

到2030年末累计建成高标准农田141.49万亩

(上接一版)《规划》提出,高标准农田建设具体目标主要涉及“田、土、水、路、林、电、技、管”8个方面目标。

田块相对集中、土地平整是实现农业生产机械化、规模化的前提。通过归并和平整土地、治理水土流失,实现连片田块规模适度,耕作层厚度适宜,基础设施占地率降低,山地丘陵区梯田化率提高。

通过施肥改良,实现土壤通透性好、保水保肥能力强、酸碱平衡,有机质和营养元素丰富,提高耕地内在质量和产出能力。

通过加强田间灌排设施建设和推进高效节水灌溉,提高灌溉保证率、用水效率和农田防洪排涝标准,实现旱涝保收。

通过田间道(机耕路)和生产路建设、桥涵配套,合理增加路面宽度,提高道路的荷载标准和通达度,满足农机作业、生产物流要求。

通过农田林网、岸坡防护、沟道治理等农田防护和生态环境保护工程建设,改善农田生态环境,提高农田防风沙灾害和防止水土流失能力。

通过完善农田电网、配套相应的输配电设施,满足农田用电设施电力需求,降

低农业生产成本,提高农业生产的效率和效益。

科技进步是农业发展的根本出路。加快推广农业良种良法、大力发展农业机械化,完善农技社会化服务体系,增强服务能力,提高良种覆盖率、肥料利用率、农林有害生物统防统治覆盖率和耕种收综合机械化水平。

建后管护是确保建成的高标准农田长久发挥效用的关键。通过上图入库和全程管理,明确管护责任、完善管护机制、健全管护措施、落实管护资金,确保建成的高标准农田数量不减少、用途不改变、质量不降低,建成高标准农田上图入库覆盖率100%。

建设任务分为平原和山丘两部分

《规划》中将建设任务分为平原区和山丘区两部分。

平原区范围包括郑州市区、中牟县、新郑市东部、巩义市西北部,耕地面积121.93万亩,占全市耕地面积的38.65%。

“十四五”期间,高标准农田建设总面积6.40万亩,其中新建高标准农田4.90万

亩,提质改造面积1.50万亩,新增高效节水灌溉面积2.90万亩。“十五五”期间,高标准农田建设总面积19.00万亩,其中新建高标准农田7.00万亩,提质改造面积12.00万亩,新增高效节水灌溉面积7.00万亩。

规划到2030年,新发展高标准农田面积11.90万亩,高标准农田总面积达到55.52万亩,高标准农田率达到45.53%;提质改造面积13.50万亩,新发展高效节水灌溉面积9.90万亩。田面相对平整,灌溉条件主要以井灌为主,井渠结合灌溉为辅,耕地质量达到四等以上。

山丘区范围包括登封市、新密市、巩义市东南部、荥阳市和新郑市西部,耕地面积193.54万亩,占全市耕地面积的61.35%。

“十四五”期间,高标准农田建设总面积17.17万亩,其中新建高标准农田5.17万亩,提质改造面积12.00万亩,新增高效节水灌溉面积8.12万亩。“十五五”期间,高标准农田建设总面积21.00万亩,其中新建高标准农田3.00万亩,提质改造面积18.00万亩,新增高效节水灌溉面积4.00万亩。

规划到2030年,新发展高标准农田面积8.17万亩,高标准农田总面积达到85.97

万亩,高标准农田率达到44.42%;新发展提质改造面积30.00万亩,高效节水灌溉面积12.12万亩。

科学构建高标准农田建设规划体系

科学构建高标准农田建设规划体系,有利于提高我市高标准农田建设面积和质量,保障粮食安全和重要农产品有效供给,改善农业生产条件,促进现代农业发展,拓宽农民致富渠道,有效改善农村生态环境。

《规划》还提到,项目实施后,由于灌溉条件得到改善,粮食产量大幅提升。通过选用优良品种,推广高产与品质调优,预计每年粮食生产能力新增增产3434.47万公斤,经济作物增产381.61万公斤。

