

荥阳市打出人才集聚服务“组合拳”



荥阳市人才办宣讲来人才留荣政策

本报讯(记者 史治国 通讯员 蒋士勋 文/图)日前,格力电器(郑州)有限公司、中国核工业二三建设有限公司、郑州金阳电气有限公司等326家企业齐聚荥阳,参加“逐梦远航 职等你来”2023年毕业生校园双选会暨郑州市2023年校地合作精准用工对接会,6000余名学生参加,3200余人达成初步就业意向。

本次活动是荥阳市积极推进人才工作的一个缩影。今年以来,荥阳市坚持问题导向,以做好人才服务保障为抓手,制定贯穿全年的招才引智活动方案,扎实开展“双招双引”、项目对接等各类招才引智活动,持续推进大学生来荣留荣计划,制定实施吸引青年人才来荣留荣政策,加快人才公寓等重点服务配套项目建设,营造一流人才生态。

荥阳依托“万人助万企”活动,深入到高企、创新创业平台等20家单位走访调研,掌握企业

用人需求及相关人才状况,做到人才精准帮扶。针对人才住房问题,荥阳于日前举办2023荥阳市夏季购房节,针对近年新招引的高层次及急需紧缺人才,推出放宽首套房认定标准,继续实施购房契税补贴,加大住房公积金支持力度,各类人才及引进人才的父母投靠子女购房政策等惠民措施,给大学生来荣留荣安居置业提供便利,提供优质服务。

不仅如此,围绕打造百亿级轨道交通产业集群,荥阳积极开展“校企合作”,搭建人才集聚平台。依托郑州轨道交通产业联盟第三届大会的召开,荥阳市先进制造业开发区、郑州轨道交通装备产业园分别与郑州职业技术学院、郑州轨道工程职业学院签订校地、校企合作框架协议,通过轨道交通产业集群的打造,进一步集聚产业人才,实现学校人才培养与企业人才需求之间的无缝对接。

稳经济 促发展 强信心

多举措全面发力 助推楼宇经济发展

本报讯(记者 杨丽萍)为深入推进“万人助万企”工作,助力辖区经济高质量发展,连日来,惠济区新城街道针对辖区商业楼宇众多这一特点,通过成立助企服务队、开通助企服务热线、搭建招工平台等举措全面发力,助推辖区楼宇经济高质量发展。

组建楼宇经济服务队,5支助企服务队分别对接5个商业楼宇内的产业园区,为楼宇经济企业提供各类商务服务,以务实举措帮助企业纾困解难。

开通助企服务热线。企业可以通过热线进行助企问题申请,街道收到问题后,针对问题一企一策,派出助企服务队提供定点服务,变“企业要服务”为“政府送服务”,用高效的服务举措激发企业自主招商意愿。

搭建招工平台。针对当下中小微企业招工难、用工荒问题,“万人助万企”专班干部高频率走访企业,全面掌握企业用工现状、短缺岗位和招聘条件,联合街道劳动保障部门,推动“企业服务+人才服务”深度融合,加速人才供需对接,通过“新连心”小程序、郑州市人才网帮助企业发布招工需求信息,截至目前,该街道已帮助辖区商业楼宇内的10余家企业招工50余人。

协调推进文物勘探 助力项目加速建设

本报讯(记者 孙志刚 通讯员 乔丽阳)昨日,酷暑高温,郑州中央文化区(CCD)文化交流中心项目建设现场,文物勘探如火如荼。中原区文化旅游体育局组织人员现场服务对接,积极协调文物勘探工作中遇到的问题,为加快推进重点项目建设提供保障。

今年以来,中原区文化旅游体育局坚持“项目为王”理念,严格遵循“既有利于项目建设,又有利于文物保护”的原则,加快协调、相互配合,有问题及时协调解决,全力做好重点建设项目的文物勘探工作。

坚持“文物跟着项目走、服务围着项目转”。建立重点项目考古勘探工作推进台账,对时间紧、任务重的建设项目,及时向上级文物部门沟通汇报,加快工作进度,缩短审批时间,全力化解文物保护与项目方之间的矛盾,降低建设单位投资风险及前期运作成本。

