

新时代 新征程 新伟业

十大战略进行时

生态美 产业兴 人气聚

# “开岛”一年 龙湖金融岛快速崛起

源源不断的金融力量。

行走在龙湖金融岛林立高楼间，玻璃幕墙光影折射，游走历程一步一景，让人仿佛置身未来城市之间。龙湖金融岛共有金融办公楼宇34栋，星级酒店4栋，公寓4栋，所有金融写字楼、城市生态景观、文化建筑设计均通过国际招标确定，单体建筑全部邀请国际、国内知名建筑设计大师按照国际5A级标准设计，达到国内绿色建筑和美国LEED金级建筑标准。截至目前，内环20栋办公楼宇已全部竣工，以光大银行、浙商银行为代表的多家金融机构达成入驻。外环9栋楼宇已实现主体封顶，沿湖商业已开启配套入驻。

### 商业聚集打造特色消费场景

商业赋能发展，点亮美好生活。去年，为满足龙湖金融岛游客与入驻企业的基本配套需求，银泰商业与郑州金融岛建设发展集团达成合作，负责运营管理金融岛沿湖商业，郑州银泰项目应运而生。

郑州银泰项目是典型的环湖开放式商业街，总建筑面积约11.6万平方米，由2.3公里环湖步道、5.6平方公里湖景及8个生态公园等构成，天然具备了不同于郑州其他商业体的独特景观禀赋。项目共划分生活美学馆、潮玩实验室、精致社交场、活力新氧营共4个商业街区。

自开岛以来，龙湖金融岛及郑州银泰购物中心的各项软硬件设施基建都在加速推进，首开区拟在4月初试营业，今年年内全部建成后有望成为郑州打造独具特色国际消费中心城市的新亮点。

### 活动纷呈最美烟火气

生态美，产业兴，人气聚！一年间，龙湖金融岛“破茧成蝶”，一批高品质节会活动的举办，为这个新的城市地标带来更多的烟火气、烟火气、烟火气。

去年“十一”，中原科技城金融岛·首届美好生活节精彩开启。活动期间参加人数超3万人次，拉动参展的地产企业销

售额达7.3亿元，汽车及文创、美食等零售销售额达1.44亿元，有力地推动了消费复苏。

今年春节以来，龙湖金融岛开展“周周有活动”，插画《我有一小情绪》艺术展、祈福花灯会、汉服游园会、三万玫瑰瀑布展、落日玫瑰音乐会、上岛奔跑等，吸引了数以万计的市民游客来此“打卡”，让龙湖金融岛刷屏小红书、抖音等平台热搜，人气持续攀升。

不久后，“光大银行杯”2023郑州龙湖半程马拉松将于4月9日在龙湖金融岛举行，此项中国田径协会A1类标准认证赛事，目前已吸引了一万人报名参加。中原科技城科创元素将给赛事数字赋能，依托龙湖金融岛数字化城市AI大脑平台，构建覆盖全岛的赛事安全指挥中心，助力赛事安全管理提档升级。可以预见，四月春暖花开时，全国目光将再次聚焦，会有更多人打卡龙湖金融岛，赏湖光山色美景，看如意之城崭新崛起。

## 从“病有所医”到“病有良医” 高质量推进健康郑州建设

卫生健康关乎千家万户，如何让郑州居民享受到高质量的医疗卫生服务？如何让百姓从“病有所医”到“病有良医”？3月4日，郑州召开2023年全市卫生健康工作会议，安排部署一系列惠民举措，优化医疗卫生资源配置，提升公共卫生保障能力，高质量推进“健康郑州”建设。

### 建设常态化分级分层医疗救治体系

加强疫情监测和常态化预警能力建设，健全疫情监测体系和信息报告制度；加强常态化分级分层医疗救治体系建设，持续优化资源布局，做强以公立医疗机构为主体的三级医疗卫生服务网络。

做实基本公共卫生服务。加强预防接种门诊规范化建设，国家免疫规划疫苗接种率保持在95%以上。加强重点人群健康管理，提高居民电子健康档案建档率和管理率，推进居民健康档案向个人开放，提升居民获得感。

### 保证必需药品足量储备

加强卫生应急能力建设。推进公共卫生应急救治、应急处置和检验检测、物资储备“三大中心”建设，加快突发公共卫生事件应急指挥系统建设，完善突发公共卫生事件应急预案。完善重症救治体系，畅通重症转诊绿色通道，优化转诊流程，扎实做好重点人群健康管理、重症预防和救治工作；严格落实医疗物资储备制度，保证必需药品足量储备。