项目区建设还将重点推广优良农业技术,积极推广病虫害的生物、物理防治技术,减少化肥和高残留农药的使用,逐步减少农业面源污染;加强农田林网防护,新增农田林网防护面积19.63万亩,农田生态防护达到92%。同时推广节水灌溉技术,在充分利用水资源的基础上,保护河流水生态环境,保证项目区的生态环境平衡。

女企业家高校巡讲团助力女大学生就业创业

本报讯(记者 董艳竹 见习记者 杨柳)“女企业家导师丰富多彩的人生经历让我看到了更多可能,对于未来,我有了更多期许,也更加明确了努力方向。”近日,“未来她力量·留郑绽芳华”支持女大学生就业创业行动第一阶段“梦想照进课堂”活动在郑州幼儿师范高等专科学校落幕,一名女大学生动情地说道。

“未来她力量·留郑绽芳华”支持女大学生就业创业行动,是市妇联、市女企业家协会贯彻落实中央和省委、市委关于支持促进高校毕业生就业创业工作的决策部署,为在郑女大学生搭建高质量的就业创业服务平台的重要举措。行动历时近2个月,先后走进10所高校,为6000余名女大学生送上一节关于梦想与职业规划的课程。

为确保活动高效开展,市妇联指导市女企业家协会组建了“郑州女企业家高校巡讲团”,首批20名女企业家导师是从协会500余名女企业家协会会员中层层选拔聘任而来。活动中,她们走进高校,开展就业创业经验分享等巡回宣讲,帮助同学打开眼界、开拓思路,明确方向、建立信心。

市妇联有关负责人表示,接下来将通过创业故事分享、就业发展指导、岗位实践锻炼、创新创业扶持四项具体举措帮助女大学生了解就业市场和职场环境,增强实践经验,实现青春梦想。



学思想 强党性 重实践 建新功

中牟县:

持续提升基层治理效能 推动主题教育见行见效

本报讯(记者 卢文军 通讯员 刘晓慧 田小磊)“最近跟着咱社区学着从小程序上挣积分,现在我在咱这广惠小店买馒头买菜都不用花钱,积分直接当钱花。”昨日,家住中牟县广惠街街道听篋街社区的张凤娟说。居民通过在“惠生活·码上行”小程序领任务,在社区工作人员指导下参与完成社区人居环境整治、社区卫生巡查、矛盾纠纷调解等任务,通过审核后即可获得相应“惠积分”。“惠积分”可在辖区广惠小店与“惠积分”兑换站等商户当钱花,按10积分等于1元钱抵扣消费金额。

主题教育开展以来,中牟县坚持以人民为中心的发展思想,深入践行新时代党的群众路线,通过党建引领“社区合伙人”破解社区服务乏力、自身“造血能力”不足等问题,不断提升基层治理效能,创造公共福祉,让群众更有获得感、幸福感。

结合“双报到”“契约化共建”等活动载体,中牟县通过调查研究收集群众意见,梳理形成需求、资源、项目“三张清单”,开展了综合服务用房专项整治行动,收回整合社区综合服务用房16.5万平方米,引入“社区合伙人”,整合辖区超市、药店、健身中心等便民资源,丰富老年人业余文化生活;为儿童提供课后看护、书画室,解决家长工作忙、无人照看孩子的痛点问题。

资源联动提升居民幸福感。中牟县构建“积分”兑换体系,激发“社区合伙人”干事创业的热情,打造“广惠小店”“乐活绿云”等特色品牌,带动网格员、社会组织 and 辖区群众积极参与基层治理,显著增强了组织凝聚力,提升了社区服务能力。截至目前,在广惠街街道试运行的广惠小店目前积分总量为150多万,广惠小店8家,兑换站25处,场馆12个,推动基层社会治理实现良性循环。

