

河南实施人力资源服务业高质量发展行动计划

2025年全省人力资源服务机构将超4000家

本报讯(记者 李娜 见习记者 陶然)就业、人才服务,与大家息息相关。12月4日,记者从河南省人力资源和社会保障厅获悉,《河南省人力资源和社会保障厅关于实施人力资源服务业高质量发展行动计划的通知》印发,按照发展目标,到2025年,全省各类人力资源服务机构超过4000家,省级人力资源服务产业园达到5家以上。

做大做强做优产业

根据《通知》,到2025年,全省各类人力资源服务机构总量要达到4000家以上;重点培育形成20家左右经济规模大、市场竞争力强、服务网络完善的省级人力资源服务龙头企业;重点培育形成10家左右聚焦主业、专注专业、成长性好、创新性强的“专精特新”人力资源服务企业。

对于如何做大做强做优产业,《通知》强调,要加大人力资源服务市场主体培育力度,鼓励更多创业者和人才、项目、资金加入

人力资源服务行业;支持龙头企业通过兼并、收购、重组、联盟、融资等方式,调整优化市场结构,提高企业核心竞争力和产业集聚度;完善人力资源服务领域“专精特新”中小企业梯度培育体系,开展“专精特新”人力资源服务企业遴选培育。

推行“就近办”“一次办”

《通知》指出,要健全优化公共服务平台,完善产业园功能布局。

推进人力资源市场信息化建设,推行“就近办”“一次办”,优化流动人员人事档案管理服务,开展优质均等、便捷可及的综合公共就业和人才服务,大力发展专业性行业性人才市场,鼓励各地聚焦先进制造业、新兴产业等重点领域建设一批省级专业性行业性人才市场,积极申报专业性行业性国家级人才市场。加快中国中原人力资源服务产业园建设发展。鼓励各地在城市功能区、产业集聚区或产业集聚度较高区域,建设一

批有规划、有设施、有产业、有功能、有管理、有效益的人力资源服务产业园,形成以中国中原人力资源服务产业园为龙头、省市县人力资源服务产业园为支撑的一体化产业园布局。

推进数字化转型升级

对于数字化水平的提升,《通知》强调,要推进人力资源服务业数字化转型升级,实施“互联网+人力资源服务”行动,鼓励数字技术与人力资源管理服务深度融合,支持人力资源服务企业运用大数据、云计算、人工智能等新兴技术,加速实现业务数据化、运营智能化,推动招聘、培训、人力资源服务外包等业态提质增效;对于新业态新模式的发展,要鼓励发展人力资源咨询、人才测评等高端人力资源、高技术、高附加值业态,推动行业向价值链高端延伸;对于企业创新主体地位的强化,要鼓励人力资源服务机构围绕科技研发和成果转化,开发人力资源测

评、人力资源管理咨询、薪酬及绩效管理等服务产品。

为重点群体做好服务

根据《通知》,我省将开展人力资源服务机构稳就业促就业行动,聚焦高校毕业生、农民工等重点群体,大规模开展求职招聘、职业介绍、就业指导、政策咨询等服务。实施“引进来”“走出去”发展计划,推动省内外人力资源服务领域交流合作、开放发展。

培养行业领军人才

《通知》指出,我省将实施人力资源服务业领军人才培养计划,建立覆盖行业龙头企业高级管理人员、专业技术人员和大型企业人力资源部门负责人的领军人才库和专家智库。开展领军人才认定工作,到2025年全省培养20名领军人才。

宪法与人民代表大会制度 郑州宣传基地揭牌

(上接一版)宣传基地的挂牌成立,是弘扬宪法精神的具体体现,对我市宣传人民代表大会制度和人大工作,推动国家根本政治制度更加深入人心具有重要意义,也为市人大常委会及机关开展的国家宪法日、“宪法宣传周”系列活动揭开序幕。

