

## 关于郑州加快融入「两城一谷」发展的思考与建议

韩枫桦

前不久,郑州市提出加快融入“两城一谷”的融合发展,这是郑州市强化创新驱动发展的重要措施之一。在科技创新日新月异的今天,郑州作为中原地区的核心城市,积极融入“两城一谷”(中原科技城、中原医学科学城、中原农谷)的融合发展大局,不仅让郑州创新驱动发展驶入快车道,还为未来郑州创新发展带来新机遇。

## 一、深刻认识“两城一谷”融合发展的战略意义

“两城一谷”作为河南省创新驱动发展战略的核心载体,不仅是推动经济高质量发展的关键引擎,更是构建现代化经济体系的重要支撑。中原科技城聚焦科技创新,致力于打造具有国际影响力的科技创新高地;中原医学科学城则专注于医学研究和医疗服务,力求在生命健康领域取得突破性进展;中原农谷则围绕农业科技创新,推动农业产业转型升级,保障国家粮食安全。这三者相互支撑、相互促进,共同构成了河南省创新发展的“三驾马车”。郑州作为河南省的省会城市,具备得天独厚的区位优势 and 资源禀赋,加快融入“两城一谷”融合发展,不仅是响应省委省政府战略部署的必然要求,还是提升城市核心竞争力、实现高质量发展的必由之路。

第一,从创新驱动的角度来看,“两城一谷”融合发展是打造国家创新高地的关键举措。中原科技城作为科技创新的排头兵,依托其强大的科研实力和创新能力,不断引领新技术、新产业的涌现。中原医学科学城则聚焦于生物医药领域的突破,致力于解决人类健康面临的重大挑战。而中原农谷则承载着保障国家粮食安全和推动农业现代化的重任。三者的融合发展,能够实现科技、医疗、农业三大领域的优势互补和资源共享,形成强大的创新驱动合力,为河南省乃至全国的创新发展注入强劲动力。

第二,从产业协同的角度来看,“两城一谷”融合发展有助于构建现代产业体系。在中原科技城的引领下,高新技术产业和战略性新兴产业将得到快速发展,为经济转型升级提供有力支撑。中原医学科学城则通过生物医药产业的创新发展,推动健康产业的快速崛起,满足人民群众日益增长的健康需求。中原农谷则通过农业科技的突破和农业产业的升级,为食品安全和农业可持续发展贡献力量。三者的融合发展,将形成相互促进、相互支撑的现代产业体系,推动河南省经济实现高质量发展。

第三,从人才聚集的角度来看,“两城一谷”融合发展为吸引和培养高端人才提供了广阔舞台。创新是引领发展的第一动力,而人才则是创新的核心要素。中原科技城、中原医学科学城和中原农谷作为河南省的三大创新高地,将吸引大量高层次人才汇聚于此,为河南省的持续发展提供源源不断的智力支持。

第四,从区域协调的角度来看,“两城一谷”融合发展有助于推动区域协调发展。通过加强区域间的合作与联动,实现要素资源的优化配置和高效利用,推动区域经济的均衡发展。同时,通过加强基础设施建设和公共服务体系建设,这将为郑州的可持续发展奠定坚实基础,也为全国其他地区提供了可借鉴的经验 and 模式。

近年来,郑州在融入“两城一谷”融合发展的过程中取得了显著成效。一方面,郑州与“两城一谷”之间的交通、通信等基础设施日益完善,为要素流动和资源配置提供了有力保障;另一方面,郑州通过优化产业布局、强化科技创新、深化区域合作等举措,不断提升与“两城一谷”的协同发展水平。然而,我们也应清醒地看到,郑州在融入“两城一谷”融合发展的过程中仍存在一些问题和不足。比如,与“两城一谷”之间的产业协作不够紧密、科技创新资源分布不均、区域合作机制尚不健全等。这些问题在一定程度上制约了郑州融入“两城一谷”融合发展的深度和广度。