鼓励社区成立社区发展治理基金,大力推行“公益+低偿+市场”的模式,引导“合伙人”按照社区标准和要求开展附加公益、低偿收费的经营活动,利用基金反哺居民提供多样化、高品质的社区服务,实现了社区治理服务由政府兜底保障向社区自我造血发展的良性循环。

截至目前,通过“商业合伙人+社区基金”的合作模式,中牟县39个社区全部成立社区基金,累计服务3000余人次,居民的生活体验感、幸福感进一步提高。

党建“书记项目”凝心聚力

汇聚国资国企高质量发展新动能

(上接一版)党员走在前、员工齐参与”的联动格局,国资国企的党建工作实现了融合推进,典型做法在《郑州党建》上被专版推介。

举办《国资大讲堂》8期,围绕新一轮国企改革深化提升行动深入一线调研工作21次,深入推进破解制约国资国企发展难题19个;各市管企业开展调查研究138项,梳理问题113个,制定整改措施225项……国资系统党建“书记项目”,通过“书记抓”“抓书记”,形成一级抓一级、一级带一级、级级抓主业、层层抓落实的生动格局。

除入库的6个项目外,市政府国资委自我加压,推动剩余12家一级产业集团和重点管理企业党委以及基层党组织,全面实施基层党建“书记项目”。共设立共产党员先锋岗、示范岗779个,组建党员先锋队、突击队248支;深入推动涵盖产业升级、科技创新等200余个基层党建“书记项目”。

党建“书记项目”的实施,为国资系统注入了发展新动能。数据显示,前三季度市管企业资产总额6190.5亿元,同比增加367.9亿元,增长6.3%;上缴税金14亿元,同比增长28.8%;净资产收益率、研发经费投入强度同比分别增加0.9和0.6个百分点;全年共谋划重大项目140个,已完成年度投资386.7亿元,国资国企力量与担当充分彰显。

融合推进 党建赋能项目高质量建设

党建和生产经营融合推进,让国资国企

的项目建设再添新动能、迸发新活力。

9月,郑州城市发展集团有限公司承建的金岱智慧产业园一期正式向园区企业交付,交付时间较原定工期提前4个月,预计为入园企业节约费用支出500余万元。

在党建“书记项目”实施中,郑州城市发展集团有限公司以党建赋能产业园区高质量发展,创新打造“党建指导员+创业指导员、党组织孵化基地+创客孵化基地”的企业党组织“双孵化”新模式,通过“党建强”引领“非公有制经济发展强”。截至目前,园区一期已成功签约智能制造、信息技术等各类企业47家,签约合同额2.9亿元,签约租赁意向协议25家,意向签约面积1.8万平方米。园区建成达产后年产值不低于10亿元,年纳税不低于1亿元,预计带动就业约1.2万人。

得益于把党组织建在项目一线,以党建赋能项目建设,今年以来,国资国企系统实现了以高质量项目党建引领保障项目高质量建设。

在荥阳,郑州公用集团西部垃圾焚烧发电项目正建设得如火如荼。这个总占地257亩、项目总投资约35亿元的项目,是郑州市重要的民生工程、环保工程、德政工程。建成后,日处理生活垃圾能力可达4500吨。

为了进一步发挥党建在该项目中的引领作用,郑州西部垃圾焚烧发电项目成立联合党委。联合党委是郑州公用集团以党建引领推进项目建设的又一创新举措,实现了

从把支部建在项目上到把党委建在项目上的重大突破,有利于充分调动和凝聚各方资源,为重大项目建设联合攻坚提供坚强有力的组织保证。

郑州水务集团有限公司的基层党建“书记项目”,依托郑开同城郑州东部原水主干工程扎实开展。该工程旨在解决郑州开封两地400多万人口南水北调原水供应和郑州长远发展南水北调水资源缺口问题。公司将党建“书记项目”与工程项目融入融实,工程全线“水务先锋”党员突击队冲锋在前、攻坚克难,安全平稳完成穿越直径3米污水主干管、15栋民房群、京港澳高速及魏河等30多处重大节点,成功刷新了河南省大口径钢管最长顶距(902米)施工纪录。