为协调好项目的文物勘探工作,实施考古勘探开工报备、建设项目资料存档制度,并第一时间到达项目建设现场进行实地勘察,建立“全流程跟进、全周期服务”工作机制。同时,坚持项目依法依规报批,营造了“先考古、后开工”的良好氛围,构筑文物保护和经济社会发展“双赢”格局,确保文物保护安全、项目建设稳步推进。

目前,中原区文化旅游体育局已协调该区的6个项目进行文物勘探,完成文物勘探3个,发掘1个,勘探中2个。有力保障了中原区地下文物安全和重点项目工程开工建设,为中原区高质量发展奠定坚实基础。

“瓜田盛事”为郑州种业创新添彩

本报记者 杨丽萍

带刺的西瓜、宛若流星锤般的葫芦、大如磨盘的南瓜……6月14日,在惠济区古荥镇孙庄村中原科技园举行的2023第七届国际瓜类作物学术大会备受关注。这场被誉为“瓜类奥运会”的大会将为郑州种业发展注入怎样的能量?如何助推郑州瓜类作物种业创新、走向世界?记者进行了采访。

国际瓜类作物学术大会是由国际园艺学会发起的国际性学术会议,每4年举办一次,是世界上最具权威性的瓜类作物学术大会。本届大会以“瓜类作物营养和人类健康”为主题,采取线下为主体、线上为补充的形式先后开展了学术交流、实地观摩和基地展示、文化活动、品种评比和颁奖等活动,旨在为全球瓜类作物领域专家提供分享最新科研成果的平台。

据欧兰德种业瓜豆事业部总监关占威介绍,本次新品种观摩会是大会的重要活动之一,共计展示西瓜、甜瓜、南瓜、黄瓜、苦瓜、丝瓜、冬瓜、葫芦等新品种866个,为科研、生产、教学、销售等从业者及研究生

搭建一个广泛交流合作的国际平台。期间经过来自西班牙、印度以及北京大学、中国农科院等国内外权威专家组成的评选委员会的综合评比,37个优中选优的新品种脱颖而出,将从郑州走向世界。

在挨个走进种植西瓜、甜瓜、南瓜等葫芦科作物的大棚内,仔细观察着每种作物的生长环境和样貌差距后,法国农科院研究主任、巴黎—萨克雷植物科学研究所副所长阿卜杜勒哈菲德·本达曼十分震惊,他表示自己在欧洲也正在做生物多样性的一些工作,希望将来能跟中国一起合作欧盟的一些项目,选育出更好的品种。

瓜类是国际上生产和消费的重要蔬菜种类。中国瓜类作物栽培面积居世界第一,河南省瓜类作物栽培面积居全国第一位。

“瓜类作物在学术上属于葫芦科作物,近两年国内的葫芦科作物品种革新很快,学术成果进展喜人,市场上几乎每年都会出现新的瓜类的身影,极大地丰富了消费者的餐桌。”中国农业科学院郑州果树研究所教授刘文革说。

作为国家中心城市和河南省会城市,近年来,郑州市深入贯彻新发展理念,大力发展都市型现代农业,加快建设农业强市,走出了一条具有郑州特色的农业现代化之路。特别是在瓜类产业方面成绩斐然:培育推广了黑蜜、蜜玉、郑抗等全国知名的无籽西瓜品种,“郑杂5号”产量曾占全国西瓜早熟品种半壁江山。

“这次参会发现这里有特别好的瓜类品种,我对无籽西瓜非常感兴趣,希望能把中国的一些新的无籽西瓜品种引到印度,在我们的国家进行种植和推广。”印度种子代表Kislay Kumar Sinha说。

作为本次活动的承载地,惠济区正加快推进农业结构调整,大力发展现代科技农业、生态农业、观光农业,积极创建蔬菜种业省级现代农业产业园,已连续举办两届“中原地展”,并不断开展“万人助万企”活动,助推中原科技园成为国内种业创新的“晴雨表、试验田”,为郑州种业创新增添力量。

区位优势招商作为 优质服务促进税收

本报讯(记者 贺贺喜 通讯员 王海荣)巧借区位优势,凸显招商作为,服务再上台阶,促进税收征管。国基路街道在“万人助万企”活动中打出的这两手牌,收效快、实、新。

国基路街道以新型智慧城市、现代产业体系建设等为导向,优化和整合现有商务楼宇资源,对新建、在建产业项目进行包装和宣传,确保精准定位精准招商。截至目前,已完成亿元以上签约项目4个,签约额达20.2亿元,落地开工项目2个。截至5月底,街道新增市场主体3197家,其中金水自留区192家。