### 试点组建紧密型城市医疗集团

体现人民健康优先发展的战略导向，公立医院的建设和发展至关重要。今年，我要持续推动公立医院高质量发展，实施公立医院能力提升三年行动计划和管理优化培育工程，在20家市属(管)医院实施26个能力提升项目。

布局建设紧密型城市医疗集团。试点组建以业务紧密为核心、网格化布局的紧密型城市医疗集团，推动医疗集团内业务统一管理、信息互联互通、资源共用共享。

### 市县合作共建36个临床重点专科

加快紧密型县域医共体建设。将医共体建设纳入全面深化改革和年度绩效考核，推动区域远程医疗中心和基层临床重点专科建设；探索建立“县管乡用”基层人才柔性流动管理机制。按照“专科选定有条件、专科建设有标准、专科帮扶有要求、专科达标有期限”的“四有”标准，利用三年时间推动市属医院与县域医共体合作共建36个临床重点专科。

我市将加速提升县域医疗中心服务能力，积极构建肿瘤、微创介入、麻醉疼痛、重症监护、静脉血栓栓塞症等临床服务5大中心，年底前每个县至少建成2个中心。

### 让优质医疗资源距离百姓越来越近

为有效推动优质医疗资源向群众身边延伸，减少跨区域就医，今年我市将扎实推进区域医疗中心建设。

一方面，我要加快推进国家儿童区域医疗中心建设，疑难危重症病种覆盖率力争达到98%以上、核心技术覆盖率91%以上。另一方面，我要持续推动郑州市中心医院国家创伤区域医疗中心申创；加快消化、神经疾病、心血管、传染病、眼科、烧伤、妇产7个省级区域医疗中心建设；推进心病、肛肠、老年病、骨伤等6个省级区域中医专科诊疗中心建设。

### 妇幼群体可享“定向”免费健康筛查

做实民生实事项目。免费为5万名适龄妇女进行宫颈癌、乳腺癌筛查；免费为新生儿进行一次“两病”筛查、听力疾病、耳聋基因和35种遗传代谢病筛查，新生儿筛查率达96%以上；免费为符合相应医学条件的孕妇提供一次产前血清生化免疫筛查、一次超声筛查，对筛查出来的高危对象进行产前诊断，产前筛查率达60%；免费为适龄人群开展肺癌早期筛查5万人、开展脑卒中危险因素筛查5万人。

### 加强“一老一小”健康服务供给

孩子是社会的希望和未来，老人是岁月积累的财富和硕果，重视“一老一小”，就是重视整个社会的过去和未来。

如何加强“一老一小”健康服务供给？按照计划，2023年，我要持续完善市、县、乡、村四级老年健康服务平台，创建15个老年友好社区，建成12个基层老年健康服务(护理)中心、30个乡镇老年健康服务中心。建成1500张老年健康服务(护理)型床位。同时，今年我要开展婴幼儿照护服务示范区(市)、乡镇(街道)创建活动，增加普惠托育服务供给，千人口托位数达到4个。

### 将柔性引进超百名高层次人才(团队)

打造培育一支优秀、专业而充足的医疗人才队伍，是高质量推进“健康郑州”建设的基础。

2023年，我要完善人才培养引进机制，出台医疗卫生人才引进培养实施细则，建立科学规范的人才引进培养体系，计划柔性引进高层次人才(团队)100名以上，全引进医学博士、硕士生人才300名左右。同时，我要开展“名医名家支持专项”，选拔一批名医、青年名医进行“一人一案”三年期培养，力争培养更多省级、国家级名医。

为充实基层人才队伍，我要推动乡镇卫生院实施“公益一类财政保障、公益二类绩效管理”；探索“县管乡用”、推开“乡聘村用”基层人才柔性流动管理机制，提升乡村医生待遇。

郑报全媒体记者 汪辉 王红 邢进

## 郑州地铁再次压缩行车间隔

本报(记者 张倩)随着社

会生产生活的加速回暖，郑州地铁客流持续攀升，为进一步满足市民乘客出行需求，自3月4日起，郑州地铁压缩部分线路行车间隔，提升线网运营运力。

工作日1号线一期最小行车间隔由3分40秒调整为2分50秒；2号线高峰期最小行

车间隔调整为3分钟，平峰期行车间隔由7分钟调整为6分钟；5号线延长早、晚高峰覆盖时段，早高峰加开内环线列车；城郊线高峰期最小行车间隔由11分钟调整为9分钟，平峰期行车间隔由14分钟调整为12分钟。