展现担当 服务民生增强百姓获得感

党建赋能国资国企发展,既体现在服务经济发展大局的项目建设上,也体现在事关百姓幸福的民生小事上。

国资国企系统在党建“书记项目”实施中不懈探索,通过发挥党建引领作用,找准问题为切入点,解决好民生大事和关键小事,以实际行动换来百姓点赞。

“聚是一团火 散是满天星”,这是郑州地铁集团有限公司党建品牌“绿城星火”的宣传语。该公司的党建“书记项目”以美好生活为着力点,既有创意,更不乏亮点。地铁集团在既有项目中坚持“青年友

好”理念,为了改善青年出行结构,联动公交、高铁、高校等领域党组织,推动互联互通的现代化综合立体交通网络建设,连接起青年群体出行的“最后一公里”。丰富青年服务路径。在郑州地铁·商易行APP推出“地铁租房”功能,联合市房屋交易中心开展青年租房优惠政策宣讲活动,为广大留郑青年人才送上安居政策“大礼包”,让“地铁生活圈”延伸出郑州城市的美好生活。

郑州污水净化有限公司将郑州新区污水处理厂再生水提标改造项目与党建“书记项目”融合推进,重点实施“头雁工程”“堡垒工程”“品牌工程”“先锋工程”四大工程,精心打造“净水小红帽”“市民看环保”“劳模工作室”“党建微矩阵”四张名片,在污染防治、科技创新、队伍建设等方面,充分发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为市民营造“清水绿岸、鱼翔浅底”的美丽生态景观。

“基层党建‘书记项目’,在压实党建主体责任,破解基层党建难题方面为我们提供了一个非常好的路径指引。”市国资委党委书记、主任曹东锋在谈到基层党建“书记项目”工作时说,下一步我们要以“国资红”党建品牌为引领,按照“树标杆、铸精品、创一流”的工作思路,着力打造一批“过得硬、叫得响、推得开”的示范项目,着力解决国资国企党建看得见、摸得着、带普遍性的具体问题,为做强做优做大国有资本和国有企业提供坚强政治和组织保证。

青年发展型城市建设·郑州实践

凝聚青年力量 建设健康之城

郑州市卫生健康委员会党组书记、主任 李卫林

青年人才是卫生健康事业发展的基础,是建设健康郑州的一支重要力量。郑州市卫生健康系统深入贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于青年工作的重要思想,致力培养造就一支“数量充足、素质优良、视野前沿、富有活力”的青年人才队伍,努力提升医学创新能力和医疗卫生服务水平,全力打造健康郑州。

突出政治引领,筑牢青年信念之基。青年的理想信念关乎国家未来。青年理想远大、信念坚定,是一个国家、一个民族无坚不摧的前进动力。必须紧紧抓住一切有利时机,采取多种形式,大力开展理想信念教育,引导广大青年深入学习党的二十大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持不懈用党的科学理论武装青年,把广大青年更加紧密地团结在党的周围,忠诚党的事业,坚定维护党的领导核心,坚决听党话、跟党走。通过组织青年党员参加党的二十大精神宣讲、主题教育培训,举办征文、演讲、知识竞赛,开展“党建领航 医心为民”党建品牌创建活动,帮助广大青年在理论学习中明方向、增智慧。同时,将理想信念教育融入疫情防控、援外医疗、基层帮扶、重症救治等急难险重任务之中,促使广大青年人才在实践中坚守初心使命、提升服务技能。

优化医疗服务,维护青年健康之体。青年因城市而聚,城市因青年而兴。青年是祖国的未来、民族的希望,必须不断优化医疗服务,让广大青年以强健的体魄、健康的心态、旺盛的斗志投入到城市建设之中。全面加强健康。深入推进健康郑州18个专项行动,列入政府“一把手工程”。建立“三级健康服务管理体系”,建成健康小屋77个,推行“三师共管、五方并行”健康管理服务,多角度开展健康服务。每年开

