

“稻田彩绘”勾画农旅好风景

本报讯(记者 杨丽萍 文/图)仲夏时节,中远有机七彩稻田在美丽天空映照下,一派绿油油的景象,稻田里呈现的“大美惠济”图案,给人以美好的视觉冲击。这片稻田是惠济区大河路街道依托中远有机专属网格,精心绘制、精耕细作的农旅新标识,旨在推进沿黄“和美乡村”产学研文旅发展。

网格穿针引线,绣美乡村振兴。大河路街道以“网格化”为抓手,积极探索“基层治理+网格推进+乡村振兴”工作模式,在小网格里激发出推进乡村振兴的大能量,今年以来,为有效解决沿黄乡村集体经济存量低、

把优势转为特色、变成品牌,形成特色突出的村级主导产业。目前,街道探索出“五星天河→前刘渔村→七彩稻田”1条研学路线、“四星新庄→惠济古桥→非遗美食”1条民俗路线、“四星绿源→花涧露营→生态采摘”1条休闲路线,将五星支部创建融合产业多元发展,形成条状经济,走出一条党建引领产业增效、集体增收的发展新路。

闲、沿黄非遗美食等消费,每天有千余人观光游玩。同时,结合辖区丰乐农庄、前刘渔村等旅游项目,加快构建以生态观光为主体、渔村民宿为特色、帐篷露营为个性的布局合理、类型丰富、档次多样的文旅路径,满足不同群体的个性化需求,形成了较为完善的沿黄产学研文旅体系。



“大美惠济”稻田彩绘带动了周边旅游消费

中牟打造高素质公务员队伍有新招 新录用公务员到基层历练

本报讯(记者 卢文军 通讯员 李铁亮 田晓)“到基层一线更能锻炼自己、丰富人生阅历、实现自我价值,到乡镇以后,我一定要把握此次锻炼的机会,尽快融入,跟随老师认真学习,为以后工作打下基础……”昨日,中牟县新录用公务员代表袁超告诉记者。

针对新录用公务员“刚出校门、就进机关,缺乏基层一线实践经验”的问题,2023年,中牟县委组织部创新制定新录用公务员到基层一线历练的相关办法,将新录用的20名公务员,分别下派到14个乡镇(街道)吃劲岗位上进行为期1年的锻炼,让他们在基层一线经风雨、见世面、壮筋骨。

为达到预期效果,防止“蜻蜓点水式”历练,中牟县委组织部认真总结以往做法,学习借鉴先进经验,科学制定专项方案。一是为历练公务员聘用写作导师和业务导师,充分发挥传帮带作用,帮助他们积累经验,提升综合素质。二是完成六项硬性任务。即每人分包一个村(社区)、开展一轮入户走访、开展一次党课宣讲、结成一个联系对子、帮群众至少办成一件事、撰写一篇调研报告。三是加大考核力度,不定期对历练人员工作情况进行督导检查,对在岗、工作、学习情况进行全程记,并通过“亮赛比”评选“季度之星”的形式展现成绩,引导他们找准方向、脚踏实地走好第一步,扣好职业生涯的“第一粒扣子”,加速新录用公务员成长成才。同时注重在生活上关心帮助,在工作上严管厚爱,为历练公务员提供良好生活工作环境。



近日,管城区航海东路街道银莺社区党群服务中心开展“和谐邻里·缝制香囊”活动。以香囊为礼,传达美好的祝愿。 本报记者 王思俊 摄

集聚高端创新资源 推动科技成果产业化 高新区高端新型研发机构取得丰硕成果

本报讯(记者 刘地 通讯员 杨晴)记者昨日从郑州高新区创新发展局了解到,河南省科技厅发布了《关于省重大新型研发机构绩效考核结果的公示》,郑州高新区的4家省级重大新型研发机构成绩斐然:考核成绩前六名中有3家来自高新区,其中郑州信大先进技术研究院以第一名的成绩获评优秀,郑州大学产业技术研究院有限公司考核合格、排名第六。此外,郑州计量先进技术研究院考核合格。

作为科技竞争图谱中的一支“生力军”,新型研发机构凭借“建设主体多元化、管理制度现代化、运行机制市场化、用人机制灵活化”的“新”特色,正逐渐成为集聚

高端创新资源和推动科技成果产业化重要平台,推动科技创新发展和产业转型升级。

近年来,郑州高新区深入实施国家创新驱动发展战略,持续打造高端新型研发机构集群,不断加强优质科创资源集聚和体制机制创新。先后与浙江大学、中国地质大学、中国科学院院所等双一流高校、大院所共建新型研发机构。截至目前,高新区通过外引内培的方式共建有经省市备案的新型研发机构24家,其中河南省新型研发机构15家(占全省的11.7%,占郑州市的33.3%),郑州市新型研发机构16家(占全市的40%),4家被省政府评为河南省重大新型研发机构,占全省总数的25%,占全市总数的57.1%。

