:提升立德树人成效

我要提升立德树人成效。坚决克服重智育轻德育、重分数轻素质等片面办学行为,促进学生身心健康、全面发展。对于幼儿园的评价,要科学制定幼儿园质量评估标准,开展质量评估,重点评价科学保教、队伍建设、克服小学化倾向等工作,评估结果定期向社会公布。

中小学校评价方面,我省要制定义务教育学校办学质量评价实施办法,重点评价学校办学方向、课程教学、教师发展、学校管理、学生发展以及学业负担、社会满意度等情况。建立健全省、市、县三级联动,以县为主的义务教育质量监测制度。完善普通高中办学质量评价办法,突出实施学生综合素质评价、优化教学管理、有序推进选课走班、规范招生办学行为等内容。完善高中学分认定方法、标准、程序和学业评价,推动普通高中多样化发展。

职业学校评价方面,制定职业学校(含技工院校、下同)评价标准与办法,重点评价职业学校德育与专业教育、育训结合、毕业生就业质量、“双师型”教师队伍建设等情况,高质量推进“人人持证、技能河南”建设,持续开展教学诊断与改进、教学质量评价,探索建立河南特色职业教育竞赛制度。加强“双高”建设绩效评价。深化职普融通,完善与职业教育发展相适应的学位授予标准和评价机制。

高等学校评价方面,推进高校分类发展,建立不同类型高校评价体系,建立“双一流”建设、“双一流”创建中期绩效评价和动态跟踪评价机制,推动郑州大学、河南大学在“双一流”建设中晋位升级,新增2~3所学校、若干学科进入国家“双一流”建设行列。改进学科评估,强化人才培养中心地位,淡化论文收录数、引用率、奖项数等数量指标,突出学科特色、质量和贡献,纠正片面以学术头衔评价学术水平的做法,教师成果严格按署名单位认定,不随人走。

深化教师评价改革:师德师风为第一标准

《实施方案》明确,师德师风为第一标准。我要把师德师风表现作为教师资格定期注册、业绩考核、职称评聘、评优奖励的首要要求。

同时,要突出教育教学实绩。优化教师评价考核体系,提高教育教学实绩在职务晋升、职称评聘、岗位聘任、绩效分配、评优评先中的比重。改进中小学教师收入分配激励机制,绩效工资分配向班主任倾斜,向教学一线和教育教学效果突出的教师倾斜,向参与课后服务和托管服务的教师倾斜。规范

高校教师聘用和职称评聘条件设置,不得将国(境)外学习经历作为限制性条件。完善高校教师教学工作实绩评价,将教师参与教研活动、开展学业辅导、编写教材、案例、指导学生活动、就业、创新创业、社会实践等纳入考核评价范畴。落实教授全员上课制度,高校应明确教授为本(专)科生授课最低课时要求,对未达到要求的给予年度或聘期考核不合格处理。

《实施方案》还提出,我要强化一线学生工作。将家校联系情

况纳入中小学教师考核内容。高校党委书记、校长每学期至少给师生讲授4个课时思政课,高校领导班子成员每学期至少给师生讲授2个课时思政课。高校青年教师晋升高一级职称,至少须有一年担任辅导员、班主任等学生工作经历。

同时,要优化整合涉教育领域各类人才计划,不得将人才称号作为承担科研项目、职称评聘、评优评奖、学位点申报的限制性条件,有关申报书不得设置填写人才称号栏目。

深化学生评价改革:以德为先、能力为重、全面发展

学生评价方面,《实施方案》明确,要坚持以德为先、能力为重、全面发展,坚决摒弃“唯分数论”、以成绩贴标签等行为,创新德智体美劳过程性评价办法,完善综合素质评价办法,将学生品行日常表现作为学生综合素质评价的重要内容。将大学生志愿服务情况计入社会实践学分。

