

民生答卷 温暖人心

扎实推进我市人社工作高质量发展

本报记者 李娜 通讯员 付鹏辉 文 李焱 图

聚力就业创业 结出累累果实

8月5日晚,郑东新区宝龙广场。一顶顶蓝色的帐篷一字排开,每个摊位前都竖立着印有招聘信息的易拉宝,工作人员热情地向求职者介绍岗位信息。

“招聘夜市”,是我市今年促就业工作的一项创新。记者了解到,为积极响应我省稳就业保就业“百日攻坚”专项行动,市人社局组织开展了主题为“点亮招聘夜市 照亮职场梦想”夏季招聘夜市活动。

从7月1日至8月31日,每天18时至22时,招聘夜市活动采取线上线下同步的方式和求职者“见面”。同时,还在线上提供“云面试”和点对点岗位推送,旨在搭建企业和求职者供需的平台,为广大企业和重点就业群体提供更加方便、快捷和高效的服务,推动实现更高质量和更充分就业。线下活动,则选择了人流量大的国贸360广场、天旺广场、万达广场等大型商业广场。

今年以来,我市按照聚焦重点群体和提供优质服务的思路,通过加大政策支持力度、强化创业担保贷款支持力度、大力开发就业岗位、鼓励用人单位招聘高校毕业生、加大转移就业力度、精准开展就业帮扶、提升就业服务质量、支持零工市场建设、支持返乡下乡创业、优化创业服务模式、高质量推进“人人持证、技能河南”建设等政策措施,为就业者提供实实在在的服务。

数据显示,截至目前,全市城镇新增就业10万人,完成年度目标任务的78.1%;农村劳动力转移就业3.14万人,完成年度目标任务的89.7%。

同时,发放创业担保贷款4.5亿元,扶持自主创业500余人,吸纳、带动就业2500余人。使用就业补助资金1.4亿元,惠及9.6万人次劳动者。组织失业人员技能培训两万人次,失业人员再就业1.4万人。

全市人社系统利用线上线下平台,组织“春风行动”“招聘夜市”等招聘活动308场,累计提供就业岗位24万个,初步达成就业意向7.7万人。

8月3日,在金水区红街创业孵化基地,市人社局党组书记、局长李德耀化身“小微企业创业者”,开展“一把手”民情体验活动,深入了解人社系统对小微企业创业者扶持情况。他以元生万物(河南)科技有限公司创业者身份登录河南就业创业网,填报必要资料,完成规定步骤,并提交后台审核,全流程体验了网上办理过程。

李德耀告诉记者,创业孵化基地作为孵化小微企业的母体,要围绕群众需求,组织相关相近企业,努力形成一条条相关产业链,满足群众的需求同时助力企业发展,要组织人员研究各项扶持政策,及时将各项政策匹配到相关企业,助力企业发展;要多组织创业指导师对小微企业开展上门服务,帮助企业做好后续发展规划。同时,要持续优化业务经办流程,提高经办效率,要积极主动协调财政部门,加快补贴资金支付。

记者了解到,今年以来,市人社部门深入开展“万人助万企”活动,走访50家企业,发现解决问题79个,助企业纾困。推进农村劳动力转移就业、返乡创业,组织农村劳动力职业技能培训2.98万人,新增农民工等返乡下乡创业人员9488人。

加强社会保障 惠及寻常百姓

掌心就可以放下的社保卡(市民卡),不过方寸大小,可是,在郑州,这一张看似不起眼的市民卡,却托起了百姓生活的方方面面。从就医到就业,从文化生活到图书借阅,从惠民补贴到校园生活……小小的市民卡,蕴含着惠民惠企的“民生密码”。

不仅仅是优惠,社保卡(市民卡)还给百姓带来了更多方便。市民卡已经从传统意义上的“社保卡”摇身变为跨部门的“政府卡”“金融卡”“民生卡”等集一身的“市民卡”。目前,已经实现了六个领域的“一卡通”,持卡人数达1280万(含省直)。

就医购药“一卡通”。社保卡除了医保结算功能,还可以当作就诊卡使用。

乘车出行“一卡通”。持第三代社保卡可以乘坐公交,下一步还能乘坐地铁。

校园生活“一卡通”。在登封中小学可以通过社保卡实现校园出入、食堂消费等服务,下一步要在全市推广。

文化旅游“一卡通”。在嵩山景区实现了社保卡线上购票、线下入园服务,合作景点范围还会继续扩大,也会逐步拓展至其他地市的知名景点;在全市图书馆实现了使用社保卡借书还书、网上预约、续借缴费等功能。

