

政府投资基金发力 激活市场一池春水

目前已设立28只基金总规模1234亿元,带动社会投资超千亿元

本报讯(记者 侯爱敏)政府投资基金成为我市社会投资的撬动力量。记者昨日获悉,截至目前,我市共设立各类政府投资基金28只,总规模1234亿元,累计投资金额约300亿元,投资项目260余个,带动社会投资超千亿元,市财政局充分发挥政府基金战略投资和产业培育功能,以“有为政府”激活“有效市场”,激发市场主体内生动力。

发挥好政府投资引导作用,适时调整政府基金投资重点,通过发挥基金战略直投功能,助推省市重大项目落地。2023年重点支持了航空港区引进新能源乘用车及动力电池项目投产落地。截至2023年

12月底,该项目已累计下线约20万台新能源汽车,项目整体贡献产值约335亿元,新增就业约4万人。通过支持核心节点企业落地,改善预期,带动上下游产业链加大投资力度,有效发挥财政杠杆撬动作用和逆周期调节功能。

通过分类运作,提质增效,提升产业培育能力。构建“天使基金、产业(直投)基金、母基金”分类运作体系,提高运作效率,增强基金对全市经济社会发展支撑力。组建天使基金。主要投资郑州市域内种子期、初创期科技型中小企业,基金不以营利为目的,由科技部门主导,财政部门配合,市场

化机构自主决策。扩大产业(直投)基金规模。将中心城市基金规模扩增至300亿元,主要实施重大项目、招商引资等战略投资,采用委托管理模式和分级决策机制,分期组建母基金。按行业领域和财政承受能力分期组建母基金,主要通过引入专业机构设立各类子基金构建基金生态,引导社会资本实施产业培育。

大力培育基金生态。通过优化基金管理运行机制,有效提振市场信心。优化基金资金筹集机制。市财政每年安排不低于30亿元,构建以财政投入为主渠道,各县(市、区)、市属国有企业多方注资的基金筹

集机制,有效引导社会资本参与基金运作和产业培育,提升积极财政政策实施效果。其次,优化基金工作推进机制。通过构建“政府指导、公司运作”的扁平化推进机制,既保证了基金的政策属性,又提升了市场化运作能力。探索建立责任追究和容错纠错机制,不将正常投资风险作为追责依据,营造干事创业良好氛围。2023年新签约落地市场化子基金4只;征集142个产业项目并组织基金对接;成功举办“科创中原 聚力郑州”论坛、“郑基金 创生态”系列路演活动等,吸引200余家知名投资机构参与,区域基金生态持续优化。

以干在实处走在前列勇立潮头的精气神 为中国式现代化建设河南实践作出更大贡献

(上接一版)不折不扣贯彻落实党中央、国务院决策部署和省委、省政府工作要求,牢记省委书记楼阳生参加郑州团审议时提出的“在现代化河南建设中勇挑大梁争先出彩”殷切嘱托,主动、精准结合自身工作实际,以干在实处、走在前列、勇立潮头的精气神和“人一之,我十之”的拼抢劲,不折不扣抓落实、雷厉风行抓落实、求真务实抓落实、敢作善为抓落实,为中国式现代化建设河南实践作出新的更大贡献。

新春走基层

咱就是说,这个社区是懂居民的

举办网上年货大集,找来辖区企业“带货”

“家人们好,马上就要龙年春节了,你们要的社区年货大集现在就‘出道’,春节餐桌必不可少的蔬菜、汤圆、海鲜……今晚直播间通通都有,低至六五折!”1月26日晚,惠济区新城街道“社企联盟之年货节专场”共享直播间开播了,辖区居民和企业的需求清单秒变幸福礼单,互动区竖起的大拇指连成了片。

“社企联盟之年货节专场”共享直播活动是惠济区新城街道在推进党建引领网格化治理工作过程中的一次积极“试水”——依托新城街道社企联盟机制,金水区辖区“活水”、辖区企业“唱戏”拓路子、社区居民“点单”得实惠。社企联盟这一机制的由来,还得从网格员走访社区居民和辖区企业时收集到的诉求说起……

1月初,新城街道的网格员在走访金水区北郡的居民时,收到这样一则诉求:“以前年货大家基本都是东奔西跑,费时费力还费心,咱辖区有这么多家企业、商户,能不能把他们组织到广场办个年货集?”