以“万人助万企”为契机,该街道下好营商环境“先手棋”,主动担当,让企业安心落地、舒心发展。最近,自贸区新入驻大路树河南实业贸易有限公司、中铁五局郑州工程有限公司等多家企业,由于企业工作人员不了解企业税务登记政策及流程,街道工作人员主动联系企业,积极对接税务机关,全程沟通协调,帮助企业把本应两天完成的办证缩短为半天,受到了企业的肯定与好评。

下一步,国基路街道将继续强化服务意识,及时了解掌握辖区企业动态,做实做优企业服务,当好企业的金牌店小二,让“万人助万企”活动真正带来“真金白银”,争创一流营商环境,提振企业发展信心,助推经济发展跑出“加速度”。

24家银行将对港区 融资支持1.63万亿元

本报讯(郑报全媒体记者 刘凌智 通讯员 蒋琼琼)6月15日,由省财政厅、省地方金融监管局、郑州航空港经济综合实验区管委会主办的“空中丝路·赢在港区——金融支持航空港区高质量发展大会”在郑州航空港区召开。

会上,郑州航空港区管委会、河南航空港投资集团有限公司、新型显示基地项目公司分别与24家银行集中签约。

未来5年,24家银行累计意向对郑州航空港区融资支持16300亿元,其中,对河南航空港投资集团融资支持6650亿元。

本次活动中,30余家银行、券商、省属金融类企业代表走进航空港区,走访区内重点企业项目,并通过深度座谈,畅通沟通渠道,深化政银企互惠共赢合作,推动金融更好地服务实体经济发展,为奋力开启航空港区下一个“黄金十年”提供强有力金融支撑。

此前,在6月2日举办的“空中丝路·赢在港区”——央企省企港区行活动中,航空港区与来访企业成功签约项目13个,签约总金额140亿元。



为大力普及健康知识,提高全民健康素养,促进全民养成文明健康的生活方式,昨日,荥阳市京城路街道繁荣街社区联合荥阳市医疗保障局和荥阳市中医院为居民普及急救知识。

弘扬劳模精神 荣誉送到环卫岗



本报讯(记者 孙志刚 通讯员 蔡剑锋 文/图)昨日下午,中原区总工会把表彰会开到环卫岗上,在陇海西路与西三环“户外工作者爱心驿站”向“河南省五一劳动奖章”获得者张庆强颁发奖状、奖章。

张庆强是中原区城市管理局环卫战线的尖兵强将,从事环卫行业二十多年如一日,勤勉敬业。他带领环卫队伍攻坚克难,解决技术难题;立足本职,爱岗敬业,勤勤恳恳;善抓管理,不断创新,创造性地提出沿街商户的“十不准”“三义务”“二转车的”“三统一、一管理”等工作法,这些创新做法在辖区环卫战线推广。张庆强还曾先后荣获河南省“优秀共产党员”、“郑州市五一劳动奖章”、省“环卫行业先进个人”、省“技术能手”,并荣获个人“三等功”等荣誉。今年又被授予“河南省五一劳动奖章”荣誉。

中原区总工会发挥工会“娘家人”作用,在一线发掘倡树先进典型,做好先进典型培育和扶持,榜样示范引领广大职工爱岗敬业,无私奉献,争当新时代工人典型,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。据了解,近年来,中原区总工会推荐表彰的市级劳模(先进工作者)34人,省级劳模(先进工作者)14人。

多举措缓解停车难 全力护航营商环境

本报讯(记者 刘伟平)“停车难事、群众盼事,便是我们的大事。”连日来,郑州航空港综合行政执法局(城市管理局)聚焦停车难、乱收费等企业群众关注、关心的问题,开展一系列专项行动,建立完善长效机制,切实解决企业和群众“急难愁盼”问题。

做好停车摸排管理,让停车“更清晰”。郑州航空港对全区停车场状况进行整体摸排,摸排出停车场共计134处,停车泊位共43729个。在摸排过程中,综合行政执法局(城市管理局)深入落实“一统十联”工作机制,详细掌握郑州航空港停车场类型、泊位数量、收费情况、备案情况等,为下一步开展治理工作提供基础保障。

