

服务大局勇担当 砥砺奋进争一流

以组织之力夯实金水高质量发展之基

本报记者 党贺喜

作为郑州建设国家中心城市的中心城区和承担省会政治功能的核心区，近年来，金水区始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻落实省委“两个确保”“十大战略”，全面开展“三标”活动，扎实推进“十大战略”行动，躬身入局、提质进位、奋勇争先，高水平打造“创新智城·品质金水”、建设国家一流现代化国际化中心城区，坚定走好特大城市中心城区创新驱动高质量发展之路。金水区以党的政治建设为统领，凝聚各方力量不断向中心聚焦、为大局聚力，推动能力作风建设、干部队伍调配、基层党组织建设、高端人才引进不断取得新进展、新成效，为实现经济社会发展“开门红”“半年红”提供了坚强组织保证。



持续深化楼宇党建，助推楼宇经济高质量发展

突出凝心铸魂，以狠抓政治建设、强化理论武装巩固理想信念根基

以“能力作风建设年”活动为总抓手、总保障，全面开展“三标”活动，深入推进“十大战略”行动，政治引领转作风、理论武装提能力，为建设国家一流现代化国际化中心城区汇聚奋斗新时代的磅礴力量。一是全力抓政治建设。把旗帜鲜明讲政治放在突出位置，坚定走好践行“两个维护”第一方阵，全面加强政治“三力”建设，深入开展党史学习教育和“能力作风建设年”活动等，引导全区各级党组织和党员干部时刻讲政治、顾大局，守忠诚、甘奉献，切实打造一支政治过硬的新时代干部队伍。特别是在“能力作风建设年”活动中，以“两大一争”活动为载体，将落实“三标”活动和“十大战略”行动深度融合“四个城区”创建的全过程、各方面，确保目标一致、同向发力。以“破难题抓落实”工作推进机制为抓手，认真落实“13710”工作制度，通过周研判、月督导、季比武，推动全区上下学先进、比干劲、争一流，实现了以能力大提升、作风大转变，为全区经济社会高质量发展增势赋能的目标，在全市“能力作风建设年”活动工作推进会上作为典型代表进行发言。二是全程抓教育培训。抓实党员教育培训质效，建立“课时培训+阵地集训+在线培训”教育体系，科学统筹组织培训，大力实施“万名党员进党校充电计划”，分批分类培训党员2.8万人次；依托“金水区红色家园”微信公众号建立“指尖党校”，推送党建信息96期360余条，实现党员政治理论学习常态化、深入化。电教片《时代更迭初心不改》在中组部第十六届全国党员教育电视片观摩交流活动中荣获二等奖。三是全面聚工作合力。深化提升党建引领基层治理，大力实施年轻干部梯队建设，积极打造产才融合新模式，为全区中心工作的开展凝聚强大合力。在疫情防控常态化工作中，零误差完成160余万居民多轮次核酸检测任务、高效设置771个核酸采样小屋、高标准建成投入区属核酸检测中心，满足了全区核酸检测能力需求；在优化营商环境工作中，创新推出“助企暖心双十条”“抗疫助企26条”等政策措施，将每月5日、25日定为“上门走访企业日”和“企业家恳谈日”，持续厚植发展沃土，全区地区生产总值、一般公共预算收入总量、增速、质量均居全省前列。



打造高品质现代化城区高端讲堂

紧扣发展需要，以严管厚爱结合、激励约束并重锻造高素质干部队伍



党员志愿者主动担当，活跃在战“疫”一线

始终把打造具备领导现代化建设能力的干部队伍作为推动经济社会高质量发展的有力支撑，大力实施“四挂钩”考核，以结果论英雄、用实绩来检验、看政绩用干部，实现干部活力与发展活力“双激发”“双促进”。一是以伯乐相马之慧眼选准干部。完善干部选拔任用机制，突出综合性岗位多维度选、专业性岗位精准化选、各年龄段干部梯次选，创新实施“初始提名严格审、差额酝酿实名推、同台比拼现场评、全面考量综合选”四步工作法，使干部选拔任用过程更加科学规范。今年以来，28名街道党政正职通过综合比选脱颖而出，126名干部得到交流调整。二是以千锤百炼之韧劲育强干部。统筹日常考核、专项考核、年终考核，推动“四挂钩”结果真运用、真奖惩，通过多元识别、多方印证，把“指挥棒”挺起来，引导全区上下比起来、干起来、热起来。坚持把重点工作一线作为考察识别、关心关爱干部的“主战场”，82名表现突出的优秀干部得到提拔重用，317名科级干部分批分层晋升，公务员职级资源得到最大限度盘活。三是立足长远之谋划配优干部。着眼经济社会发展需要，不断强化干部配备中长期规划，进一步加强前瞻性和统筹性，坚持老中青相结合的梯次配备，用好各年龄段干部；重视具有专业能力、专业精神的干部，使领导班子形成搭配合理、优势互补的专业结构；强化干部分类培养储备，合理配备女干部、少数民族干部和党外干部。