强化体育评价。将每天两个

大课间和达到国家学生体质健康标准的落实情况作为学校体育考核的重要内容。将体育纳入高等教育人才培养方案,将修满体育学分作为毕业条件。

美育评价方面,建立艺术素质测评、中招艺术考试和学业水平考试相结合的美育评价机制。将中小学生学习艺术类课程、参与艺术实践活动情况纳

入学业要求,逐步将高中阶段美育评价纳入高中学业水平考试范围。

劳动教育评价方面,我要建立劳动教育清单制度,明确家务劳动、校外劳动时间和要求,重点要求小学中高年级学生每年有针对性学会1至2项生活技能,将劳动素养纳入学生综合素质评价体系。

深化用人评价改革:树立正确选人用人导向

《实施方案》提出,要树立正确选人用人导向。党政机关、事业单位和国有企业带头扭转“唯名校”“唯学历”的用人导向,改变人才“高消费”状况。对引进高层次人

才和急需紧缺人才等,可“一人一策”“一事一议”。

同时,完善公务员招录、事业单位公开招聘和国有企业招聘管理办法,不得将毕业院校、国(境)外学习经

历、学习方式作为限制性条件。职业院校毕业生在落户、就业、参加机关企事业单位招聘、职称评聘、职务职级晋升等方面,与普通学校毕业生同等对待。

国资委27条举措助力中小企业纾困解难

新华社北京5月25日电(记者王希)及时足额支付账款、减免房租、货车贷款延期还本付息、积极采购中小企业优质产品和服务……记者25日从国务院国资委了解到,国资委日前印发通知,从7个方面明确了27条举措,推动中央企业助力中小企业纾困解难,促进协同发展。

这份《关于中央企业助力中小企业纾困解难促进协同发展有关事项的通知》要求,央企从制度、机制、流程和信息化管控上杜绝滥用市场优势地位恶意拖欠账款行为。同时,要求中央企业严控“背靠背”付款条款、严格非现金支付管理,将商票等票据期限缩短至6个月以内。

今年3月份,国资委曾发文推动央企做好2022年服务业小微企业和个体工商户房租减免工作。为切实加快相关政策落地,《通知》进一步细化要求,明确提出地方出台房租减免政策力度大于国资委要求的要执行属地政策,并鼓励央企对不属于房租减免范围的中小企业,在能力可及范围内给予必要帮扶。

在助力中小企业降低运行成本、缓解融资困难方面,《通知》明确,对特困行业小微企业和个体工商户实行电价阶段性优惠,实施“欠费不停供”、允许6个月内补缴;对中小企业宽带和专线平均资费再降10%;中央汽车企业所属金融企业要发挥引领示范作用,对2022年6月30日前发放的商用车消费贷款给予6个月延期还本付息政策支持。

《通知》还在融通创新、协同发展等方面提出多项措施,着力构建大中小企业相互依存、相互促进的发展生态。《通知》提出,中央企业要推动各项稳增长措施落实落地,不断加大,积极扩大有效投资,尽快落地一批“十四五”规划明确的重大项目,提前为上下游释放订单需求,稳定中小企业预期,并强调要积极采购中小企业优质产品和服务。

小微企业工会经费可全额返还

线上办理已开始

本报讯(郑报全媒体记者董艳竹)记者昨日从市总工会获悉,为切实减轻企业负担,市总工会将对符合条件的小微企业工会经费实行全额返还。2020年1月1日至2022年12月31日,工会经费返还没有申领的企业,快来申请。

按照要求,小微企业要按照全部职工工资总额的2%提取工会经费。已建立工会组织的,须按规定比例向代征税务机关申报缴纳;未建立工会组织的,按照全部职工工资总额的2%提取工会经费,并全额向代征税务机关申报缴纳。

未建立工会组织的小微企业,按照属地管理原则申请成立工会。建立工会组织后,可申请工会经费返还,未建立工会组织、未按期提出申请的小微企业经费不予返还。

符合条件的,可通过搜索“郑州市总工会”小程序,进入小微企业工会经费返还界面,按照要求进行线上办理。

郑东新区“周报”