周末1号线最小行车间隔由5分钟调整为4分10秒，2号

线一期最小行车间隔由5分钟调整为3分30秒，5号线最小行车间隔由7分10秒调整为6分钟，城郊线最小行车间隔由10分钟调整为7分钟。

2号线与城郊线周末小交路由贾河站至南四环站调整为刘庄站至南四环站，大交路仍为贾河站至郑州航空港站。

## 全国女超联赛全面开战 河南中原首战闷平北京

本报(郑报全媒体记者

刘超峰 文白 摄)3月4日，2023中国太平中国足球协会女子超级联赛全面开战，河南中原女足坐镇主场郑州大学本体育场迎战北京女足，这也是河南中原女足本赛季的揭幕战。经过90分钟闷战，两队谁也无法敲开对手的大门，最终以0:0握手言和。

比赛开始后，北京队占据整体优势，本赛季回归球队的国脚王妍雯与小将王新蓝在门前十分活跃，但未能把握射门机会。下半场，河南队依靠反击威胁对手，除了一次吊门被对方守门员扑出略有威胁之外，其他时间大部分被客场作战的北京队围攻，可惜对手也没有太好的破门得分机会，两队最终0:0握手言和。

赛后的新闻发布会上，河南中原女足主教练姚川表示，虽然是新赛季的第一场比赛，队员们还在寻找比赛的节奏，但是球队的表现达到了自己的预期。姚川表示，本赛季河南中原女足的首要任务还是保级，球队会进一步向着目标努力。根据赛程，3月8日，河南中原女足继续作战主场迎战杭州队。

本轮其他比赛中，新赛季引入王珊珊等多名国脚的上赛



季冠 军武汉 女足首轮比赛 表现强势，4:0大胜重庆永川女足，王珊珊在下半场替补登场。其他强队方面，上赛季亚军江苏女足与杭州女足互交白卷，上海女足2:1击败陕西女足，长春女足2:1击败广东女足，山东女足0:1不敌四川女足。

令球迷欣喜的是，时隔3个赛季，女超联赛终于恢复主客客场制，而且从去年的10支参赛队扩容为12支参赛队伍。

由于中国女足今年国际大赛密集，7月有女足世界杯，9月底要参加杭州亚运会，10月底还要参加奥运会预选赛第二阶段的比赛，因此女超联赛赛程可谓见缝插针，充分利用了非国家队集训时间，一周单赛和一周双赛并行，赛程从3月至12月，跨度长达9个月。

## 郑大体院学子蝉联 CUBAL 扣篮王

本报(记者 陈凯 通讯员

程鹏)身高不足1米8，却能在“高”手林立的扣篮大赛中两度称王，“扣”出这段经典的正是来自郑州大学体育学院的学生杨浩。昨日，记者从该校获悉，在3月4日晚于重庆结束的2023年中国大学生篮球联赛(CUBAL)全明星之夜扣篮大赛上，杨浩面对平均身高1米95的几位对手，用四记石破天惊的扣篮，征服了现场裁判和观众，蝉联扣篮王。参赛选手中身高最低、两届扣篮大赛无悬念夺冠，“小个子”杨浩在CUBAL的历史是那个“扣”出了新的精彩一页。

据了解，杨浩是郑州大学体育学院运动训练专业学生，身高1米79，2021年中国大学生篮球联赛(CUBA)全明星之夜扣篮大赛总冠军，2021CUBA西北赛区扣篮大赛冠军。2022年11月，中国大学生篮球联赛英文简称由“CUBA”改为“CUBAL”。2023年，杨浩再度获得CUBAL全明星之夜扣篮大赛总冠军。他在这届赛事上展现的“招式”为“双手转体反身扣篮”“叠罗汉扣篮”“越人胯下扣篮”和“阿隆戈登越人胯下扣篮”，后三个动作是亚洲顶级难度，即使是在NBA全明星扣篮大赛中，这三个动作如果

成功，也能得到极高的分数。

另据了解，3月24日，杨浩将代表全国大学生走进中国职业篮球联赛CBA的全明星扣篮大赛。届时，这位身高只有1米79的“小个子”，将与来自CBA的扣将们同场比拼。“我的下一阶段目标，是争取在CBA全明星扣篮大赛中夺冠，拿下‘双冠王’称号。然后走出去，与国外的扣篮高手进行交流，去开阔眼界，了解一下世界顶级水平的扣篮技术，进一步去学习，挑战身体极限，不断超越自己，争取早日在国际赛场上为国争光。”杨浩满怀信心地说。