构建农科路商圈党建联盟，实现资源联动、共建共享

聚焦基层基础，以夯实基层党建、筑牢支部堡垒引领基层治理

扎实推进基层党建质量提升三年行动计划，将党建引领贯穿于基层治理的全过程、各方面，充分发挥基层党组织和党员力量，筑牢社会治理现代化的组织基石。一是“争星晋级、四级联创”活动走深走实。探索将文明户评“十星”融入“五星”支部创建，组建一办十专班，印发“一函两提示两清单”，在全区构建“文明户评十星、村(社区)摘五星、街道创五好、区级夺红旗”的四级联创工作格局，形成“区级领导下沉、区直单位指导、街道压茬推进、村(社区)具体落实、党员群众积极参与”的工作推进模式，推动“争星晋级、四级联创”活动与区委各项中心工作同频共振、互促共融。截至目前，全区已印发应知应会手册6000余本，张贴宣传海报版面3900余份，编发工作简报20余期；同时，通过编制创建三句半、快板、表情包、小视频等喜闻乐见的形式，多角度宣传“五星”支部创建，营造了人人知晓、广泛参与的浓厚氛围。其中，花园路街道创新实施“1+9+N”联创行动，变“单一创”为“多元创”，形成全域争创态势；兴达路街道将“五星”支部创建与美丽乡村建设有机结合，助推马渡梦想科创小镇建设取得了扎实成效。



文明户评“十星”，助推“五星”支部创建向群众延伸

二是网格化基层治理提质增效。以健全网格体系为基础，实施专业化管理、信息化赋能、科学化推进，纵向构建“两级平台、三级网格、四级联动、五级协同”管理机制，横向建设“一中心五平台”联动载体，1363名各级网格长分包干、1932名部门力量联动联动、3125名社会领域党员协助发力，网格化、网络化、智能化、现代化一体协同，“党建引领、多格融合、一格管全面”的网格化基层治理体系逐步形成，在疫情防控、智慧监督、应急管理等领域应用的成效明显、成效显著。三是各领域基层党建出新出彩。树牢“围绕中心抓党建”的鲜明导向，把党建引领贯穿到推进“十大战略”行动、“三标”活动以及“四个城区”创建的全过程、

各领域。通过创新开展“抓支部促党组(党委)、抓述职促引领”活动，有力推动模范机关创建。通过深化非公党建“321工程”，扎实开展“新兴领域党建提升年”活动，将快递行业党建和楼宇党建纳入全区“书记项目”，成立“项目组”和工作专班，以大卫城商圈、金水万达中心、未来大厦、UU跑腿等商圈、楼宇、快递等行业领域为示范点，积极打造商圈楼宇和新兴领域党建品牌。其中，未来路街道聚焦辖区29栋商务楼宇102万平方米产业载体，持续深化楼宇党建，构建了“街道大工委、楼宇联合党委、楼宇党支部、社区党支部”四级组织架构，抓党建、搭平台、聚资源，助推楼宇经济高质量发展迈出新步伐。

加快集聚人才，以厚植发展平台、优化发展环境打造创新创业高地

围绕打造国家人才发展新高地的目标，创新人才评价体系、建强人才发展平台、优化服务保障环境，人才总量明显提升、创新活力持续迸发，形成了人才引领、创新驱动高质量发展的崭新格局。一是探索创新“塑品牌”。坚持面向经济发展“主战场”和“以用为本”的人才工作导向，制定企业经营管理人员、专业技术人才、高技能人才、科研型人才、社会工作人才和农村实用人才6类人才“金标准”。开展全区人才调查摸底统计，澄清人才底数，建立全国首个行政区域型人才库，纳入“金标准”人才库管理19.2万人。组织专业团队，对“金标准”人才数据进行系统研究，编纂《金水区人才发展报告》，为全区人才工作的高质量发展提供了数据支撑和理论支持。二是全面发力“强支撑”。聚焦“5+5+X”城区经济发展，制定《金水区加快建设国家人才新高地若干扶持办法》，在人才引育、创新载体、产业集群等方面进行政策扶持。创新推出金水英才、金水优才人才政策，取消学历、荣誉等前置条件，最大限度上树立“市场化”人才工作导向。围绕“从多到优、从优到强”的总体思路，打造从孵化器到加速器再到产业园区的平台体系，实现从人才落户、创办企业、初具规模、培育龙头的全周期服务支撑。截至目前，全区各级平台载体达到65家，其中国家级19家，约占全市1/3，在孵企业近3500家。今年3月4日，获评全国212个国家级“大众创业 万众创新示范基地”评估考核优秀档次第二名。以省、市招才引智活动为抓手，举办金水区“汇智成金”系列活动，进一步推动产学研对接、项目投融资、创新创业合作交流。三是细致周到“优服务”。以“1+17+N”(郑州金水青年创新创业中心、17个街道人才服务站、园区和楼宇N个场所)人才服务体系为载体，构建政务服务、政策服务和生活服务于一体的人才服务网络。采取自建和购买两种方式，加快推进青年人才公寓建设；优化政务服务和医疗保障能力，在政务大厅和辖区三级医院开通“绿色通道”。以全市青年创新创业行动为纲领，制定《金水区青年创新创业行动实施方案》，明确每年新吸引4万名青年人才来金留金的工作目标。实施“最有宽度”的两项计划、打造“最有厚度”的四项工程，开展“最有温度”的四项行动，构建“2+4+4”青年人才政策体系，积极构建青年友好型城区。打通“线上+线下”人才服务渠道，依托“郑好办”APP金水分行，在线上实现青年就业、生活补贴、购房补贴等6大事项“一键办理”；线下开设“青年创新创业行动服务专区”，出台7项服务指南，让青年人才对政策“一目了然”；选派业务骨干驻专区工作，为青年人才提供周到、细致、专业的“管家式”服务，全面塑造青年人才“近悦远来”的生态环境。



政务服务大厅设置青年创新创业行动专区