## 二、郑州加快融入“两城一谷”融合发展的建议

1.把握时代脉搏,顺应发展潮流。“两城一谷”,作为区域经济发展的新引擎,不仅承载着产业升级的重任,更是创新驱动发展战略的重要实践地。其融合发展的核心,在于打破传统行政壁垒,促进资源要素的自由流动与优化配置,形成优势互补、协同发展的良好格局。郑州作为河南省的省会城市,必须深刻把握这一时代脉搏,积极顺应发展潮流,主动融入“两城一谷”的融合发展大局中,以科技创新为引领,推动产业结构优化升级,实现经济社会的持续健康发展。一要把握时代脉搏,洞察发展趋势。当前,全球正处于百年未有之大变局,新一轮科技革命和产业变革加速演进,数字经济、人工智能、生物科技等新兴领域蓬勃发展,为“两城一谷”的融合发展提供了前所未有的机遇。郑州必须敏锐洞察这些趋势,紧跟时代步伐,将科技创新作为融合发展的核心驱动力,推动传统产业转型升级,培育壮大新兴产业,构建现代化产业体系。二要顺应发展潮流,强化战略协同。“两城一谷”的融合发展,不是简单的物理相加,而是深度的化学融合。这要求我们在战略层面加强协同,共同制定发展规划,明确发展目标,优化产业布局,避免同质化竞争,实现错位发展、特色发展。同时,要加强政策沟通与协调,形成政策合力,为融合发展提供有力保障。三要深化合作机制,促进资源共享。融合发展的关键在于合作。我们要建立健全合作机制,推动“两城一谷”之间在科技创新、人才培养、市场开拓等方面的深度合作。通过共建研发平台、共享创新资源、联合培养人才等方式,提升区域整体创新能力,为融合发展注入强大动力。

2.强化产业协同,打造特色产业集群。强化产业协同,打造特色产业集群是推动区域经济发展、提升产业竞争力的重要战略举措。郑州应充分发挥自身产业基础雄厚、门类齐全的优势,加强与“两城一谷”之间的产业协作。一要做强引导。围绕“两城一谷”的主导产业和特色产业,开展全面的产业调研和评估,明确本地产业基础、优势和潜力,制定科学合理的产业发展规划,明确特色产业集群的发展方向、重点领域和目标,推动产业链上下游企业的协同发展。二要完善基础设施建设。依托郑州的交通枢纽地位和物流优势,加大对交通、通信、能源等基础设施的投入,提高产业集群内的互联互通水平,吸引企业集聚,重点打造一批具有区域影响力的特色产业集群。三要推动品牌建设。建立协同机制,成立产业协同和集群发展领导小组,统筹协调各方资源和工作,建立产业联盟、行业协会等组织,促进企业之间的交流合作,并鼓励企业加强品牌培育和推广,提高产品附加值和市场竞争能力,打造区域产业品牌,提升特色产业集群的知名度和影响力,提升郑州在“两城一谷”融合发展中的地位和作用。

3.深化科技创新合作,提升创新发展能力。科技创新是城市发展的核心动力。郑州应加强与“两城一谷”之间的科技创新合作,共同构建开放协同的创新生态体系。一要加强国内外科技合作。要积极参与国内外科技组织和多边科技合作项目,拓展国内外科技合作渠道,引进先进技术和创新理念,建立与国内外发达地区的科技合作机制,推动不同地区之间的科技创新合作,建立跨区域的创新联盟和产业协同创新中心,实现资源共享和优势互补。二要促进产学研深度融合。建立科技成果转化服务平台,促进科技成果与市场需求对接,完善知识产权保护制度,鼓励创新创造,建立健全全科技服务体系,为创新主体提供技术咨询、知识产权服务等支持,推动科研机构、高校和企业之间的产学研深度融合,推动科技创新与产业发展的深度融合,加快科技成果转化和应用。三要加大人才引进和培养工作。深化教育体制改革,增加政府对科技创新的财政投入,吸引社会资本进入科技创新领域,建立多元化的科技金融服务体系,给创新企业提供资金支持,为创新人才提供良好的发展环境和激励机制。积极培育创新人才,为科技创新提供强有力的人才支撑。

4.优化区域合作机制,提升协同发展水平。区域合作是推动城市发展的重要途径。郑州应加强与“两城一谷”之间的区域合作机制建设,推动形成互利共赢的合作格局。一要建立健全跨区域合作协调机制。一方面要建立高层协调机制,区域协调委员会要定期举行会议,共商重大合作事项,加强政策沟通和信息共享。另一方面,要强化政策协同,统一区域内的产业政策、税收政策、环保政策等,营造公平竞争的发展环境,通过政策协调和沟通机制,及时解决政策执行中的差异和矛盾。二要推动产业协同发展。全面整合各区域的信息资源,制定区域产业协同发展规划,建立涵盖经济、社会、环境等多方面的综合信息数据库,搭建信息交流平台,及时发布合作项目、政策法规等信息,促进信息资源共享,引导产业合理布局 and 有序转移,建立产业合作园区,促进产业链上下游企业的合作与配套。三要建立评估与反馈机制。统筹区域基础设施的互联互通和公共服务的共建共享,定期对区域合作的成效进行评估,实现无缝对接,根据评估结果及时调整策略和机制,通过优化区域合作机制,提升郑州与“两城一谷”之间的协同发展水平。