揭牌仪式后,市人大常委会机关新入职及晋升职务职级的工作人员进行了宪法宣誓。

建好用好平安建设促进中心 不断提升群众幸福感安全感

(上接一版)吕挺琳要求,要全面加强党对平安建设工作的组织领导,以打造县乡村三级平安建设促进中心主阵地为切入点,按照多中心合一、一中心多用思路,不断完善服务功能,提升服务水平,全力打通服务群众的“最后一米”。要扎实推进中心规范化建设和实体化运行,建立健全职能部门齐抓共管、市县乡三级纵向贯通的平安建设协调机制,打通各个部门之间的信息壁垒,强化中心平台数据化管理和网格化服务管理,确保实体运行、实战运作、取得实效。要持续推动“多元共治”,积极协调政法单位等重点行业部门专业人员常驻轮驻中心,扎实做好巡查、数据采集录入等工作,着重抓好基层社会治理和矛盾纠纷多元化解工作,坚决防止“小矛盾”演变成“大隐患”,为进一步深化平安郑州建设提供有力支撑。

市政协公开征集十五届二次会议提案线索

本报讯(记者 赵文静)12月4日,市政协召开公开征集十五届二次会议提案线索发布会,即日起至12月15日,公开征集提案线索。

社会各界人士和广大市民对我市不断开创国家中心城市现代化建设新局面、推进中国式现代化郑州实践,以及经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设等方面的建议,需要反映的涉及公共利益的问题,都可以作为提案线索向市政协提供。提案线索要求实事求是,一事一案,简明扼要,字数控制在500字以内。反映个人问题以及民事纠纷、司法诉讼、行政诉讼、投诉、举报、信访等事项不属于提案线索征集范围,可通过其他渠道反映。

提案线索可以通过电子邮件、信函等方式提交,并注明“提案线索征集”字样。网络提交请通过电子邮件发送至 zzzxtaw@126.com;纸质信函请投寄:郑州市二七路76号郑州市政协提案委员会办公室,邮编:450003。为便于联系,需详细注明联系人和电话号码。

对于征集到的提案线索,市政协提案委员会经筛选整理后编入提案案由参考目录,分别推荐给政协委员、政协各参加单位和各专门委员会,供调研和撰写提案时参考。提案线索被采纳的,市政协将有选择地邀请线索提供者参加相关提案的调研督办等活动。

据悉,市政协已连续多年公开征集提案线索。在征集到的线索中,有些线索经政协委员采纳后直接转化成提案,得到了市政府有关部门的重视和采纳,有些线索被政协委员采纳了其中的意见和建议,深入调研后形成了高质量的提案,有些提案还被列为市政协双月协商议题或者作为重点提案进行督办,有力地推动了相关工作的开展,取得了很好的社会反响。

我市食品安全工作考核有了新标准

(上接一版)存在发生较大及以上食品安全事故,或者连续发生一般食品安全事故的;发生食品安全事故,未及时组织协调有关部门开展有效处置,造成严重不良影响或者重大损失的;区县(市)政府或者其相关部门隐瞒、谎报、缓报食品安全事故的;涉及多环节的区域性食品安全问题,未及时进行组织整治,造成严重不良影响或者重大损失的等情形,考核等级为D级。

《办法》还规定,对在食品安全工作评议考核中弄虚作假的,视情节轻重给予通报批评、降低评议考核等级等惩处;造成严重不良影响的,依规依纪依法追究相关人员责任。

第九批人才公寓8日开始配租

位于高新区 共338套房源

本报讯(记者 李爱琴)12月4日,市住房保障和房地产管理局公布了2023年第九批人才公寓配租事项。此次配租涉及高新宜居郑州大学店项目,共有338套房源。

高新宜居郑州大学店人才公寓项目位于高新区杜鹊街11号,配租房源共338套,均为一居室,平均建筑面积为41平方米。该项目1层、2层为“人才之家”,建设有多种生活娱乐休闲区域,精装修设计交付,配备家具家电。