创建“五星”支部 筑牢基层治理根基

本报讯(记者覃岩峰通讯员李盼孟胜利)连日来,郑东新区各单位纷纷召开“五星”支部创建工作推进会,以“五星”村(社区)支部创建助推基层治理体系和治理能力的提升。

在郑东新区基层党建工作重点任务推进会上,郑东新区组织人事和社会保障局重点就“五星”支部创建与政法、综治、农业等有关部门和乡(镇)办进行研讨,理清思路、定目标、谋举措,引领推动基层党建工作走深走实。会上,各乡(镇)办结合前期宣传动员、摸底排查、规划制定情况,分别就“五星”支部创建作了交流发言。郑东新区组织人事和社会保障局负责人一一点评提问,对好的工作思路和做法给予肯定,对问题难题现场交流意见。会议提出,要从思想上深刻认识到基层党建是党的全部工作和战斗力的

保证,“五星”支部创建是省委作出的重大决策部署,要牢固树立大抓基层的鲜明导向,明确创建目标,勇于摘星夺旗;要创新方式方法,突出重点难点,克难攻坚,以点带面,推动“五星”支部创建工作取得扎扎实实成效。

如意湖党工委召开推进会,明确建立领导小组和一办五组七专班,实行“1357”工作法,即坚持“一个引领”,以党建为引领;推进“三大建设”,组织建设、队伍建设、体系建设;细化“五星标准”,打造“七彩社区”。提出各社区要围绕“五星”支部创建具体任务,进一步吃透文件精神、把握具体标准,找准定位,对标发力、力争晋级;要以“能力作风建设工程”活动为契机,“亮赛比”等活动为举措,将“五星”支部创建工作与社区各项建设工作有机结合,统筹推进。

博兴路党工委动员部署会提出,各社区要切实提高政治站位,强化责任担当,扎实推进“五星”支部创建引领城市基层治理工作。要明确任务、统筹推进,围绕“五星”任务,制定细则,挂图作战,探索创新工作方式方法,形成创建典型案例。分包社区领导要真正动起来、走下去,各社区党组织书记要扛牢第一责任,职能科室要通力协作,分类指导,党建办要切实发挥统筹协调作用,确保创建整体加快推进。

祭城路街道党工委提出,各社区要采取“一项指标,一个责任人,一个推进措施”落实机制,坚持专项推进,实行挂图作战、销号管理,确保工作效果。要逐项逐条分类整理归档资料,做到“一星一档”,确保档案资料脉络清晰、内容

健全、真实可信。要以创建“五星”支部引领城市基层治理为核心,将疫情群防群控、能力作风建设工程、网格化基层治理及“三亮一争”等当前重点工作互融互促,推动创建工作细致全面。

龙源路党工委提出,“五星”支部创建是当前和今后一段时间的党建重点工作,要找准定位、锚定目标、深入谋划,以自主创新的方式方法提高创建成效,以创建成效检验工作实效。各村要深入研究“五星”支部创建重点任务和评价标准,吃准吃透五星核心内容,结合本村实际,主动认领创建任务,第一时间找差距、逐项提升。要通过会议、培训、宣讲等有效手段,组织各村党组织全面了解文件精神,学深学懂学透“五星”支部创建内容,开展好起好步,扎实深入有效有力推进工作。

青春心向党 奋进新时代

本报讯(记者覃岩峰)连日来,郑东新区团工委开展“喜迎二十大、青春心向党”系列活动,激励全区广大青年以作风大转变、能力大提升开新局、谱新篇,推动“能力作风建设工程”活动见行见效。

为表彰先进、树立榜样,郑东新区团工委评选出优秀共青团员50名、优秀共青团干部25名,通过发挥典型榜样的模范带动作用,激励青年积极投身东区建设。同时,通过开展“国旗下演讲”主题团日活动,广大青年以“强国有我,

请党放心”“勇担青春使命,强国复兴有我”等慷慨激昂的演讲,大声唱响礼赞新中国、奋进新时代的青春主旋律。

为了进一步增强广大团员青年爱党、爱国的意识,郑东新区团工委还开展了“我与团旗合个影”主题团日活动,郑州市第五十四中学团委、河南东龙集团团委、郑东新区消防救援大队团总支、祭城路街道正光街社区团支部通过拍摄短视频的形式与团旗合影,重温入团初心,牢记青春使命。