做好停车优化治理,让停车“更方便”。重点针对郑州航空港停车乱收费、停车场僵尸车、路边僵尸车、经营性停车场备案混乱等问题进行治理。截至目前,综合行政执法局(城市管理局)对郑州航空港停车场开展日常督导检查100余次,排查并统计长期占用停车位或符合

相对特征的废弃汽车,同时,公示投诉举报电话,加强对经营性停车场负责人沟通协调,梳理优化经营性停车场备案流程。

“郑州航空港企业群众‘目光’所在,便是我们‘矛锋’所向。”郑州航空港综合行政执法局(城市管理局)负责人表示,随着航空港营商环境越来越好,越来越多的创业者来到郑州航空港,做好停车场管理工作更是重中之重,让职工停得“舒心”、让群众停得“安心”,便是让企业发展更有“信心”。

“一企一策”制度 助力实现保交楼

近日,在华侨城的二号楼内,已经入住的业主在楼下聊天:“项目配套的幼儿园也建好了,今年秋季可以招生。”

郑州华侨城市场营销部负责人说,华侨城二号楼在2022年10月交付,部分业主已入住。“今年2月27日一号楼交付,4月7日三号楼交付。截至目前,一期保交楼项目全部完成。”

二七区金水河街道相关负责人介绍,二七华侨城项目位于郑州市南四环郑密路围合区域,其中项目一期(一、二、三号院)总体规划建筑面积39.60万平方米,总楼栋数35栋,总套数2136套,均为普通商品住宅,保交楼套数为1300套。

“二七华侨城项目一期申请使用国家专项借款金额1.3亿元,保证专款专用,有效推动项目复工建设。”该负责人表示,保交楼项目顺利推进的背后,是二七区政府专班以加强监管为抓手,深度参与的结果。

二七区政府相关负责人表示,截至目前,二七区保交楼项目共申请国家专项借款11.895亿元。按照“一企一策”研究制定了不同配资方案,确保保交楼工作高效推进。

郑报全媒体记者 范光华 景静

登封创新中层干部管理体系 让“中间层”成为“中坚层”

本报讯(记者 李晓光 通讯员 陈俊逸)今年以来,登封市聚焦干部队伍功能提升、全面优化营商环境,推动政策高效落实等重点,探索建立了选拔任用标准化、审批备案程序化、监督管理全面化的中层干部管理体系,真正把“中间层”变成推动经济社会高质量发展的“中坚层”,推进人事制度改革向纵深发展。

登封市结合乡镇管理体制改革和事业单位重塑性改革,完善制定《登封市中层干部选拔任用和管理办法》,对中层干部任职

资格条件、任用程序、交流回避、免职降职、纪律监督等5方面内容作出了具体规定。探索科级干部审批备案管理经验向中层干部延伸,严格执行调整事前沟通请示、考察事后报告、任前公示、任职备案等制度,严把干部选拔任用“编制关、职位关、年限关、资格关”,实现人岗相适、人事相宜。

该市围绕发现好干部、储备好苗子、建设好队伍“三个好”目标,建立完善全市中层干部信息库,按年龄、学历、专业、职务等分类进行动态管理,全面掌握中层干部配备情况,

为全市干部队伍建设提供便利快捷的数据支撑服务,完成入库单位83个,干部2570人。立足全市干部队伍中长期建设计划,统筹“老、中、青”年龄结构比例,规定各单位中层干部配备以35岁为主体,30岁以下干部占一定数量,同时,注重选配具有专业背景的复合型干部,对专业化要求较高的单位,提出专业化中层干部配备比例不得低于50%的硬性要求,全面提升中层干部队伍的结构和素质,优化干部队伍结构和功能。

服务大局求突破。登封市把中层干部

队伍建设工作深度融入全市经济社会发展大局,紧紧围绕优化营商环境工作主线,对全市256个承担行政审批和执法职能科室的中层干部配备情况进行重点关注和跟踪,明确不超过3年的任职年限,从源头坚决杜绝“科长经济”现象发生。梳理17种破坏营商环境的情形,明确组织、纪检、巡察、公安、检察、法院、信访等7个部门工作职责,对破坏营商环境行为绝不姑息,坚决履职,实现信息共享、齐抓共管的工作格局,坚决打通“中梗阻”和政策落实“最后一公里”。