待遇补贴“一卡通”。全市惠民惠农财政补贴资金全部通过社会保障卡“一卡通”发放。目前,在郑州,每年各类待遇、补贴使用社保卡发放达220亿元左右。其中养老、工伤、失业待遇发放金额170亿元左右;全市累计通过惠民惠农财政补贴资金“一卡通”系统发放补贴项目88项,总金额8.12亿元,受益群众225.99万人次;支持待遇认证320万人次,支持高龄补贴发放27万人次,支持青年人才补贴发放216万人次、金额16.2亿元;支持就业创业及技能提升行动等30亿元左右。

金融服务“一卡通”。依托社保卡金融支付功能,实现了水、电、气、暖等服务费的扣缴。并将逐渐实现在商超、餐饮、住宿、农贸市场、便利店、加油站、停车场等场所的快速消费支付,逐步拓展普惠金融服务功能。

今年以来,我市不断扩大社保覆盖范围,稳步提高社保待遇水平,充分发挥兜底保障作用,各项制度进一步完善,覆盖全民、城乡统筹、权责清晰、保障适度、可持续的多层次社会保障体系基本建立。全市城镇企业职工养老保险、城乡居民养老保险、失业保险、工伤保险分别参保535.99万人、264.89万人、315.34万人、254.50万人,均已超额完成该时间段既定目标。

同时,人社局联合多部门转发《关于助企纾困扩大阶段性缓缴社会保险费政策实施范围等问题的通知》,缓缴扩围行业所属的生产经营困难企业,可申请缓缴三项社保费单位缴费部分,缓缴期间免收滞纳金。目前,全市各类企业申请缓缴三项社保费共计8165.47万元,惠及企业114家、职工17103人。持续提升基本养老保险保障水平,从2022年1月1日起,为2021年底前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的企业和机关事业单位退休人员提高基本养老金水平,总体调整水平为2021年退休人员月人均基本养老金的4%。

值得关注的是,为助力稳市场主体促进保就业,进一步加大援企稳岗、兜底保障力度,切实助企纾困稳岗位。其中,仅“返”——失业保险稳岗返返一项,已审核发放资金4.12亿元,惠及企业1.17万家,中小微企业、个体工商户占到97%。并且,今年采取的是“免申即享”经办模式,无须企业提供申请材料,返还资金直达企业账户。

除此之外,对受疫情影响较大的餐饮、零售、旅游、民航和公路水路铁路运输等特困行业的参保企业,实施缓缴养老、失业、工伤保险费政策,“降、缓、返、补”社会保险费近32亿元,惠及25.3万家企业、职工313万人次。

筑牢技能大支撑 打造人才新高地

身负技能,手上有证,脚下就有致富路。抓住了这个关键逻辑,人们的美好生活自然会在前方招手。

6月25日至28日,来自全省17个省辖市和济源示范区的18个参赛代表团共1412名参赛选手,在“技能比武场”激烈比拼,展现精湛技艺,用汗水和激情共同绘就了河南省第一届职业技能大赛的逐梦画卷。

在这场我省规格最高、赛项最多、规模最大的综合性职业技能竞赛中,作为东道主,郑州不负众望,代表团的选手们夺得总共35块金牌中的23块金牌,获奖数为河南各城市首位。郑州市参加本次大赛的选手人数为82人,参与所有35个比赛项目。参赛选手中年龄最大的49岁,最小的只有16岁,选手平均年龄27岁。

对此,郑州市委、市政府予以高度肯定。在《中共郑州市委、市政府关于郑州市承办河南省第一届职业技能大赛有关工作的报告》上,市委、市政府均作出批示,对大赛的成功举办表示肯定,对郑州取得的优异成绩表示祝贺,并希望市人社部门再接再厉,不断把“人人持证、技能河南”工作提高到新水平。