(作者单位:郑州市委政策研究室)

领导干部是党和国家事业的中坚力量,是我们党执政的重要骨干。党的十八大以来,面对错综复杂的国际国内形势和艰巨繁重的改革发展稳定任务,习近平总书记反复强调领导干部能力提升的重要性,并不断丰富领导干部能力提升要求的内涵。

## 一、新时代提升领导干部专业化能力的重大意义

首先,这是新时代党和国家事业发展对领导干部专业化能力建设提出的必然要求。

其次,这是新时代全面加强党的建设、切实提高领导水平和长期执政能力对领导干部专业化能力建设提出的迫切要求。

再次,这是新时代领导干部干事创业、成长成才,对其专业化能力建设提出的内在要求。

## 二、领导干部专业化能力建设的现状

通过对部分地市的实地调研与走访座谈,笔者发现,当前领导干部的专业化能力建设总体状况是好的,其专业化能力建设抓得比较实、效果比较好、社会总体评价高。同时,也存在一些突出问题,具体表现在:

1.领导干部的思想认识有待进一步提高。一是部分领导干部对其专业化能力建设特别是政治能力建设的认识较为肤浅。在他们心中,政治能力与专业化能力相比是次要的。二是在一些领导干部心中,专业化的业务能力建设要远比政治能力建设重要。三是少数领导干部对提升自身专业化能力建设认识不足,“实用论”“无用论”“过时论”的消极思维与落后意识较重。他们一再强调,自己具备的专业知识与能力已经够用了,根本没有必要再花费心思去提升专业化能力;也有个别领导干部觉得,即使自身拥有再多的专业化能力,上级领导不用你,不给你施展才华的机会,照样是英雄无用武之地;还有少部分领导干部认

## 提升领导干部专业化能力的着力点

王四炯

为,时代在行业、社会在进步,随着经济、科技和信息技术的突飞猛进,今天学习的专业化知识过一段时间就又过时不管用了,这种吃力不讨好的活不想干也不愿意干。

2.领导干部的专业化能力亟待全面提升。一是已有的专业知识已严重老化,跟不上时代发展的步伐,需要进一步解放思想、转变观念,与时俱进。二是新的专业知识与技术能力较为欠缺,跟不上经济社会发展的速度与与服务群众的节奏,需要下大气力予以充实、完善与提高。三是需进一步培育专业精神、丰富专业思维、完善专业办法。

3.领导干部的选拔任用需进一步增加专业化权重。目前,我国的党政领导干部考核评价体系主要还是参照以往“德、能、勤、绩、廉”五个方面的指标来进行综合测评。总体而言,全国的领导干部选拔任用工作是严格遵照我们党和国家的有关制度规定而执行的,但由于行业、部门、领域的差异加之领导干部选人用人的个人情感偏好等因素所致,使得有时候选拔任用的领导干部更多地突出了“勤”和“绩”,而相应地降低了“能”的考量标准。这种情况在现实中也是客观存在的。

4.现有的专业化培训机制有待进一步完善。一是专业化培训机构的基础设施等较为陈旧,培训设备的信息化、智能化程度较低,一定程度上影响了领导干部的专业化培训质效。二是部分专业化培训机构很多时候还是沿袭了过去的理论讲授式、专题调研式、案例讲解式培训方法,而对沉浸式体验式、情景模拟式、高端访谈式等培训方法运用较少。三是专业化培训分众化、差异化、精准化指数较低,没有真正做到小范围、分层次、高质量的按需培训,传统的“大水漫灌式”培训班次与频次较多,缺少细致入微的“精准滴灌式”培训,一定程度上降低了当前领导干部参与专业化培训的热情。四是缺少系统、精准的培训质效方面的

评估,往往是一培了之,没有进行科学、全面、系统的持续跟踪问效。

5.针对领导干部的专业化、科学化管理有待进一步加强。一是没有从专业化人才培养的战略高度与长远视角对领导干部进行科学的管理,多是三天打鱼两天晒网。二是不能正确处理领导干部的专业化能力提升与其他的“通识”教育的关系。

## 三、提升领导干部专业化能力的建议

1.以加强政治建设为前提,让思想政治教育“实”起来,全面夯实专业化能力建设的基础。《关于进一步加强领导干部专业化能力建设的决定》(以下简称《决定》),要求各级党委政府全面贯彻落实党的二十届三中全会精神和党中央国务院关于人才强国战略,以全面加强各级领导干部专业化能力建设为着力点,采取务实举措以抓好《决定》的贯彻落实。另外,每年需定期举办领导干部专业化能力提升专题培训班,邀请部分知名专家学者就领导干部专业化能力提升进行专题辅导。