展健康大讲堂3000余场次,3个县(市)被评为国家和省级健康促进示范县(市)。深入开展爱国卫生运动,持续开展城乡环境卫生专项整治,命名健康细胞3000多个,全市居民健康素养水平达到31.39%。全力防疾病。坚持预防为主方针,强化公共卫生服务保障,持续增强疾病预防能力,市县两级疾控机构编制增加到1378名,二级以上综合医院均设置疾控科。严格规范免疫规划管理,适龄儿童免疫规划疫苗接种率达到98.2%。强化重大疾病防控,推进传染病监测预警信息化建设,法定传染病发病率连续多年下降,结核病、艾滋病等重点传染病保持低流行水平。建成尘肺病康复站13个,935家企业通过职业病危害项目验收,职业病防控成效明显。开发“120”一键报诊定位手机功能,急救服务能力大幅提升。努力优服务。纵深推进综合医改,公立医院全部取消药品和医用耗材加成,年让利患者近亿元。全面推开日间手术,覆盖病种191种、术式增至265种,术式比例均费用下降20%以上;实施按病种付费改革,平均降费12%。巩固完善药品供应保障制度,医疗保障水平持续提升,职工医保门诊规定病种、重特大疾病门诊病种分别提高至32和39种,居民医保分别提高至32和40种,城乡居民医保筹资标准提高到1100元/人/年。实施“便民就医少跑腿”七大举措,进一步改善患者的就医体验。着力提能力。组建医联体24家,建成县级重点专科34个,建成远程诊疗中心20个,群众在家门口就能享受到高水平医疗服务。深入推进国家儿童区域医疗中心建设,近三年来河南到北京门诊患儿下降63.12%、住院患儿下降51.33%。积极争创国家医学中心(中医类)和国家创伤区域医疗中心,2个省级医

学中心和9个省级区域医疗中心建设加快推进。10个市级专科诊疗中心影响力进一步扩大,儿童、器官移植域外患者就诊率达到75%以上。

健全保障机制,解决青年后顾之忧。聚焦青年关注的生育、养育等突出问题,进一步补齐政策短板,完善服务保障机制,为广大青年安居乐业创造良好环境。开展婚前及孕前优生健康检查。厚植“怀孕要计划,孕前先检查”的优生理念,扎实推进国家免费孕前优生健康检查项目,对筛查出的高风险人群开展针对性咨询指导和转诊治疗服务,目前已在省率先实现孕项目城乡全覆盖。在全市范围内推行免费婚育健康咨询、婚检一站式服务,对孕前咨询备孕的妇女进行优生优育、预防出生缺陷等知识宣传,全市婚检率从2004年0.89%升至2021年的58.89%。全力提升婴幼儿照护服务能力。建立完善“1+N”生育支持政策体系,将“大力提升三岁以下婴幼儿普惠托育服务能力项目”列入市级民生实事,全市千儿托位数达到3.1个,成功创建全国婴幼儿照护服务示范城市。印发《郑州市关于解决托育机构备案中有关消防合格证明办理问题的暂行办法》,206家托育机构成功备案。全市共有普惠托育机构208家,托位数14151个。强化妇幼健康服务保障。不断完善妇幼保健服务体系,郑州市中心医院市级新生儿救治中心通过验收,建立危重孕产妇救治中心片区联系机制,保障母婴安全。开展妇幼保健服务能力达标建设,二级以上医疗机构、乡镇卫生院达标率分别达到81.3%、92.5%。持续开展妇女“两癌”、新生儿疾病、产前筛查及脑卒中、肺癌早期筛查等民生实事项目,近80万余人次受益,广大青年的获得感、幸福感、安全感进一步提升。

