

明年底初步实现省市县零工市场服务全覆盖

本报讯(记者 李娜 陶然)零工市场,一头连着用人单位,一头连着零工群体,是吸纳就业的重要“蓄水池”。7月17日,记者从省人社厅获悉,该厅印发《关于加强零工市场服务体系建设的实施意见》。根据《意见》,到2025年底,我省要基本建成“1+19+N”零工市场服务体系,即建设1个省级综合性的零工市场,19个省辖市(含济源示范区、航空港区)分别建设1个省级综合性的零工市场,县(市、区)聚焦重点行业、特色产业建设N个专业性的零工市场,初步实现省市县零工市场服务全覆盖。

设立零工服务站 突出就近便捷

怎么让零工市场更有针对性地服务求职者?《意见》中提出,对零工需求量大、交通便利的地方,要设立辐射一定区域的综合性零工市场,突出综合带动;对用工行业

集中、岗位需求相似的地方,要设立行业性、专业性零工市场,突出专业精准;对用工需求分散、人员规模较小的地方,要结合基层服务平台建设,灵活设立零工服务站或就业服务站点,突出就近便捷。

为灵活就业人员提供“家门口”服务

为“零工市场”注入更多的服务内容。根据《意见》,我省支持县级以上零工市场提供人岗供求信息撮合服务,开展职业指导、创业培训、技能培训、权益维护等服务。有条件的地方可围绕灵活就业人员求职就业实际需求,因地制宜提供车辆即停即走、工具借用寄存、候工休息等便利服务。

此外,零工市场发布求职招聘信息应满足追溯溯源要求的基本内容。招聘方应提供:用工主体营业执照或雇主身份信息、需求岗位类别与数量、工作地点与用

工时长、薪资待遇与结算方式、雇用时间与联系方式等信息。求职方应提供:求职人员身份信息、职业技能等级、薪资需求与联系方式等信息。人力资源服务机构应提供:营业执照、人力资源服务许可证、法人等信息。

“双实名”让就业服务更有保障

《意见》提出,各地要建立健全工作规章制度,明确零工市场运营时间,公开服务标准,明示经办流程与对接方式,全面落实首问负责、限时办结、一次性告知、服务承诺等制度;县级以上零工市场要建立明确的招聘、劳动用工、调解仲裁、信息发布、工资结算等规章制度,落实规范化运行机制。

同时,加强用工主体与零工劳动者的“双实名”信息审核,重点查处就业歧视、虚假招聘、“黑中介”乱象,切实维护劳动者合

法权益。推进跨部门联合监管模式,强化零工市场监督和行政执法检查,疏导零工人员进场求职,严格落实安全防控责任,维护零工市场运行秩序。

建立信息化服务平台

让信息多“跑腿”。《意见》中提到,我省要将零工信息纳入公共就业信息服务范围,依托河南省就业创业服务网,建立“河南零工市场”信息化服务平台,动态收集区域用工信息,实行零工账号全省通用、岗位信息省级归集、多点联动、统一发布,提供在线报名、匹配对接、结果确认等“一网通办”服务,推动实现零工数据信息实时共享与精准匹配。

同时,支持各地通过身份证扫描、人脸识别、手机APP、小程序、扫二维码等简化程序,实施招聘信息推送、快速登记、快速配岗、快速签约、快速转场。

稳经济 促发展 强信心

网格矩阵齐发力 助推经济“加速跑”

本报讯(记者 孙志刚 通讯员 王娟)为深入推进“万人助万企”活动开展,及时收集、梳理企业问题,切实为企业纾困解难。日前,中原区林山街街道一中社区助企服务组落实助企工作举措,充分发挥网格作用,持续优化营商环境。

一中社区对辖区企业存在的生产问题,先梳理清单,再分类研判,划分平急两级事件,充分应用“网格化”工作矩阵,实现大事现场处理、小事线上传达、无事不扰经营的智慧管理模式。

持续推进企业安全经营帮扶专项行动,帮助企业排查生产经营安全隐患问题。同时,建立长效化精准帮扶机制,以“安全体检单”“安全大讲堂”等形式,帮助企业全方位体检。

梳理经营中存在信用问题的企业,主动靠前服务、帮助企业进行信用修复,加快信用修复速度,进一步提升企业信用体系建设意识,有效降低企业因信用受损带来的不利影响。整理企业信息台账,归集企业问题清单,持续开展针对性推送符合企业申报条件的惠企政策,鼓励企业在项目研发、科技创新、促进就业等奖补政策方面申报,助力企业经济发展。

一中社区党委将继续聚焦企业“急难愁盼”问题,上门问需,主动找问题、想办法、促发展,切实纾困解难,把惠企业、暖企业的工作做到企业心坎上,助力打造宜业创业的营商环境,推动经济发展加速跑。