2.以强化理论武装为重点,让读书学习“常”起来,进一步巩固专业化能力建设的根本。在实践中需专门抽出时间,分期分批举办领导干部专题读书班,就全面加强党的创新理论知识特别是习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神及省情、市情进行线下线上专题学习。同时创新学习方式方法,坚持集体学习和个人自学、集中研讨交流与个人总结思考相结合,让主动读书学习的新风在各个党政机关、企事业单位等兴起来,使之成为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式,做到好学力学,全力打造学习型党组织、学习型机关、学习型干部。其间,还需强化必要的管理与监督,使领导干部的理论武装工作真正走深走实,达到提升专业化能力的目的。

3.以注重实践锻炼为着力点,让实践探索“活”起来,扎实积淀专业化能力

建设的素养。要持续贯彻落实省委实施的“蹲苗育苗”计划,组织领导干部到基层一线进行锻炼,通过任职交流和挂职锻炼的方式,进一步检验、锤炼、提升其为民服务的能力,把自身拥有的专业知识、专业技能、专业方法充分运用到解决实际问题的实践中去,切实解决群众的急难愁盼问题。另外,需继续从领导干部中选派那些政治立过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的好干部特别是优秀年轻干部到基层挂职锻炼,依靠其自身专业能力提升乡村振兴和新型城镇化建设。

4.以深化内化转化提升为突破口,让专业技能“立”起来,筑牢专业化能力建设的坚定信念。领导干部对学到的专业新知识、新技能和党的创新理论需进一步深化提升,将理论之根扎深扎实。要把党的创新理论成果和习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻到党的二十届三中全会会议精神学深悟透,并内化于心、外化于行。另外,领导干部对学到的新知识、新技能需进一步深化提升。要善于将学到的专业知识、专业技能和专业方法,切实转化为服务党和国家发展大局、服务人民群众的专业化能力。

5.以健全制度完善机制为支撑,让制度机制“硬”起来,切实为专业化能力建设提供保障。各相关职能部门需联合制订、出台领导干部专业化能力建设的相关制度规定,让制度机制“发威”“带电”,让制度机制真正“硬”起来,以有效的制度、科学的管理和灵活的机制为领导干部的专业化能力建设提供可靠保障。另外,还需成立专项巡察组,对领导干部专业化能力建设的制度落实情况定期进行不定期的巡察、抽查和明察暗访等,以严明的纪律、刚性的约束和严格的落实确保此项工作落实落细。

(作者系中共郑州市委党校副教授,本文为2024年度中共郑州市委党校决策咨询课题的阶段研究成果)

## 应为青年回乡就业创业提供良好的环境

苑路杰

年受传统思想或者受社会及家庭双重舆论的压力,当代青年人更愿意在城市选择一份体面稳定的工作就业,不愿意回到农村工作和生活。因此,要加强宣传教育力度,增进青年群体对农村、农业及农民的认识与理解,提高他们的思想认知水平,同时激发并引领青年群体参与乡村振兴建设。增强宣传力度,充分利用新媒体的影响力,特别是借助热门的短视频平台,展示新时代乡村新风貌,展现乡村淳朴的风土人情以及良好的生态环境,改变社会公众对农村环境差、发展缓慢的刻板印象。同时积极传播国家对乡村振兴发展的优惠政策,生动展现未来乡村的繁荣景象与美好愿景,以此提高青年群体对乡村的认知,激发他们对乡村建设的关注与参与热情。

其次,要完善乡村基础设施建设,为青年就业创业提供良好的环境。在推动乡村振兴过程中,构建生态宜居的环境是不可或缺的核心要素。然而就目前来看,乡村在生活环境、基础设施方面与城市存在着明显差

距,让很多年轻人望而却步。乡村基础设施与生活环境的改善,是吸引青年扎根乡村、助力乡村振兴的关键。需加大投入,完善设施,提升环境,为青年创造宜居宜业条件,促进其在乡村的长期发展。一方面,要改善农村农业基础设施建设,加强农村公路、桥梁、水电等基础设施建设,提高公共基础设施的覆盖率和质量。另一方面,要提高乡村公共服务水平。乡村地区在教育资源、医疗服务、文化娱乐等公共服务不够完善,加剧了当代青年人才的流失。因此,应整合相邻乡村的公共服务资源,科学规划并建设一系列集教育、医疗、文化娱乐、养老等功能于一体的乡村公共服务中心。构建覆盖全面、功能完善的片区型乡村青年便捷生活服务体系,从而更有效地满足青年群体的多元化生活需求,为吸引青年人回乡创业打下良好的基础。