经过数年建设发展,高端新型研发机构集聚聚焦高新区科技创新和产业转型升级需求,在创新人才引进、关键核心技术攻关、促进科技成果转化和支持地方产业发展等方面取得了丰硕成果。截至2022年12月,共引进集聚大量科研人员共计2002名,其中博士或高级职称人员526名,硕士或中级职称人员729名,柔性引进院士、千人、万人、杰青、优青等高层次人才34名,形成了以高层次人才为骨干、覆盖多学科的专业技术研发团队。搭建创新平台76个,转化科技成果705项,交易金额46亿元。累计引进和孵化企业231家,年总收入13亿元。承担和参与国家级项目32项,省级项目63项。获得知识产权3334项,联动服务企业上千家。

稳经济 促发展 强信心

优化营商环境 助力企业发展

本报讯(记者 孙志刚 通讯员 张芳)为优化企业营商环境,中原区三官庙街道河南纺机社区充分发挥网格作用,深入开展“万人助万企”活动,坚持以企业需求为导向,针对企业反映“急难愁盼”问题,逐一解答,逐级上报,以“四个主动”为工作要求,助力企业发展。

主动问需企业,深入一线摸实情。河南纺机社区坚持问题导向,聚焦政府服务、惠企政策、法律咨询、员工社保等方面,摸实情,解难题。依据企业提出的问题清单,整理出细化服务企业项目清单,动态跟进,形成诉求收集、交办、解决、回访的闭环服务机制,帮助企业解决实际困难。截至目前,共摸排企业172家,收集问题15个,解决问题12个,上报疑难问题3个。

主动提前介入,送法进企解烦忧。网格员利用实地走访进企业宣讲法律知识,深入了解企业需求和遇到的法律问题,通过联系律师提供法律咨询,从源头上为企业减少经济纠纷、劳动用工纠纷等问题。

主动多方联动,政企携手赋能。社区通过联合辖区片警开展常态化治安巡逻和安全检查,建立由民警牵头、辖区各单位保安组成的“巡防队”,实现共治共管,提升社会面治安防控能力。同时,做到“一企一策”,通过政企携手共同为企业高质量发展赋能。

主动跟进回访,建立闭环服务机制。通过实地走访、企业工作推进会、企业负责人座谈会、电话沟通等方式,对送政策上门、送服务上门、送法上门等服务内容进行跟进回访,共回访企业50余次。根据企业提供的改进建议,优化服务措施,以精细化服务为企业发展保驾护航。

搭建平台出“实招” 银企对接激活力

本报讯(记者 史治国 通讯员 程方存)搭建平台出“实招”,为有效解决企业经营发展融资难、融资贵问题,为企业提供更优质、更贴心的金融服务,助力民营经济发展,近日,荥阳市索河街道办事处组织开展了银企对接会。

建设银行、交通银行、邮政银行、农业银行等多家银行相关负责人就支持企业发展作了表态发言,并分别就适合中小微企业的金融产品作了介绍,各企业代表也将以往的融资问题以及对当前金融产品的疑问向各家银行进行了交流。此次对接会上有企业代表表示将在会后继续与有关银行进行接洽,开展后续融资工作。

索河街道将及时掌握企业流动资金需求和项目建设资金需求信息,建立金融机构与企业的“热线”联系制度,发现问题及时解决。同时也将对银企对接项目跟踪落实,切实提高履约率,持续推动政银企合作深入开展,认真谋划好今后的政银企对接活动,确保有更多的项目成功合作,满足实体经济多样化金融需求,缓解企业融资难题。企业作为融资主体,自身要练好内功,增强金融机构对企业放贷信贷资金的信心,自觉接受银行监督,以争取金融机构的更大投入和长久支持。

下一步,索河街道各相关部门将继续通力合作、密切配合,乘势而上、实干笃行,把支持金融工作、助力企业发展放在更加突出、更加重要的位置。

强化“四史”教育 严守纪律规矩

本报讯(记者 孙志刚 通讯员 王飞 李钰沛)以“四史”教育为理论基础,强化“四史”教育,牢记初心使命。7月18日,中原区委宣传部开展了以“严守纪律规矩 加强作风建设”专题纪律教育活动,进一步营造讲纪律守规矩的浓厚氛围,使机关党员干部形成遵规守纪的高度自觉。

中原区委宣传部将“四史”教育与专题纪律教育紧密结合,开展“清风课堂”宣讲活动,打造清廉机关,营造风清气正的良好环境。活动中,进行了题为《清风·土崇名节道方兴》的纪律教育专题宣讲,召开了以“严守纪律规矩 加强作风建设”为主题的纪律教育专题组织生活会。部机关领导班子成员严格要求自己落实双重组织生活制度,带头表率,积极讨论发言。党员结合学习《党章》和“两准则、四条例”的收获,结合自身岗位职责,谈认识、谈体会,逐一开展查摆剖析问题不足,开展批评与自我批评,规划努力方向,制定整改措施。党员干部通过参加组织生活不断锤炼党性,进一步坚定不忘初心、牢记使命的理想信念,培育“持镇守之操守、拒名利的诱惑”的廉政观念,永葆共产党员“忠诚、干净、担当”本色。