推进移风易俗 倡导文明新风

“红白理事”倡节俭 文明新风吹万家

本报讯(记者 史治国)近日,荥阳市刘河镇王河村村民李先生的儿子结婚,村里的“红白理事会”成员主动上门提供咨询和指导,帮助其简化婚礼流程,减少了不必要的开支,同时也保留了传统文化的精髓。婚礼既温馨又简约,得到了亲朋好友的一致好评。

近年来,王河村成立了由村干部、德高望重的老人和志愿者组成的“红白理事会”,负责指导和规范村民的婚丧嫁娶等事宜。理事会成员认真学习相关政策法规,结合本地实际情况,制定了详细的红白事操办标准和规范流程。在红事方面,倡导简约婚礼,反对奢华攀比;在白事方面,提倡文明节俭,杜绝封建迷信。此举有效遏制了红白喜事大操大办、铺张浪费等不良风气,营造了健康向上的社会氛围,取得了显著成效。

为了确保“红白理事会”工作落到实处,王河村通过多种方式开展宣传教育。一方面在村文化广场、主要街道和社区张贴宣传标语,发放宣传手册,广泛宣传移风易俗的重要性和具体要求。另一方面,通过村广播、微信群等平台,及时发布理事会的工作动态和典型案例,形成了全镇上下共同支持、积极参与的良好氛围。

通过“红白理事会”的引导,王河村逐渐形成了简约、文明、健康的新风尚。村民们普遍认识到,婚丧嫁娶不应成为攀比和炫耀的场合,而应回归本质,重在情感表达和传承。红白理事会的成功实践,不仅减轻了村民的经济负担,也促进了乡村文明的提升。

关爱外卖骑手 送去夏日清凉



本报讯(记者 景静 文图)昨日,二七区大学路街道工心驿站人头攒动、热闹非凡,众多外卖骑手聚集在此,每个人脸上都洋溢着开心的笑容。

炎炎夏日,为给辛勤奔波在城市的骑手们送去贴心关怀,让他们切实感受到工会的服务与关爱,大学路街道工会、桃源社区及爱心企业,在大学路街道工心驿站共同开展了“清凉一夏·‘骑’乐融融——政企联动关爱行动”。

在工心驿站门前,爱心企业的摊位上摆满了爱心物资,为每位前来的骑手免费发放解暑饮品(如图)。走进驿站大厅,专业的理发师热情地为骑手们提供免费理发服务,让他们在享受清凉的同时,焕发出全新的精神面貌。在健康驿站,来自交通医院的医务人员正为骑手们免费进行体检和健康咨询,帮助骑手及时发现问题并解决健康问题,助力骑手们的身体健康。

这一系列的福利与关怀,让骑手们在忙碌工作的间隙,感受到了夏日里的一丝清凉与愉悦。骑手们也纷纷表态,未来,将以更加饱满的热情投入到工作之中,为社会的发展贡献自己的一份力量。

开展叉车技能培训 拓宽群众就业渠道

本报讯(记者 史治国 通讯员 王建梅)近日,由荥阳市人社局牵头、荥阳市广武镇组织的叉车技能培训班在广武镇闫村开班。

本次叉车技能培训班一期学员共有52人,由专业老师授课,课程涉及叉车基本知识、操作规程、安全操作等知识,具有很强的针对性和实用性。下一步,广武镇还将在全镇范围内开展涉及叉车、电焊、家政等更多技能的免费培训活动,旨在以培训促就业、以创业带动就业,使拥有梦想的创业就业群众、脱贫户插上技能的翅膀。

社区“乐业小站” 打造15分钟就业服务圈



参加培训学员正在练习插花

本报讯(记者 卢文军 通讯员 刘燕 安健 文图)“我会一点简单的打毛衣针法,听到咱们这里开了毛线编织培训班,有专业老师培训还不要钱,赶紧就报名了。学个手艺,将来就多了个就业渠道啊。”在中牟县中兴路“乐业小站”,来参加培训的张大姐高兴地说。

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。今年以来,中牟县人社局将党建和就业服务相融合,联合基层党组织,贴近群众,走进企业,以社区“乐业小站”建设为抓手,积极打造15分钟就业服务圈,通过实体服务与信息化支撑相结合,助力劳动者好就业、就好业、享乐业,激发党建内动力,打通服务群众最后一公里。

“党建+服务”,多维度发力促就业。充分发挥党员模范带头作用,积极创新党支部及党员服务工作方式,组织党员志愿服

务队积极与企业、商户、门店沟通,依托“乐业小站”,为求职者和企业提供就业政策解读、职业培训、岗位信息发布、劳动需求征集、劳动用工法律咨询等便民化内容。截至目前,共为500家企业登记发布招聘岗位845个,登记求职者1053人,成功推荐就业,建社区工作推荐群16个,社群人数共计5726人。