开展助残活动 爱心帮扶送温暖

本报讯(记者覃岩峰通讯员窦盼雨)连日来,郑东新区金光路办事处以“促进残疾人就业,保障残疾人权益”为主题开展了形式多样的助残活动。

办事处通过微信群等方式,向辖区残疾人宣传适合自身的就业信息,为其提供就业帮扶服务,解决辖区残疾人就业找工作而面临的出行难、就业扶持政策知晓率不高、就业岗位信息获取不及时等问题。同时,组织社工走访慰问重

度残疾人,向他们送上慰问品,帮助他们打扫卫生、整理家务,通过拉家常的方式详细了解其家庭情况,询问了解其在生活、工作等方面面临的困难,协调解决实际问题。

此外,办事处积极对接郑东新区残联,为辖区有辅具需求的残疾人申请辅具,共申请发放轮椅3台、助行器2台、腋杖1副等辅具6件,极大地满足了辖区残疾人的生活需求,提高了他们的生活自理能力和适应能力。

全力为企业复工复产“保驾护航”

本报讯(记者覃岩峰通讯员安琦)连日来,郑东新区圃田乡多措并举,统筹推进常态化疫情防控工作的同时,以实际行动为企业复工复产“保驾护航”,全力助力企业复工复产。

圃田乡多次深入辖区复工复产企业,认真了解企业在复工复产中日常防疫情况,对企业人员管理、出入口监测点设立、在职岗位员工体温测量、口罩佩戴和生产运营等情况进行摸排检查,要求企业对办公场所、生产场所、职工食堂、员工宿舍等人员密集场所进行定时消杀,并建立消杀防疫台账,确保复工复产企业严格履行疫情防控责任,推动企业高效率、高质量运行。

同时,圃田乡按照“一企一策”,科学引导企业有序复工复产,不定期、不定进驻企业,积极帮助企业协调和解决生产中遇到的困难和问题。发挥好辖区内金融机构服务力度,督促引导辖区内金融机构持续加大对疫情防控重点领域、受困企业复工复产资金支持力度,优化复工复产企业贷款审批流程,加速复工复产企业贷款资金下放速度,着力提升金融供给能力,确保企业全面复工复产。

以练促“战”提升防汛能力



开展防汛演练,提高实战操作能力

本报讯(记者覃岩峰通讯员王明明丁冬张二红文/图)汛期临近,连日来,郑东新区各单位纷纷开展防汛应急演练。此次演练模拟辖区遭受特大暴雨,强降雨天气灾害场景,如意湖办事处防汛指挥部综合协调、统筹协调,及时派出应急救援队伍开展抢险救援,各单位积极应对,社区志愿者有序组织

中储粮大厦、永威水色购物公园设置分会场,并在郑州市四十七中进行紧急避险演练。此次演练模拟辖区遭受特大暴雨,强降雨天气灾害场景,如意湖办事处防汛指挥部综合协调、统筹协调,及时派出应急救援队伍开展抢险救援,各单位积极应对,社区志愿者有序组织

“六抓六提升”推进能力作风建设

本报讯(记者覃岩峰通讯员孙娜娜)连日来,郑东新区如意湖党工委以“能力作风建设年”为契机,将常态化疫情防控、优化营商环境和民生领域腐败和不正之风等重点问题抓细抓抓,强力推进“能力作风建设年”活动走深走实。

如意湖党工委坚持问题导向,以“六抓六提升”为抓手,以刀刃向内、自我革命的勇气,着力破解纪检监察干部队伍中存在的作风顽疾,补齐能力素质短板,在作风建设上走在前、作表率,以作风的大转变,推动工作成效的大提

升。同时紧盯全办重点工作任务,落实好重要参与者和监督保障者的“双重职责”,主动站到一线,自觉靠前监督,结合办事处重点工作,紧贴疫情防控、城市创建、优化营商环境、为民办实事等具体工作,扎实开展“庸、懒、散”问题。抓好日常明察暗访、重要节点专项检查等工作。

此外,如意湖党工委注重提升违规吃喝、违规公款旅游、群众身边不正之风等作风问题专项整治,确保重点工作推得动、干部思想不滑坡。