“我们的发展十分依赖居民对品质生活、社交欢聚的需求,有没有什么方法能让我们和社区居民实现无缝对话?”“我们想招聘5名新员工,但咱辖区居民好像对我们这个企业不太了解。”专属网格员在和“万人助万企”专班走访辖区企业时,也收集解决了不少企业诉求。

围绕如何联通居民、社区、企业,新城街道以助发展、惠民生、促和谐为出发点和落脚点,探索创建“社企联盟”,通过组织联建、阵地联用、治理联动、活动联动、资源联享、服务联盟等方式,初步构建以社区为主导、企业类专属网格为主体、居民群众共同参与的社会基层治理体系。

作为新城街道“社企联盟”创建后的试点社区,金水区把网格员收集到的居民需求清单、企业诉求清单变成线上线下的“幸福礼单”,线上采用当下最时髦的形式——直播,线下组织辖区食品企业进社区。

26日的“社企联盟之年货节专场”直播活动中,金水区请来三全食品、喆鹏酒店、中原茶书院、毛庄家圆公司,上线汤圆、饺子、蔬菜、土特产等82种商品,社区的党员工作者化身“红色小二”,为辖区企业和街圈网格商户开麦发声。

“太实惠了,比以前买得好多了”“下单下单,幸福汤圆已购买”“五连包链接在哪”……2个多小时的直播吸引了近2万人在线观看,82种低于市场价15%~35%的商品也被不断预定。

“这场活动的效果超出了我们的预期,也让我们对社区工作有了新的认识。我们会依托社企联盟,继续探索社区和企业推进社区治理工作中的新路径,为辖区居民提供更多更好的服务。”金水区党支部书记刘敬说。

本报记者 杨丽萍

城市更新·金水更新

优“智”生活,心中有“数”

本报记者 王翠

“智慧城市”的搭建,数字和智能是工具,智慧才是核心。

金水区以党建引领网格化治理机制为统领,释放“数据”力量,搭建线上线下社会治理体系架构,积极探索城市智能体“基础肌肉”的“自主反应”,逐步完善由“管理型政府”向“服务型政府”的转型。

治理融入智慧 城区“耳聪目明”

近日,文化路街道正弘城商圈网格分中心的屏幕上出现一幕:外卖骑手王永琪和安保人员就停车问题发生争执。正弘商圈二级网格长毛浩通过监控看到后,立即拨打报警电话并通过平台上报。经调解,双方问题得到互谅解决。

正弘城商圈专属网格指挥中心,运用的是“数智金水”网格化平台,统筹终端89路视频、物联网设备,实现24小时实时监控,通过AI算法扩展智能化。

“我们拥有三家外卖平台配送员的大量相关信息,为正弘商圈小升规个转企提供了数据支撑。”毛浩表示。

与正弘城商圈网格数据治理效能相似的,还有杜岭街道专属小程序“文明小杜”。

“文明小杜”数字治理微平台突出开放共享、实用激励、交流互动的特点,可发布平安巡逻、全城清洁、代买跑腿等志愿服务,并鼓励骑手快速成为网格治理“探照灯”。去年12月底,杜岭商圈对全年来“最美外卖配送员”“最美快递员”进行了感谢和表彰。

数据打通城市发展“任督二脉”,将不同单元资源融会贯通,展现出蓬勃的生命力。

数据统一管理 升级“金水大脑”

智慧网络四通八达,信息要素遍布全区,“数据基建”正为金水区发展源源不断“供氧”,成为全区后劲发展的宝贵财富,通过政务服务、交通出行、医疗健康、公共安全等方面更新“聪明模式”,用一张“看不见的网”让居民感知生活的美好。

一屏观全域。金水区构建实时感知神经网络,实现视联、物联、基层治理网

深度融合,结合区域特点设置AI算法,实现人员聚集、火灾报警等自动预警,感知全区运行平安状态。

一网统全局。探索公共、社会、企业数据等多源数据协同应用;以正弘城商圈专属网格模型为起点,将城市建模推广至全区专属网格,构建数字底座;整合区级自建系统平台,实现操作端口统一,数据资源统一管理。

一线通上下。围绕1个区级中心+17个街道分中心+24个职能部门平台PC端+214个社区(村)平台PC端+1017个网格长手机移动端+微信公众号群众端,将全区所有微网格微信群纳入统一管理。

一健全处理。聚焦安全生产、营商环境等重点工作,搭建场景应用助力中心工作推进。同时,完善事件处置机制、红黄牌、挂起事件和事件督办机制,提升基层问题处置能力。

1.0阶段“稳住”2.0阶段“管好”

“‘数智金水’1.0版已基本完成,从

‘稳得住’向‘管得好’转变。2.0版正在推进中,目前,投入23个PC端应用场景和11个微治理平台。”金水区新型智慧城市运行中心主任路莹对平台的发展信心满满。

1.0版本,解决社会平安问题;2.0版本,解决人民幸福问题。

进入2.0阶段后,金水区逐步谋划群众诉求、政务服务、公共服务应用迁移升级,实现治理事项从派发、处置、反馈、公开、考核的智慧化全流程闭环管理。通过“数智金水”版本的迭代更新,金水区对城市“慧”思考、产业“慧”融合、社会“慧”协同、设施“慧”感知的新型智慧城市建设有了更加清晰的认知。