加强技能培训,助力高质量就业。分析当前就业形势,加强就业帮扶和就业援助,积极开展技能培训,提高待业人员就业能力,促进居民高质量就业。截至目前,举办抖音短视频制作、插花、礼仪、美妆等培训班7班次,为辖区待业居民提供技术支持,成功推荐739人实现就业。“乐业小站”所在社区,登记失业人员就业率达到95%,失业人员明显减少,认定就业困难人员基本清零,零就业家庭动态清零。

聚焦群众需求,网格化精准服务。聚焦居民就近就业、充分就业,以“乐业小站”为载体,不断提升就业服务“准头”。创新开展就业服务网格化服务,为重点群体提供一对一指导服务,鼓励未就业群众转变观念,积极再就业。为促进居民群众在“家门口”实现就业,7月上旬,中牟县人社局在天泽城广场举办了“不负盛夏‘职’等你来”为主题的夜场招聘会,提供810余个就业岗位,初步达成就业意向的人数620余人。截至目前,共开展送岗位、送政策进社区特色招聘会4场。

下一步,中牟县人社局将继续围绕就业创业服务,结合社区工作进一步深挖“乐业小站”潜力,为求职者和企业提供一个便捷、高效、贴心的就业服务平台,加快形成多层次、多元化的公共就业服务新格局,实现全域高质量充分就业。

青年力量齐行动 社区治理显担当



本报讯(记者 史治国 通讯员 周冰 文图)连日来,荥阳市豫龙镇宁山社区积极组织青年进社区,开展青年社区活动,打造青年发展空间,通过利用社区青年阵地和综合文化服务中心等场地,精准服务青少年需求,创新活动内容,吸引和号召青少年化身志愿者走进社区,与“社区工作者”一起参与社区治理,为基层治理体系和治理能力贡献青春力量。

随着汛期的到来,宁山社区青年志愿者迅速集结成防汛安全巡查小组,统一对排水系统、地下车库等重点区域,进行了细致的防汛安全隐患排查。

大学生志愿者身穿志愿者马甲来到居民楼栋,铲除墙面小广告,清理小区绿化带内的垃圾、杂草,重新规范摆放小区内非机动车,向社区群众发放环境卫生保护宣传册。辖区居民志愿者也纷纷加入到创建文明城市志愿服务的行列中。通过志愿者的辛勤劳动,小区周围的环境面貌焕然一新(如图)。

立联合工作组进驻。该工作组在走访收集问题中了解到,群众普遍反映通往古荣镇的古须路、大须路主干道存在不同程度的坑洼路面,加之周边医院、学校和居住群众较为集中,人车流量相对较大,群众出行存在较大安全隐患。

群众利益无小事,为尽快解决大须路、古须路两条道路坑洼问题,该社区古荣村工作组联合正在该镇开展巡察工作的区委第三巡察组工作人员,通过发送督办函、

召开工作推进会等方式召集区交通局、古荣镇政府等相关部门开展研判会,最终确定由古荣镇政府严格资金使用程序,组织开展主干道路面修复工作。

7月13日,古荣镇政府综合行政执法大队组织施工单位出动人员35名、机械5台、车辆3台,用沥青153吨,对以上两条道路坑洼处进行修补,于当日21时43分全线竣工。坑洼路面得到修复,整改成果受到了群众认可。

实事办到家门口

本报讯(记者 张国庆 通讯员 王薪福)“真是太好啦!多亏了你们,家门口这条路上的坑终于被填平了,今后再也不用担心骑车摔倒、雨天甩到一身泥了。”日前,惠济区驻古荣村工作组对古须路路面修复平整情况进行回访时,该村七组居民王大娘高兴地说。

今年以来,惠济区深入开展集中整治群众身边不正之风和腐败问题工作,针对古荣镇辖区群众反映突出、矛盾较为集中的问题,成

召开工作推进会等方式召集区交通局、古荣镇政府等相关部门开展研判会,最终确定由古荣镇政府严格资金使用程序,组织开展主干道路面修复工作。

7月13日,古荣镇政府综合行政执法大队组织施工单位出动人员35名、机械5台、车辆3台,用沥青153吨,对以上两条道路坑洼处进行修补,于当日21时43分全线竣工。坑洼路面得到修复,整改成果受到了群众认可。

惠企政策进商圈 有效解决融资难

本报讯(记者 张国庆 通讯员 钱灵功)昨日,惠济区刘寨街道办事处裕华社区升龙汇金眼镜城一楼大厅人流如织,该社区联合区人力资源和社会保障局就业创业服务保障中心开展了“创业街区”暨创业政策进社区活动,为创业担保贷款、技能培训、创业补贴、求职招聘搭建起政府和企业商户间的连心桥。