## 雏凤助飞 筑梦启航

本报(记者 李娜 通讯员 赵阿娟 许鹏)女性就业关系社会稳定与家庭和谐，促进女性就业也是政府职责、民心所向。在“妇女节”来临之际，郑州市妇联、郑州市人才市场于3月7日在郑州人才大厦三楼招聘大厅联合举办郑州市“雏凤助飞 筑梦启航”女性专场招聘会。

此次招聘会，市妇联和人才市场具有针对性地选择了一批适合女性求职者就业的岗位。届时将有近百家企业参加此次招聘会，推出大量热门岗位：总经理助理、招商代表、会计、文秘、店长、导购员、营养师、育婴师、幼儿教师、健康规划师、金融/保险理财师、家政服务等岗位近3000个。

据悉，郑州市妇联、郑州市人才市场自2015年联合举办女性专场招聘会以来，持续专注以女性人才为特色，以服务女性人才就业为宗旨，以女性人才发展大局，积极为女性在“家门口”搭建就业平台，解决企业用工需求，实现女性就业和企业“双赢”。

## “人人持证、技能河南”建设工作方案出台

本报(记者 李娜)实施“十大专项”，全年完成职业技能培训300万人次以上，新增高技能人才80万人……3月5日，记者从河南省人社厅获悉，《2023年高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作方案》出炉，对此工作进行部署。

《方案》明确，河南省2023年“人人持证、技能河南”建设工作目标任务，是全年完成职业技能培训300万人次以上(含补贴培训105万人次)，新增技能人才200万人，新增高技能人才80万人。

《方案》提出，2023年，我省将精准实施十大培训专项，精准对接产业行业企业用人需求，开展订单式、定向式、套餐式、项目制、冠名班等培训，加大急需紧缺、高精特新类中高级技能人才供给，全面提升培训精准度、人岗适配度，有效促进技能人才培养培训与产业提质升级发展深度融合。

实施制造业技能根基工程培训专项——紧密对接“十大战略”和10个重大先进制造业集群，重点依托龙头企业培训中心、技工院校、中高等职业院校，大力开展新一代信息技术、关键软件、数字技能等领域从业人员技能提升培训，加快培养制造业高质量发展急需的高素质技能人才，年培训30万人次以上，新增技能人才20万人、高技能人才8万人。

实施现代服务业技能培训专项——持续完善居家社区养老服务体系，大规模开展养老、托育、健康照护、医疗照护等全生命周期康养照护技能人才培养培训，高质量打造“河南护理”品牌，年完成培训10万人次，新增技能人才5万人、高技能人才2万人。

实施高技能人才培训专项——围绕我省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，建立急需紧缺高技能人才需求清单，突出高技能人才、大国工匠培育，壮大国家战略人才力量。持续实施技师培训项目，完成新增技师、高级技师4万人。发挥技师学院、高级技工学校、高等职业院校办学主阵地作用，进一步扩大高级工匠(类)以上招生规模，年招生10万人以上。建立高技能人才研修和休学养训制度，遴选100名优秀高技能人才开展交流研修和休学养训活动；推进高技能人才联盟建设，建立高技能人才信息库，提升高技能人才服务数字化水平。

实施职业技能竞赛培养专项——推动省辖市(济源示范区、航空港区)普遍开展综合性职业技能竞赛活动，年开展不少于100个职业(工种)竞赛，举办1000场以上赛事活动，实现10000名以上选手取得职业资格证书或职业技能等级证书。加强竞赛成果转化。年完成以赛促训11.5万人次，新增高技能人才0.2万人。

《方案》还提出，今年，河南将落实部省共建，新建一批国家级高技能人才培训基地、国家级技能大师工作室；新建35个省级高技能人才培养示范基地、5个重点产业急需紧缺技能人才培养基地、10个省级“一体化”教学示范基地、66个省级技能大师工作室、25个省级世界技能大赛重点赛项提升项目基地、30个省级人力资源品牌培训示范基地。提升全民技能振兴工程项目建设质效。

此外，我省还将对有培训意愿、符合条件的劳动者发放职业技能电子培训券，以职业培训券应用提高培训吸引力，全年累计发放职业培训券250万张，有效使用60万张以上。

实施“美丽河南”技能培训专项——强化“绿水青山就是金山银山”理念，加大山水林田湖草沙从业人员