党的十八大以来,习近平总书记高度重视技能人才队伍建设,多次作出重要指示批示,指出“要大规模开展职业技能培训,加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才。在全社会弘扬精益求精的工匠精神,激励广大青年走技能成才、技能报国之路”“职业技能竞赛为广大技能人才提供了展示精湛技能、相互切磋技艺的平台,对壮大技术工人队伍、推动经济社会发展具有积极作用”。习近平总书记的重要指示批示,为技能人才队伍建设和职业技能竞赛工作指明了方向。

河南省委、省政府高度重视技能人才建设工作,省委书记楼阳生到河南履职伊始即提出“技能河南”建设要求,省第十一次党代会把“技能河南”建设列为“十大河南”之首,召开了高质量推进“人人持证、技能河南”建设动员部署电视电话会议,印发了《高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作方案》,提出构建完善包括职业技能竞赛体系在内的职业培训“五大体系”任务。由此可见,举办职业技能大赛是深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示的生动实践,是深入实施创新驱动、科教兴省、人才强省战略的重要举措,是加快推进“人人持证、技能河南”建设的具体行动。

而郑州,作为河南省会,更是不负众望。

今年,郑州高质量推进“人人持证、技能河南”建设,出台《郑州市高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作方案》,完成职业技能培训32.95万人次,新增技能人才40.5万人,新增高技能人才19.2万人,均已超额完成该时间段既定目标。

而人才工作,郑州也迈上新台阶。

我市常态化受理高层次人才认定工作,上半年,认定郑州市高层次人才110名。扎实推进引才引智工作,起草了郑州市引才引智总体方案,谋划了“1+7+N”郑州市专场活动。截至目前,郑州市引才引智专场活动已完成23场,正在持续进行的活动31场;签约落地重点项目148个,意向投资1795亿元;引进人才(创新创业)团队21个,高科技头部企业13个,省内外科技型企业研发机构1个;培育引进突出人才总计215人,其中两院院士2人、国家级领军人才12人、地方级领军人才38人、地方突出贡献人才60人。落实青年人才生活补贴政策,2022年为高校毕业生发放生活补贴4.5亿元。

构建和谐劳动关系 春风拂面沁心田

和谐劳动关系,一头连着企业、一头连着职工,一头连着发展、一头连着稳定。

我市人社部门坚持以构建和谐劳动关系为核心,以促进经济社会发展为根本,加强企业依法用工管理,企业依法用工意识和责任进一步增强,全省和谐劳动关系建设稳定向好。

劳动关系方面,我市今年上半年总体和谐稳定。2022年1月起,郑州市最低工资标准调整为2000元/月、20元/小时。

同时,人社局联合市多部门出台了《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益实施方案的通知》,维护全市新就业形态劳动者合法权益。受理劳动争议案件10119件,调解成功率68.8%,仲裁结案率98.2%,为16424名劳动者挽回经济损失4.3亿元。扎实开展欠薪治理工作,办理案件线索4910个,办结4787个,办结率97.5%,维护了劳动关系和谐稳定。

大业蓝图已绘就 人社吹响冲锋号

以汗水浇灌收获,以实干笃定前行。

今年2月,我市印发《郑州市“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》,为未来五年人社工作擘画了美好蓝图。

不积跬步,无以至千里。接下来,我市人社工作将继续聚焦“劳有宜业、技有专长、才有优用、老有颐养”,在就业、社保、人才、劳动关系等方面持续发力,坚持以人民为中心,坚持深化改革开放,坚持系统观念,坚持稳中求进工作总基调,以推动高质量发展为主题,以深化供给侧结构性改革为主线,以改革创新为动力,以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的,着力抓重点、补短板、强弱项、防风险、稳预期,实现更充分更高质量的就业,完善更公平更可持续的社会保障体系,实行更积极更开放的人才政策,形成更合理更有序的工资收入分配格局,构建更和谐更稳定的劳动关系,提供均等更优质的公共人社服务,建设国家人才高地,支撑国家中心城市高质量发展,努力为中原更加出彩、中部地区崛起、黄河流域生态保护和高质量发展做出更大贡献。



招聘会工作人员为应聘者讲解岗位情况



大学生招聘会,应聘人员在招聘信息展板前驻足了解信息



河南省职业技能大赛工业机器人系统运维员项目比赛



河南省职业技能大赛餐厅服务项目比赛



河南省职业技能大赛钳工项目比赛



河南省职业技能大赛健康照护项目比赛