近年来,随着多因素影响,商圈发展乏力。自“万人助万企”活动开展以来,裕华社区按照街道安排,全力以赴以“助商圈、拼经济、促发展、稳增长”为目标开展助企服务。经过深入的走访座谈,社区发现企业商户的需求主要集中在融资等方面。

为此,裕华社区通过街道经济办牵头,积极与辖区工行南阳路支行、郑州银行博金支行等8家金融部门对接,建立“政银企”联络机制,有效解决了企业的融资难题。社区还通过街道人力资源保障所对接区就业创业管理服务中心开展本次“创业街区”暨创业政策进社区活动。

活动当天,现场设置了3个专属业务咨询台,为创业商户提供现场咨询、受理服务。为确保惠企政策精准落地,社区专门聘请了人社部门创业贷款项目工作人员和银行部门的专业人员,针对创业人员关心的申请条件、办理流程、贷款额度、贷款期限和政府贴息等问题进行了耐心解答。使企业商户对创业政策有了更深入的了解,根据所需精准申办。

下一步,裕华社区将依托本次“创业街区”活动,陆续开展“创客沙龙”创业者座谈会,打造“商圈助企驿站”,不断增强商圈企业商户的创业信心和创业创新能力,营造“想创业、敢创业、创成业”的浓厚氛围,为辖区企业高质量发展、实现新跨越提供暖心服务。

“保姆式”服务助发展 打造宜业兴业营商环境

本报讯 近日,金水区未来路街道联合UU跑腿举办的“U宝暑期托管”活动,为孩子们带来了一场地铁探秘之旅。在地铁工作人员的引导下,孩子们参观了地铁站控制室和警务室,学习了地铁运行原理、购票流程及紧急逃生知识。孩子们还化身小小车站引导员,体验了地铁秩序的维护。活动结束后,孩子们脸上洋溢着开心的笑容。

“U宝暑期托管”是未来路街道营商环境服务品牌,已连续举办7年。今年,暑期新增了“郑州游记、爱上ABC、舞蹈能量”等10余种课程,不仅有助于激发孩子们的兴趣和潜能,也能让孩子们在“玩中学、学中乐、乐中长”度过一个安全有趣、丰富多彩的暑假生活。

未来路街道与辖区准独角兽企业“UU跑腿”合作,为职工提供暑期托管,解决“跑男”“跑妹”孩子暑假无人照看的难题。街道工会负责人表示,这是街道深化“万人助万企”、营造宜业兴业营商环境的一部分。

长期以来,未来路街道用“保姆式”服务,通过帮助企业找场地、办执照、招员工、融资金等,营造了投资放心、发展安心、干事顺心的营商环境。5年来,街道引进和培育了20余家总部企业,GDP从60亿元跃升至200亿元,税收也实现了从4亿元到近10亿元的突破。(党贺喜 胡志立)

聘请监督员和体验官 促进营商环境持续优化

本报讯(记者 武建玲 通讯员 楚萌)上街区优化营商环境再发力!记者从7月16日召开的上街区优化营商环境体验活动暨企业家座谈会上获悉,上街区分别聘请20名营商环境特邀监督员和20名营商环境体验官,以进一步拓宽营商环境监督渠道,全面及时掌握市场主体对营商环境的感受和诉求,促进营商环境持续优化。

据悉,上街区此次聘请的20名营商环境特邀监督员从人大代表、政协委员、民主党派及新阶层人士、企业家代表、新闻媒体从业者、行业协会负责人和律师中产生,聘任期为两年。特邀监督员将积极参与与营商环境有关的座谈、调研等工作,对行政审批、政策落实、政务公开、服务承诺、行政执法及窗口服务等情况进行监督,收集反馈市场主体和社会各界在项目落地、企业生产运营等方面的意见、建议,对损害营商环境问题线索进行监督举报,配合相关部门开展投诉举报信息核查等工作,宣传优化提升营商环境有关法律法规和工作措施。

20名营商环境体验官由上街区中小微企业负责人和网络媒体代表中产生,聘任期也是两年。营商环境体验官将对上街区市场环境、政务环境、信用环境、要素环境、法治环境等方面及各窗口服务态度、服务效率和服务水平进行全流程体验,了解、反映企业群众在办事过程中遇到的堵点、痛点、难点,并提出合理化意见和建议,发现各职能部门服务企业的好做法、好经验以及营商环境建设中的先进典型,宣传上街区各类惠民利企政策,参与上街区营商环境有关的座谈、调研等工作。