搭建人才平台,拓展青年发展之源。青年人才的培养和使用,是关系全局、关乎长远的一件大事。完善青年人才的使用机制,着力营造创新有平台、干事有舞台、成长有空间的发展环境,不断激发青年人才内生潜力,助力青年人才发展。按计划“引才”。实施医疗领军人才建设计划,加大柔性引才力度,引进高层次人才(团队)122名,新招聘医学人才1700余人,引进基层医疗卫生人才400余人。有重点“育才”。开展“名医名家支持专项”,对优秀中青年人才进行“一人一案”重点培养,选出一层次次名医25名、青年名医19名,遴选35名专业骨干到北京大学进行导师制培养。开展基层中医人才能力提升阶培养150人。确定基层卫生人才培训基地2个(新郑市、管城区),完成家庭医生团队培训98个,开展基层卫生人才培训1015人,完成全科医生转岗培训143人。靠待遇“聚才”。出台支持国家医学中心(中医类)创建的若干政策,聘任中医国医大师4名,2名专家获评第三届河南省名中医,94人通过确有专长人员医师资格考核。持续推动乡镇卫生院“公益一类财政保障、公益二类绩效管理”、乡村医生“乡聘村用”工作,提升乡村医生待遇。实施中高级职称晋升必须到基层服务不少于一年,推进“人才下沉”,合理提高公共卫生人员薪酬待遇,努力营造拴心留人环境。

下一步,郑州市卫生健康系统将围绕“郑州对青年更友好、青年在郑州更有为”目标,以更加振奋的精神,更加饱满的热情,更加有力的举措,全力做好青年人才的教育、培养和服务保障工作,不断提升郑州对青年的承载力、吸引力、凝聚力,不断激发广大青年参与健康郑州建设的主动性、积极性、创造性,汇聚起“青年有为”的强大活力。

郑州市城市管理工作推进会议召开

12月1日,市城管局召开郑州市城市管理工作推进会,点评近期工作,4个单位进行交流发言,并对下一步工作进行安排部署。各开发区和区县(市)城管(执法)局、局属事业单位、6家平台公司主要负责人,市公安局行政执法警察支队党政正职参加会议。

会议指出,今年以来,全市城管系统在市委、市政府的正确领导下,牢固树立“以人民为中心”的发展思想,全面深化“三标”活动,坚持“百姓城管、服务百姓”,积极运用社会治理理念开展城市管理服务,城市市容市貌、市政管养、公用事业、城市防汛、生活垃圾分类等工作提升明显,整体工作呈现稳中向好、稳中提质、稳中蓄势的良好态势。

会议强调,城市管理工作紧贴群众民生,容不得丝毫懈怠和半点马虎,系统上下要始终保持恪尽职守、尽职尽责的工作态度,紧盯“让人民群众满意,满足人民群众对美好生活的向往,展示城市的魅力、内涵和气质”三个目标,稳步推进城管事业向前发展。一是唱响“百姓城管,服务百姓”主旋律。坚持群众视角、国际视野,始终围绕人民群众的需要开展工作,把工作干到群众心坎上,让群众满意。二是善用党建和宣传两种“强力量”。通过党建凝心聚力,通过宣传沟通群众,充分激活社会各界管理城市的力量和智慧,推动形成共建共治共享的管理新格局。三是实现“管理向服务、管理向治理、被动向主动”三个大转变。坚持换位思考、利他思维,积极运用社会治理理念开展城市管理服务,全面提升城管队伍能力、素质和作风形象。四是抓好“四点一日常”。突出重点、攻克难点、破解热点、优化亮点,认真日常,做到想明白、说明白、听明白、干明白,确保各项工作灵活流畅,井然有序。

会议要求,全市城管系统要充分把握2023年最后一个月,凝心聚力、接续奋斗,集中全部精神和力量,抓实抓好重点项目、集中供暖、施工围挡、专项行动、党建引领、低温应对等工作,以强大的韧性和决心,打好全年最后一场攻坚战,实现“全年红”目标,向市委、市政府和全市人民交上一份满意的答卷。 谷长乐