为检验“两准则四条例”等内容的学习成效,达到以考促学、以学促廉的目的,还组织开展了“一次党章党规党纪知识专题测试”。让党员干部充分对党章党规党纪学懂弄通、入脑入心,学以致用,从而持续增强纪律规矩意识,筑牢思想道德防线,牢记时时刻遵守党规党纪。

缓解暑期“带娃”难 义务托管解民忧



本报讯(记者 贺贺喜 通讯员 康永梅 文/图)每年暑假,孩子由谁来带,将孩子放到何处,对于很多夫妻双方都上班的普通群众来说,是绕不开又头疼的难题。为解决这个难题,近日,北林路街道以街道党群服务中心、广电社区为试点,发起对辖区普通群众免费“带娃”的活动号召,解一方民忧。

在北林路街道广电社区,一方面通过网络长民情民意调查,了解暑期家长们的迫切需求,在居民群里征集对社区志愿“带娃”的意见。另一方面在党员、居民群发布志愿者招募,通过线上申请、线下审核方式,确定了志愿者名单,保证充足的“带娃人”。

为增加孩子们的兴趣,街道社区依托辖区培训机构资源,通过走访沟通协调,将涉及绘画、益智、体育等不同领域的专业老师请进社区,保证暑期课堂的教学质量。

除了智力游戏、作业辅导、手工绘画等传统课程外,广电社区暑期课堂还开展了普法课、科普课、安全教育课、传统文化体验启蒙课等课程,吸引辖区孩子前来学习,帮助青少年增强了学习兴趣,提升了沟通能力,使孩子们有一个高质量的暑期生活。

在北林路街道党群服务中心也有一群帮居民带娃的“孩子头”——“社工+志愿者”的形式更能保证孩子们的安全,“非常快乐”系列暑期课同样受到辖区群众和孩子们的喜爱。不同的暑期公益课堂将学校、社区、家庭教育资源融合,让辖区未成年人在求知与启智、传承与创新、示范与引领中共同成长。

讲好人才故事 打造人才名片

新密实施青年振兴工程“8个1”推进计划

本报讯(记者 郭涛 通讯员 卢浩 申耀鑫)今年以来,新密市全面落实省委、郑州市委有关人才工作安排部署,以人才“五大工程”统领全年人才工作,创新实施青年振兴工程“8个1”推进计划,确保青年创新创业行动走深走实。

构建青年人才推介平台。积极运用人才柔性流动运行机制,建设一个青年人才智库,为新密市发展决策咨询等提供合理论证,提升青年人才的参与度和融入度,让“智库”成为有效联系青年人才的枢纽。组建青年人才宣讲团,采取现场宣讲、线上宣讲、专题宣讲等集中宣讲与“点单式”宣讲等多种方式,宣讲中央、省市重大决策部署、最新人才政策和动态、各类人才创业发展经验故事,每年至少开展巡回宣讲2次,

让青年人才做人才强市的演绎者、人才名片的打造者。

集聚青年人才就业创业。积极储备推介10000个优质岗位,坚持线上线下相结合,积极持续开展多类别、多层次、多频次的各类招聘活动,确保青年人才有岗有为。依托青年人才集聚的企业,设立青年人才创新创业示范基地,以促进创业带动就业为导向,搭建资源对接平台,提供创业咨询、创业指导、项目与资金、技术、市场对接渠道,打通青年人才创新创业通道,发挥示范基地的典型引领和辐射带动作用。开设青年人才创新创业“擂台”,以青年创新创业大赛为载体,立足智能制造、新型建材、电子商务、文化创意等诸多领域,从创新价值、项目特色性、社会价值、市场价值、

投资价值、团队价值六个方面进行“比拼”,通过同台竞技,展示项目亮点、运营模式和发展前景等方面成果,进一步优化创新创业生态,加快构建尊重人才、尊重创造的制度体系。

优化青年人才留密生态。依托新密市融媒体中心,借助大数据、无边界的共享服务模式,打造人才云上之家,融合线上人才库、招聘培训、组织管理、行政审批等业务,赋能人才全流程一体化服务。围绕重点产业,破除学历、职称、资历、身份等限制,突出品德、能力和业绩贡献,突出领先性、专业性、创新性,推荐选拔20名代表行业先进水平青年带头人,充分发挥行业示范引领作用,建立帮带机制,采取技术指导、现场授课、工作交流等方式,传授领

域内先进的专业知识、行业经验、科学方法,培养优秀青年人才,着力形成青年人才矩阵格局。依托河南开通律师事务所,设立新密市青年人才法律服务之家,为青年人才创业发展免费提供法律服务。梳理汇总打包各级各类青年人才政策,做好青年人才服务保障,激发青年人才创新创业活力。

“下一步,新密市还将以青年振兴工程‘8个1’推进计划为载体,以‘讲好郑州人才故事,打造郑州人才名片’为抓手,持续深化青年创新创业行动,吸引集聚更多优秀青年人才汇聚新密、扎根新密,着力打造近悦远来的青年人才‘良栖之地’,形成青年人才赋能发展的强大合力。”新密市组织部相关负责人表示。