最后,要培养专业青年人才,投身乡村发展。人才是乡村振兴的根本,也是推动农村农业现代化不可或缺的

核心力量。为了全面推动乡村振兴战略的深入实施,我们亟需吸引并留住一批热爱乡村、精通农业的技能型、专业型青年才俊,让他们全心全意地投身于乡村的建设与发展之中。然而,当前我国乡村面临着高层次技能型青年人才严重匮乏的困境,需培养一批专业型的青年人才队伍,投身乡村建设。首先,落实对青年返乡的帮扶政策。健全乡村青年人才引进政策,吸引各类青年人才回归乡村,对于回乡创业和其他服务于乡村振兴的群年轻体加大帮扶力度。其次,要加强本土青年专业人才培养,本土人才更熟悉故乡,他们生在农村、长在乡村,对本地的产业特点、生态环境等方面了如指掌。通过“建立短期培训、职业培训和学历教育衔接贯通的农民教育培训制度”,帮助乡村青年群体系统地掌握农业知识体系,强化其技能与实践能,并提升管理效能,将青年培育成具备现代化理念与技能的新型职业农民。

(作者单位:河南中医药大学马克思主义学院)

## 推动体育科技创新 加快建设体育强国

闫建华

技创新,加快体育强国建设。因为在我国体育发展的过程中,体育科技创新扮演着至关重要的角色,是建设体育强国的核心动力。

体育科技创新能促进体育产业发展,助力体育强国建设。科技创新引发了智能训练设备、运动装备以及数字化赛事运营等方面的革新,带动了体育经济的增长,是新质生产力的发展方向。一个成熟的体育产业能够为体育强国建设提供强大的经济基础和支持。通过技术创新,大众能够获得个性化的健身指导和运动数据,能极大提升全民健身的参与度 and 质量,有助于实现体育强国的全民健身战略目标。

## 强化制度保障与多学科交融 推动体育强国建设

近年来,我国高度重视体育科技发展,为实现体育科技创新出台了一系列政策措施。《“十四五”体育发展规划》强调了科技在推动体育产业转型升级中的重要作用。提出要加强对体育科技研发,促进科技成果转化,推动智能体育装备、运动训练与康复技术等领域的的发展。《国务院办

公厅关于印发体育强国建设纲要的通知》强调:要统筹国内外体育科技资源,构建跨学科、跨地域、跨行业、跨部门的体育科技协同创新平台,加强科研攻关、科技服务和医疗保障工作。党的二十届三中全会指出:要优化重大科技创新体制机制,加强国家战略科技力量建设,统筹、强化关键核心技术攻关。

与其他学科交融,同样是推动体育科技创新的新方向。二十一世纪是多元化的时代,越来越多的学科通过与其他学科交融而获得突飞猛进的发展。体育工程、体育经济以及运动心理学等通过学科交融产生的新型学科,指明了体育科技的多元研发方向,推动了体育科技创新的速度。

## 加强人才培养与跨领域合作 助力体育科技创新

党的二十届三中全会通过的《决定》指出加快建设高质量教育体系,统筹推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革。建立对人才的激励与保障机制是促进体育科技创新、建设体育强国的基础。通过高校与科研机构合作,培养具备前沿知识、实际

操作能力和具有国际视野、掌握全球最新体育科技动态的科研人才,并将先进的体育科技动态信息应用于实际,对加快体育科技创新意义重大。另外,通过加强跨领域的合作,有助于实现多方利益与效率的最大化。因为企业在实际需求和市场应用方面有独特优势,而高校在基础研究和人才培养方面有优势,双方合作可以加速技术从实验室到市场的转化。应鼓励企业、高校和科研机构共同合作,推动研究成果的商品化和市场化,形成良性的创新生态系统。

体育科技创新是体育强国建设的关键驱动因素,可通过提高竞技水平、推动体育产业发展、提升全民健身质量等多方面,助力体育强国战略的实现。而体育强国的建设目标和需求,反过来又激发对体育科技创新的更高要求,使得科技创新不断迭代和发展。因此,应认真落实党的二十届三中全会精神,实现体育科技与体育强国相互促进,共同推动体育事业迈向更高层次的繁荣和进步。

(作者系河南大学体育学院副教授,博士)