项目运营单位为郑州高新区公共租赁住房运营中心有限公司。配租对象为在郑就业创业的大学本科

(技工院校全日制高级工)(含)以上学历人才,以及享受我市人才计划支持的高层次人才、博士和经市人社局认定的市重点产业急需人才,且满足《郑州市人才公寓管理暂行办法》中相关申请条件。

项目房源位置、选房时间及咨询电话等在市住房保障和房地产管理局网站(https://zfbzj.zhengzhou.gov.cn/)及“郑好办”APP上公示。

据了解,本次配租定于12月8日8:00将房源上线“郑州市保障性租赁住房(人才公寓)系统”进行配租。符合优先配租条件的高层次人才、博士和经市人社局认定的市重点产业

急需人才于8日8:00至9日8:00选房配租。其他符合申请条件的青年人才于9日8:00开始选房配租直至房源全部配租完成。

本次配租全流程通过线上进行,实行“一网通办、一网通管”,申请人可登录“郑好办”APP(“一件事专区”→“住房保障一件事”),进入人才公寓配租模块,按照提示进行申请、选房、签约和退出。

高新宜居郑州大学店人才公寓联系电话:13383810620。

配租选房过程中有任何疑问,可在“郑好办”APP上留言咨询,也可拨打咨询电话:0371-88916671。

让更多优质医疗资源“下基层” 让群众就诊更方便

推进优质医疗资源扩容下沉

下一步,我省将围绕群众看得上病、看得好病,推进优质医疗资源均衡布局和扩容下沉。围绕群众不得病、少得病,坚持预防为主、防治结合,完善防控体系,优化防治策略,推进早诊早治。围绕群众方便看病、舒心看病,打通就医流程的堵点淤点难点,逐步推出优流程、提质量、强能力系列惠民举措,推动形成河南“便民就医”服务品牌。围绕群众多样化、个性化健康需求,通过家庭医生、“互联网+医疗服务”等形式推动医疗服务向社区、家庭延伸。

超七成二级以上综合医院开设老年医学科

为提升老年健康和妇幼健康服务水平,我省聚焦重点,持续改善基础性健康服务。统计显示,目前全省302家二级以上综合医院开设老年医学科,占比达75.12%;541家医院、2447家基层医疗卫生机构被命名为老年友善医疗机构。

同时,我省着力办好妇幼健康民生实事,完成宫颈癌筛查88.91万人、乳腺癌筛查90.88万人;免费产前筛查覆盖率达87.06%,新生儿“两病”筛查率为99.46%,新生儿听力筛查率为99.07%。

着力开展托育服务倍增计划

为持续提升婴幼儿照护服务,2023年我省原计划新增托位7万个,总托位数达到30万个。以此为目标,今年全省着力开展托育服务倍增计划,多渠道扩大托育服务,截至目前,全省托位数达到了30.2万个,提前完成了年度计划目标。

下一步,我省将立足社会需求,重点聚焦扩大托育服务供给、就近方便可及、质量有保障等三个方面,不断优化普惠托育服务供给结构,努力提供充足、便捷、优质的婴幼儿照护服务。争取明年再增加托位8万个,到明年年底托位总数达38万个,让更多家庭托得起、托得好、托得放心。

我市一市场监管所 入选全国首批“五星所”

本报讯(记者 李爱琴 见习记者 孙雪莹)12月4日,记者从市市场监管局获悉,国家市场监督管理总局日前印发《关于五星市场监管管理所评定结果的通报》,经过综合评定,新郑市市场监管局薛店市场监管所获评全国五星市场监管所。我省共有10个市场监管所获此殊荣。

据了解,自去年国家市场监督管理总局组织开展五星市场监管所评定以来,市市场监管局以五星市场监管所建设为抓手,对照创建标准和任务,加强组织领导和统筹谋划,持续补短板、强弱项,扎实推进市场监管所标准化规范化建设,带动全市市场监管工作实现质效整体提升。

为中国人民谋幸福 为中华民族谋复兴 中共郑州市委宣传部 郑州市文明办