厚积薄发,硕果累累。2022年,金水区“5G+全景式智慧政务”服务项目入选国家社会管理和公共服务综合标准化试点项目,成为全省综合性政务服务领域唯一入选项目;2023年,“一站挂号 全科门诊”一站式矛盾纠纷多元化解工作法,实现调解方式从“传统低效”向“数智赋能”转变,获得“全国‘枫桥式工作法’先进典型”荣誉。

青年发展型城市建设·郑州实践

共建友好巩义 圆梦青春之城

巩义市委书记 袁聚平

青年是祖国的前途、民族的希望、创新的未来。近年来,巩义市始终坚持以习近平总书记关于青年工作的重要论述为指引,持之以恒推进青年发展型城市建设,加快构建以“巩义人才计划”为总纲的“1+10+N”人才政策体系,设立100亿元青年创新创业基金,创新实施“巩义英才引进计划”,以“友好温度”彰显“城市态度”,以“人才出彩”赢得“城市精彩”,努力让更多青年与巩义这座青春之城双向奔赴、共赢未来,为巩义加快建设社会主义现代化标杆城市不断注入年轻活力。

习近平总书记指出:“科技和人才总是向发展势头好、文明程度高、创新最活跃的地方集聚。”2023年,巩义市地区生产总值在全省(市)中率先突破千亿元,位居全国百强县(市)第46位、全国工业百强县(市)第39位,均为全省首位;第五次获评中国最具幸福感城市,是全省唯一入选城市。

以做强先进制造业做大感召引智“蓄水池”。持续巩固制造业“压舱石”地位,聚焦打造全省先进制造业高地,坚持以产聚才、以才兴产,以招商引资、招才引智“双招双引”促进产才融合,让更加完备、更有竞争力的产业体系成为集聚青年人才的坚实底盘。2023年,全市新增高新技术企业30家、省级专精特新中小企业9家、省级“瞪羚”企业7家,入库国家科技型中小企业211家,人才集聚效应日益凸显,新增技能人才2.33万人,培养高技能人才7500余人。

以文旅文创融合发展提升文化体验。近年来,巩义坚持用文化的理念发展旅游、用旅游的方式传播文化,特别是着眼于青年人的审美、消费喜好,加快发展网红经济、夜间经济,创新推出“又见·康百万”“夜游杜甫故里”等沉浸式活动,

举办杜甫故里诗歌周、嵩顶冰雪文化旅游节、大峡谷漂流戏水节、山谷觉醒露营音乐节、“醉美·夜巩义”消费季主题活动、“洛神杯”龙舟大赛等,搭建年轻人志趣相投、交流成长的平台和“圈子”。

以城乡融合发展提升幸福宜居程度。加快构建“外联内畅”的大交通格局,沁伊、焦平、郑洛3条高速开工建设,21条市政道路建成通车;65个城市更新项目累计完成投资117.8亿元,城区新增绿化面积25.8万平方米,绿野公园等7个城市游园建成开放,城市品质显著提升。园丁街、正上寨布斯卡、大宋美食城、恒星时代金街等特色商业街区焕新升级,为年轻人“解锁”了更多家门口的消费娱乐新场景。

习近平总书记强调,“我们比历史上任何时期都更需要广开进贤之路、广纳天下英才”。近年来,巩义坚持“引育并举、以用为本”理念,把人才作为创新的核心要素,向广大学子发出邀请,着力吸引更多优秀青年来巩、回巩、留巩。

聚焦外地青年“怎么引”,创新实施“巩义英才引进计划”,2023年引进硕士以上学历高层次人才93人,并在人员编制、工资待遇、住房保障等方面给予优厚政策。大力引进培育创新创业人才团队,入选郑州市第六批创新创业团队项目7个,吸引1.8万名高校毕业生来巩就业创业,完成郑州市定目标任务200.93%。举办各类招聘会15次,参会企业887家,提供各类就业岗位1.9万余个,达成就业意向6404人。

聚焦巩义籍青年“怎么回”,开展“引力计划”“向基层报到”等大学生返乡社会实践活动。实施“人才回归计划”,加快巩义籍在外工作人员及其配偶子女回调发展。

聚焦本地青年“怎么留”,加强政府

与在巩高职院校的合作交流,建立“企业(政府)出题、院部作答、市场检验”的工作机制,实现企业需求与人才供给的精准对接。落实大学生就业见习政策,2023年我市新认定就业见习单位25家,共收集1056个见习岗位。深入推动“人人持证,技能河南”建设,举办第三届全民技能大赛,完成巩义市高级技工学校批准设立工作,完成职业技能培训32571人次,新增技能人才23341人,新增高技能人才7504人。

习近平总书记强调,“要多方面采取措施,创造拴心留人的条件,让各类人才安心、安身、安业”。对于一名青年来说,一座城市对其是否友好,关键在于能不能真正读懂他们的急难愁盼、纾解他们的后顾之忧,能不能真心帮助他们解决好住房、婚恋、子女教育等关键小事。我们坚持把“青年所需”作为“服务所向”,切实提高共情能力、办好暖心实事,努力把把工作做到青年朋友的心坎上。

在“落脚点”问题上,制定《巩义市青年人才住房保障三年实施方案》,完善人才住房保障体系,统筹抓好人才驿站、人才公寓建设,目前第一批已筹建人才租赁住房1495间、青年驿站200间、购房优惠房源4574套。

在“另一半”问题上,发挥工会、团委、妇联等部门的桥梁纽带作用,联合举办相亲会、邙岭踏青等青年联谊活动20期;线上搭建“巩义相亲网”等青年交友信息平台,拓宽青年沟通交流渠道。

在“下一代”问题上,优化城区学校布局,组建58个教育共同体,认真落实义务教育免试就近入学政策,持续增加学校学位并优质、均衡供给,消除子女上学后顾之忧。

在“上一辈”问题上,强化基本养老保险,加大公办养老设施投入力度,

提升普惠养老服务水平。市中心敬老院项目主体完工,5个街道和31个城镇社区实现养老服务设施全覆盖,老年大学顺利招生。

习近平总书记强调,“各级党委(党组)要完善党委统一领导,组织部门牵头抓总,职能部门各司其职、密切配合,社会力量广泛参与的人才工作格局”。巩义始终坚持党管青年、党管人才原则不动摇,不断健全工作体系、创新推进机制,为促进青年发展提供有力支持和坚强保障。

加强组织领导。坚持把党的全面领导贯穿于青年工作的全过程各领域,在城市规划、建设、管理全过程体现青春元素,营造关心青年、支持青年的良好氛围。充分发挥青年工作联席会议制度效能,引领青年坚定不移听党话、跟党走,确保青年工作始终在党的领导下有力推进。

创新政策体系。实施以“巩义人才计划”为统揽的“1+10+N”政策体系,分类分层推进8个专项计划,通过素能培训、运营补贴、创业贷款担保等举措,增强各类人才在巩创新创业获得感。结合“万人助万企”活动,对43家重点企业进行“地毯式”走访调研,帮助企业订单式培养高技能人才。

强化考核评价。用好人才考核“指挥棒”,将人才工作纳入全市综合绩效目标考核和党建考核体系,每月对全市20个镇(街道)、67家市直单位考核打分,强化跟踪督查和定期评估,确保各项任务落实到位。

青春孕育无限希望,青年创造美好明天。下一步,巩义市将坚定不移沿着党的二十大擘画的宏伟蓝图奋勇前进,全面加快青年发展型城市建设,着力推动青年发展与巩义发展“双向奔赴”。

最受员工喜爱的企业是谁? 答案就在这份榜单

本报讯(记者 成燕 见习记者 安欣欣)回望2023年,河南哪些企业最受员工信任与尊敬?1月29日,“新动能·新职场”2023中国年度最佳雇主河南地区颁奖盛典在郑州举行,2023中国年度最佳雇主河南地区30强榜单揭晓。郑州煤矿机械集团股份有限公司等30家单位入围。

据了解,智联招聘联合北京大学社会调查研究中心、北京大学国家发展研究院等机构举办的中国年度最佳雇主评选活动,在挖掘最佳雇主在企业管理和人力资本领域的发展趋势,为更多企业在管理及雇主品牌战略方面提供咨询和服务的同时,敏锐捕捉职场新风向,为求职者提供“好雇主”“好工作”的有效标准,推动雇主与雇员协作共赢。

颁奖典礼上,2023中国年度最佳雇主河南地区30强榜单揭晓:郑州煤矿机械集团股份有限公司、牧原食品、龙佰集团股份有限公司、中交一航局城建公司、中国电气装备许继集团、中国电气装备平高集团、郑州公用事业投资发展集团有限公司、河南正弘物业管理有限公司、仲景宛西制药、心连心集团、锐之旗、中铁十局二公司、河南和谐汽车贸易有限公司、植得口腔、北京华博国际教育咨询集团有限公司、天海集团、艾威生集团、中国铝业元集团、速飞快递(美团配送)、博行汽车集团、有方车队、华润雪花啤酒(河南)有限公司、河南逸祥卫生科技有限公司、深圳市恒源昊信息科技有限公司、河南便利商业股份有限公司、奥体体育、郑州中远氢纶工程技术有限公司、夺冠互动、河南合众汽车集团、河南瑞火体育活动策划有限公司成为河南地区最佳雇主。